

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL CENSO DE EGRESADOS DEL CLUSTER C GENERACIÓN 2014

**Programa de Seguimiento de Egresados
2018**

**Dirección General de Planeamiento
Universidad de la República**

Índice

Introducción	2
RESUMEN EJECUTIVO	3
Perfil sociodemográfico	3
Mercado laboral	3
Formación de posgrado	4
Evaluación de la profesión y asociación profesional	4
CARACTERÍSTICAS DEL CENSO	5
<i>Características generales de la medición</i>	<i>5</i>
Composición del Cluster C	5
Envío y respuesta de formularios	5
El formulario	6
La base de datos	6
<i>Algunas características centrales de la Línea cero</i>	<i>7</i>
Escolaridad y formulario de egreso	8
PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO	11
<i>Sexo</i>	<i>11</i>
<i>Edad</i>	<i>12</i>
<i>Ascendencia étnico-racial</i>	<i>13</i>
<i>Estado conyugal y composición familiar</i>	<i>14</i>
<i>Lugar de residencia</i>	<i>17</i>
MERCADO LABORAL	19
<i>Situación laboral actual</i>	<i>19</i>
<i>Trabajo actual</i>	<i>20</i>
Antigüedad laboral	20
Horas semanales de trabajo	20
Categoría ocupacional y ocupaciones desempeñadas	22
Relación entre el trabajo actual y el título universitario	23
Satisfacción con el trabajo actual y percepciones sobre el título universitario	25
Búsqueda de trabajo	30
<i>No ocupados y búsqueda de trabajo</i>	<i>32</i>
<i>Trayectoria laboral</i>	<i>33</i>
FORMACIÓN DE POSGRADO	36
EVALUACIÓN DE LA PROFESIÓN	38
<i>Elección universitaria y carrera</i>	<i>38</i>
ASOCIACIÓN PROFESIONAL	45

Introducción

Este informe que presentamos constituye un avance preliminar que da cuenta de la fase 2 (segundo punto de observación) de la Generación de egresados 2014 de la Udelar. Dicha generación cierra su ciclo en el año 2021 con la última medición.

Todos los detalles, tanto del Programa de Seguimiento de Egresados, como de la metodología de observación empleada, se pueden consultar en la [sección proyectos](#) de la página web de la Dirección General de Planeamiento.

No queremos dejar de agradecer a las autoridades universitarias que continúan apoyando este Programa, y a todos los egresados universitarios que dedicaron tiempo para nuestras preguntas. En este sentido, especialmente a los egresados del cluster que presentamos aquí, que implica a las siguientes instituciones: Facultad de Derecho (FDER), Facultad de Enfermería (FENF), Facultad de Psicología (FPSICO) y las carreras compartidas de Ingenieros en Alimentos (ing. Alimentos) y Tecnólogos Agroenergéticos (Tec. Agroenergético).

Por último agradecemos a las Facultades que nos brindaron todo su apoyo durante el relevamiento; apoyo que se canalizó a través de resoluciones de los Consejos y/o reuniones tanto con los asistentes académicos o docentes de los servicios vinculados a la temática.

RESUMEN EJECUTIVO

Perfil sociodemográfico

- La distribución por sexo de los egresados de las facultades seleccionadas indica una mayor presencia femenina, con un porcentaje de 81,9%.
- Al segmentar por Facultad, la mayor presencia femenina se mantiene en las tres consideradas.
- Cuando se observa la edad de los egresados al momento de ser consultados (a cuatro años del egreso), se advierte que la mayor proporción tiene hasta 30 años (45,6%). Entre las facultades, la que obtiene un mayor porcentaje, en las edades mayores es Enfermería (más de 45 años). Los egresados de Psicología son quienes presentan un perfil más joven un 51,7% se encuentra en el tramo “menos de 30 años”.
- La observación de los egresados según estado conyugal permite advertir que lo más frecuente son los egresados en unión libre (35,6%), seguido cercanamente de los egresados solteros (34,8%) y, en tercer lugar, de los egresados casados (23,7%).
- De los egresados consultados, el 63,0% no tiene hijos, y el 21,0% tiene un hijo.
- La composición de los hogares hace posible advertir que la estructura de hogar más frecuente es la de hogares con pareja y sin hijos (28,7%), seguido de los hogares con pareja e hijos (23,9%), y en tercer lugar, los hogares unipersonales (18,3%).
- El lugar de residencia más frecuente es Montevideo, con un porcentaje de 62,2%, seguido de Interior (35,9%) y Exterior (1,9%).

Mercado laboral

- El 93,0% de los egresados consultados declaró encontrarse trabajando, un 5,9% no trabajaba pero buscaba trabajo y tan solo el 1,1% no trabajaba ni buscaba trabajo.
- Al segmentar por facultades se observa que es entre los egresados de la Facultad de Enfermería donde se advierte un porcentaje mayor de egresados que se encuentran trabajando (97,5%), seguido de Derecho (93,6%).
- Entre los egresados que trabajan, la mayoría lo hace entre 31 y 40 horas semanales. Los egresados de sexo masculino obtienen porcentajes mayores que los egresados de sexo femenino en las jornadas semanales de más de 40 horas.
- El 48,2% trabaja como asalariado privado, un 31,6% trabaja como asalariado público. La tercera categoría más frecuente es cuenta propia (16,8%).
- En referencia al trabajo actual, la ocupación más frecuente entre los egresados consultados es la de Profesionales, científicos e intelectuales (45,0%), seguida de las ocupaciones Técnicas y profesionales de nivel medio (30,5%), y Personal de apoyo administrativo con un 16,3%.
- El 71,6% considera que su trabajo actual y su título universitario están bastante o muy relacionados; es en Enfermería donde esta proporción es mayor, mientras que en el resto es menor al promedio.
- Los egresados que están satisfechos o muy satisfechos con su trabajo actual alcanzan el 55,0%.
- El 57,9% de los egresados consultados considera que debería estar en otro trabajo en donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales, mientras el 88,7% considera que debería estar ganando mejores ingresos.

- Si se observa la actividad laboral de los egresados al año de egreso, se advierte que el porcentaje que trabajaba era aproximadamente siete puntos porcentuales menor que a los cuatro años de egreso (86,3% y 93,0% respectivamente).
- Con referencia a la categoría de ocupación, se observa que al año de egreso el porcentaje de asalariados privados era ocho puntos porcentuales menor, mientras que los asalariados públicos representaban una proporción mayor que a los cuatro años del egreso.
- En cuanto a las ocupaciones desempeñadas, al año de egreso, no existía una categoría mayoritaria neta, las que predominaban eran Profesionales, científicos e intelectuales, Técnicos y profesionales de nivel medio y Personal de apoyo administrativo. Sin embargo a los cuatro años de egreso, la categoría de Profesionales, Científicos e Intelectuales, es la que predomina con casi la mitad de los puestos (45.0%).

Formación de posgrado

- Un 29,5% de los egresados respondió haber iniciado estudios de posgrado.
- Al segmentar por facultad, se advierte que son los egresados de Psicología (53,9%), Derecho (29,7%) y Enfermería (13,9%) son los que poseen en una mayor proporción estudios de posgrado.
- Entre los egresados de Derecho un 38,3% manifestó tener estudios de Maestría, mientras que en los de Psicología desciende a un 21,2%.

Evaluación de la profesión y asociación profesional

- Si pudiera volver atrás y fuera libre de elegir una carrera, el 55,7% de los egresados elegiría la misma carrera y la misma universidad. Este porcentaje es más bajo entre los egresados de Derecho (47,8%) y más alto en los de Psicología (66,9%).
- En referencia a la formación recibida, lo que se valoró de manera positiva (promedio mayor) fue la capacidad para formarse opinión propia (3,95 en 5) y solidez teórica (3,8 promedio en 5), y el resto de las categorías obtuvieron promedios por encima de la media.
- Tres cuartos de los egresados consultados volvería a estudiar en la Udelar. Son los egresados de las carreras compartidas y de la Facultad de Enfermería los que se encuentran con porcentajes mayores de acuerdo.
- En relación a las asociaciones o colegios profesionales, un 30,7% de los egresados se encuentra afiliado a alguna institución de ese tipo, porcentaje que se hace mayor entre los egresados de las facultades de Derecho (47,0%).

CARACTERÍSTICAS DEL CENSO

Características generales de la medición

Composición del Cluster C

En el siguiente cuadro se especifican las facultades y el total de egresados que conforman el cluster C. El universo primario estuvo compuesto por 2.093 casos. En aquellos casos en los que no se contaba con información de contacto (teléfono o correo electrónico), se consultó a las bedelías de los servicios de egreso correspondiente. El Universo total del cluster C fue de 2.086 egresados.

Cuadro 1. Cantidad de egresados por servicio que compone el Cluster C

CLUSTER C	
Facultad de Derecho	971
Facultad de Psicología	639
Facultad de Enfermería	424
Carreras Compartidas (*)	52

(*)Ingeniería en Alimentos y Tecnólogo Agroenergético

Envío y respuesta de formularios

El trabajo de campo comenzó el 2 de abril del presente año, con la primera tanda de correos a los egresados. Cada envío incluía, como los clusters anteriores, un mensaje de presentación del proyecto en el cuerpo del email, una carta del rector invitándolos a participar y un enlace que lo llevaba a la página web donde debía completar los datos. Para este procedimiento se diseñó un sistema que permitió que cada egresado tuviera un link personalizado de ingreso al formulario.

El formulario fue completado a través del sistema “FORMA” del SeCIU¹. A su vez, el sistema contemplaba la posibilidad de corroborar el estado de la encuesta (completada, sin abrir o incompleta), así como asistir de forma remota al egresado en caso de requerirlo.

Luego del primer envío de correos se enviaron cuatro recordatorios con el objetivo de mejorar la participación de los egresados. Luego de esto se realizó un rastreo telefónico de aquellos egresados que no respondieron el formulario: en muchos casos el resultado arrojó una actualización de la dirección de sus correos electrónicos, y a partir de esa nueva información se les reenvió el link de acceso al formulario. La primera semana de junio y en forma paralela a las llamadas, y como procedimiento novedoso, se procedió a enviar un mensaje de texto (SMS) en donde se les recordaba que aún no habían completado el formulario.

Como en clusters anteriores también se solicitó el apoyo de algunos servicios universitarios.

Durante este proceso el equipo fue corroborando la evolución de los formularios completados y asistiendo a los egresados en caso de que lo requirieran.

¹ <https://formularios.udelar.edu.uy/forma/>

En el siguiente cuadro se detalla la cantidad y el porcentaje de formularios completados según período de tiempo. El primer envío de correos se realizó el 2 de abril, el segundo envío el 14 del mismo mes, el tercero el 2 de mayo, el cuarto el 14 de mayo. A partir del 30 de ese mes se realizaron llamadas telefónicas a los egresados que aún no habían respondido para recordarles que aún no habían completado el formulario. El 7 de junio se envió un SMS a cada egresado. El trabajo de campo finalizó el 13 de julio.

Cuadro 2. Cantidad de formularios completados según período de tiempo

Período de tiempo	Casos	Porcentaje
02/04 al 13/04	634	40,0
14/04 al 1/05	385	24,3
2/05 al 13/05	170	10,7
14/05 al 29/05	85	5,4
30/05 al 7/06	139	8,8
08/06 al 13/07	172	10,8
Total de formularios completos	1.585	100,0%

El campo se cerró con una tasa de respuesta de 76% (1.585 formularios completados), siendo 1.656 los egresados que completaron al menos un módulo.

El formulario

El formulario fue diseñado por la División Estadística y corregido en base al pretest. El mismo estuvo compuesto de los siguientes 6 módulos:

- 1) Módulo sociodemográfico
- 2) Módulo mercado laboral
- 3) Módulo trayectoria laboral anterior
- 4) Módulo formación universitaria
- 5) Módulo evaluación de la profesión
- 6) Módulo asociación profesional

El formulario contiene preguntas cerradas (dada la modalidad de aplicación), preguntas de opinión y de comportamientos mediante escalas Likert, así como preguntas de respuestas dicotómicas.

El sistema informático también permitió rastrear incongruencias en el llenado del formulario automáticamente, reduciendo los errores de respuesta en el mismo. Otra ventaja está en el levantamiento de los datos y posterior armado de la base de datos, reduciendo considerablemente los posibles errores de digitación y acortando los tiempos de trabajo.

La base de datos

El campo culminó el 13 de julio y la base original se extrajo ese mismo mes, pasando a la etapa o prueba de consistencia hasta comienzos del mes de agosto, en la cual se cerró definitivamente. Luego de esto se etiquetó en el sistema SPSS. Posteriormente se macheó los datos con las bases procedentes de la base de egresados y el registro de escolaridades de cada

egresado, registrado en el Sistema de Gestión Administrativa de la Enseñanza (SGAE). En la actualidad la base contiene 262 variables o indicadores provenientes de estas tres bases/fuentes de información. Se espera que la próxima medición y cierre de este cluster sea en el año 2021, consolidándose así el proceso de estos egresados.

Algunas características centrales de la Línea cero

En el presente apartado se describirán de forma sintética algunas características centrales de los egresados en base a los sistemas de información existentes en la Udelar y que son parte fundamental del proceso u observación de cada cluster. Recordemos que como se planteó en el diseño original, la Línea 0 o fase 1, contempla la utilización de datos secundarios provenientes de diversas bases de datos existentes en los sistemas de registros. La primera es la información de su rendimiento académico o escolaridad, aportado por el Sistema de Gestión Administrativa de la Enseñanza (SGAE). El segundo es el formulario de ingreso proveniente del Sistema de Gestión de Bedelía (SGB) y por último, el formulario de egreso de la División Estadística. Los objetivos que persiguen la incorporación de estas fuentes es contar con “puntos de partida” de cada egresado, en tanto situación al ingreso, durante su formación y al egreso mismo. Por otro lado, se están construyendo indicadores que contribuirán a la creación de tipologías de perfiles de egresados, con el fin de contar con variables resúmenes, que diferencien a los egresados, para explorar o comprender diferencias o similitudes en aquellas cuestiones a investigar. Cabe aclarar que estas fuentes serán explotadas en su totalidad en el informe de cierre de cada cluster.

Por último, es importante explicitar que para el cluster C (Generación 2014) todavía no es posible incorporar los datos emanados del formulario de ingreso. Esta situación obedece a que, como bien sabe el lector, el ingreso a las carreras no es temporalmente homogéneo, es decir, los egresados 2014 ingresaron en diferentes años lo que lleva a que cada egresado esté en bases de ingreso diferentes, ya que el sistema produce cierres por año. A este hecho se le puede agregar que los diferentes planes de estudio al interior de una misma carrera, hacen aún más heterogénea esta situación. Dicha realidad lleva a que la extracción de estos micro datos se debe desarrollar mediante un sistema similar “a la minería de datos”, sistema que hasta la fecha se encuentra en fase de desarrollo.

Escolaridad y formulario de egreso

En base a la escolaridad de grado y de los datos de formulario de egreso, se presentan algunas frecuencias simples. El primer indicador es el promedio de aprobaciones: se realizó una sumatoria simple de las notas de aprobación obtenidas, promediando por el número de actividades aprobadas. Para este fin se realizaron tres tramos, que reflejan tres estratos o grupos diferenciales. Como lo reflejan los datos, el 72,9% de los egresados tiene un promedio de entre 6,1 y 9. Tan solo un 2,0% obtuvo promedio superior al 9.

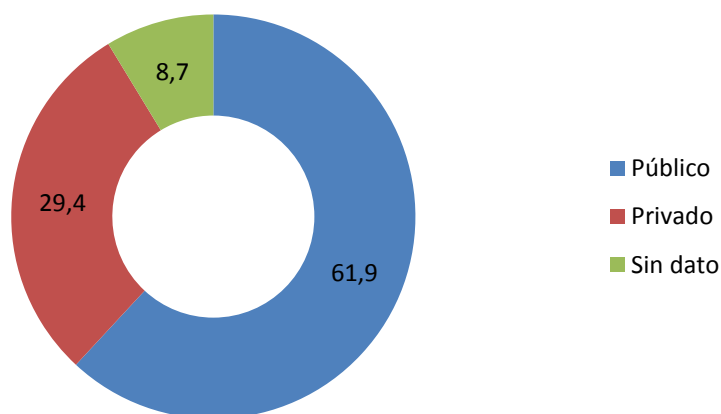
Cuando se describe la duración general de los estudios de grado de los encuestados, se percibe un tramo que concentra más del 30%, esto son los egresados que culminaron sus estudios entre los 5 y 7 años (39,6%). Los egresados que lo hicieron entre los 8 y 12 años son el 23,2%. Es de destacar que un 16,3% de los egresados señaló que culminaron sus estudios hasta 4 años.

Cuadro 3. Cantidad de egresados por duración entre primera y última actividad en tramos

	Frecuencia	Porcentaje
Hasta 4 años	339	16,3
De 5 a 7 años	827	39,6
De 8 a 12 años	484	23,2
De 13 a 20 años	190	9,1
21 años o más	63	3,0
Sin dato	183	8,8
Total	2086	100,0%

Cuando se analiza el sector de educación (público o privado) en el cual los egresados realizaron los cinco primeros años de educación secundaria, se observa que aproximadamente 6 de cada 10 egresados cursaron dichos años en el ámbito público.

Gráfico 1. Porcentaje de egresados por sector donde cursó los primeros cinco años de Educación Secundaria



En cuanto al sector en el cual culminó la formación secundaria (6° año), se percibe que la participación de los centros privados desciende a 19,6%, y asciende la de los públicos a 71,8%.

Cuadro 4. Porcentaje de egresados por sector donde cursó sexto año de Educación Secundaria

Sector	Frecuencia	Porcentaje
Público	1497	71,8
Privado	408	19,6
Sin dato	181	8,6
Total	2086	100,0%

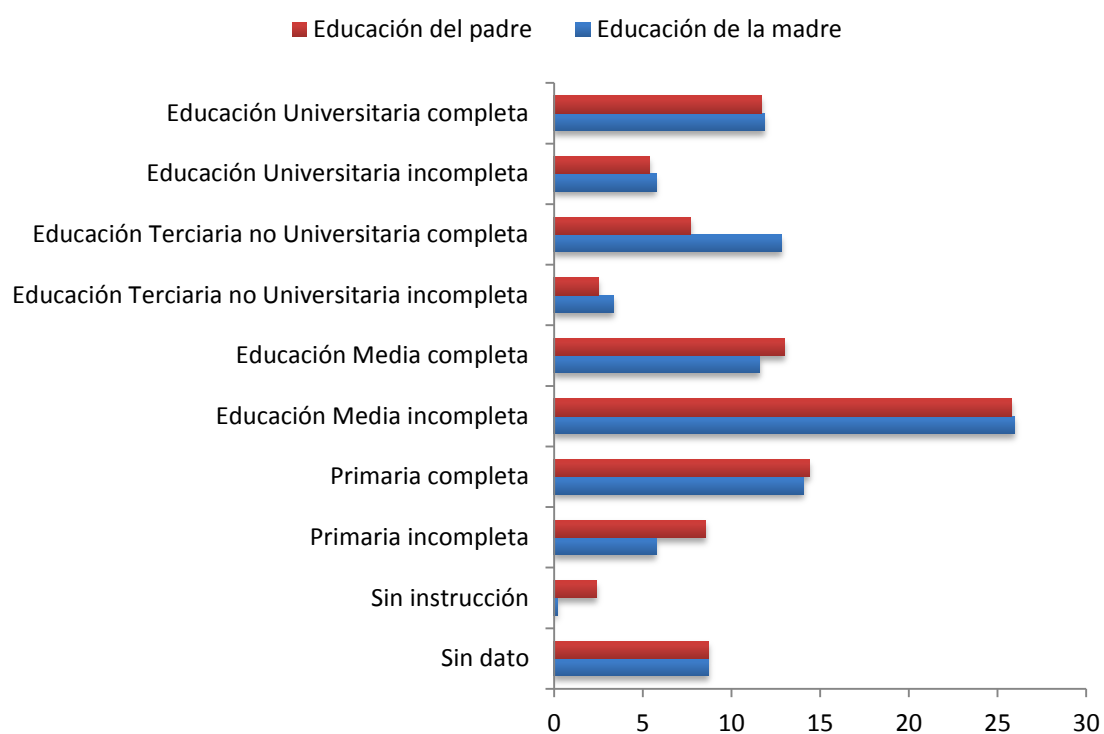
Al observar la región en la cual cursó su último año de secundaria, un 43,0% terminó en la capital del país, un 10,3% en el departamento de Canelones y un 37,4% en el resto del territorio nacional.

Cuadro 5. Porcentaje de egresados por región donde cursó sexto año de Educación Secundaria

Región	Porcentaje
Montevideo	43,0%
Canelones	10,3%
Resto Interior	37,4%
A. Latina	0,5%
Resto	0,2%
Sin dato	8,6%
Total	100,0%

Por último, se presenta la educación de la madre y el padre al momento del egreso. Como se percibe en el siguiente gráfico, los niveles alcanzados por ambos padres son bastante homogéneos. Las mayores diferencias se observan en la educación terciaria no universitaria completa, donde las madres de los egresados concentran el 12,8%, mientras los padres no alcanzan el 7,7%. Asimismo, la educación media completa abarca al 13% y 11,6% de los padres y las madres respectivamente.

Gráfico 2. Porcentaje de egresados por nivel educativo alcanzado por los padres



PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

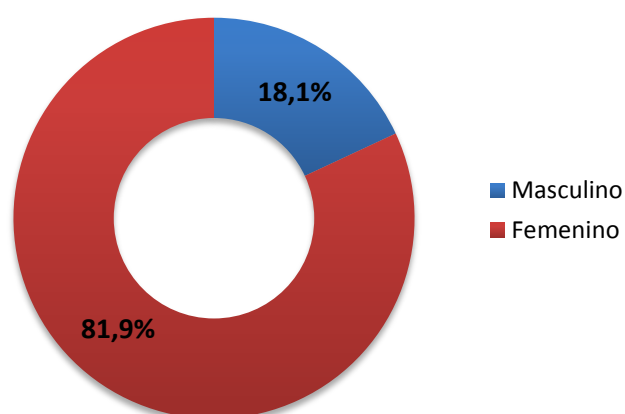
El objetivo de este capítulo es identificar los principales rasgos sociodemográficos de los egresados 2014 de un conjunto de facultades, a través de los datos recabados durante el desarrollo de la Línea 1 correspondiente al cluster C del Programa de Seguimiento de Egresados.

En el presente apartado, se analizará la distribución de los egresados 2014 de dichos servicios en función de las siguientes variables sociodemográficas: sexo, edad, composición familiar, ascendencia étnico-racial y lugar de residencia.

Sexo

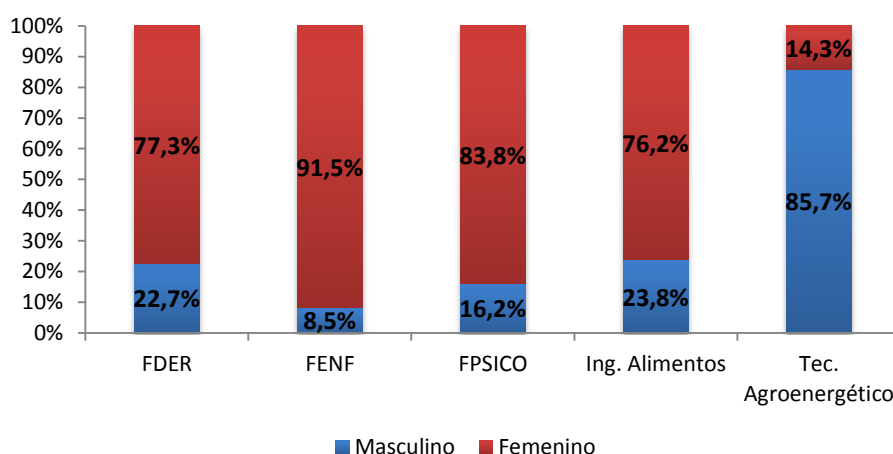
En el siguiente gráfico se observa la distribución por sexo de los egresados 2014 de las facultades que componen el cluster C. La cual muestra una marcada preponderancia femenina en relación al total de consultados, con una diferencia entre los sexos que supera los 60 puntos porcentuales.

Gráfico 3. Porcentaje de egresados por sexo



Si se segmenta según servicio, como se puede observar en el gráfico presentado a continuación, esta tendencia se mantiene en todos los servicios con la excepción de la carrera Tecnólogo Agroenergético en donde la relación se invierte, siendo preponderante el sexo masculino (85,7%). Por el contrario, en el caso de las Facultad de Enfermería y Psicología la preponderancia femenina se profundiza en comparación con la distribución por sexo de todo el cluster.

Gráfico 4. Porcentaje de egresados por servicio según sexo



Edad

Si se observa la edad de los egresados al responder el formulario, se advierte que un 45,6% de los mismos no supera los 30 años, siendo seguidos por quienes tienen entre 31 y 35 años (25,0%). Mientras que el rango etario con menos egresados es el de 41 a 45 años (7,5%).

Cuadro 6. Porcentaje de egresados por edad en tramos

Edad en tramos	Porcentaje
Hasta 30 años	45,6%
De 31 a 35 años	25,0%
De 36 a 40 años	10,9%
De 41 a 45 años	7,5%
Más de 45 años	11,0%
Total	100,0%

Al segmentar según facultad, la distribución muestra cierta variación, destacándose la Facultad de Enfermería como el servicio con la población de egresados más envejecida, ya que el 18,7% de los mismos se ubican en el rango de edad de “Más de 45 años” (18,7%). Mientras que los casos con el mayor número de egresados en el rango etario inferior pertenecen a la carrera Tecnólogo Agroenergético (66,7%) y la Facultad de Psicología (51,7%).

Cuadro 7. Porcentaje de egresados por edad en tramos según facultad.

Edad en tramos	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Tec. Agroenergético (*)
Hasta 30 años	46,9%	34,7%	51,7%	31,0%	66,7%
De 31 a 35 años	24,6%	22,4%	25,2%	52,3%	--
De 36 a 40 años	11,8%	10,9%	9,5%	14,3%	--
De 41 a 45 años	5,7%	13,3%	6,9%	--	33,3%
Más de 45 años	11,0%	18,7%	6,7%	2,4%	--
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(*) En este grupo se registra 7 respuestas

Al tomar una medida de resumen, como la media, se confirma que Enfermería es el servicio con la media más alta (36 años), seguida por Derecho (34 años) y Psicología (33 años). Tanto la carrera Tecnólogo Agroenergético como de Ingeniería en Alimentos tienen una media de edad de 32 años.

Ascendencia étnico-racial

Al observar la distribución de los egresados 2014 de las facultades seleccionadas según la principal ascendencia étnico-racial declarada por los mismos, se identifica que la categoría más frecuente es la ascendencia blanca, que constituye el 90,7% del total de respuestas. Las dos categorías que la siguen son las que refieren a la ascendencia afro o negra (3,0%) y a la ascendencia indígena (2,9%).

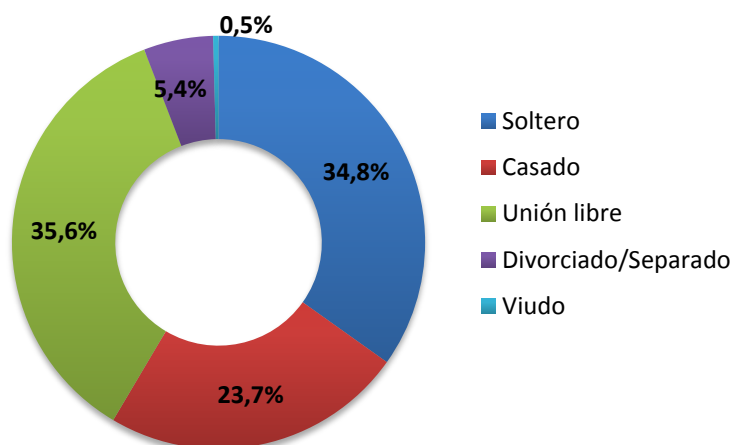
Cuadro 8. Porcentaje de egresados por principal ascendencia étnico-racial

Principal ascendencia étnico-racial	
Afro o negra	3,0%
Asiática o amarilla	0,4%
Blanca	90,7%
Indígena	2,9%
Otra	0,5%
Sin dato	2,5%
Total	100,0%

Estado conyugal y composición familiar

En cuanto al análisis del comportamiento de la variable estado conyugal de los egresados 2014 se puede indicar que, a cuatro años de su egreso, los mismos seleccionan principalmente tres categorías: soltero, casado y unión libre.

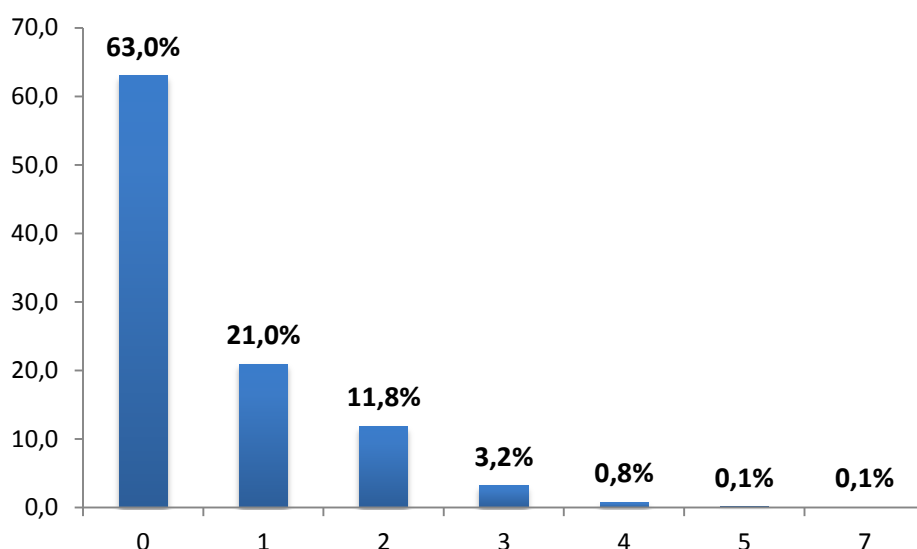
Gráfico 5. Porcentaje de egresados por estado conyugal



Siendo los egresados que seleccionan “Unión libre” el grupo mayoritario, representando el 35,6% de los consultados, seguidos por los egresados solteros (34,8%) y los casados (23,7%). Los egresados divorciados/separados o viudos constituyen categorías minoritarias (5,4% y 0,5% respectivamente).

Por otra parte, al observar la tenencia de hijos de los egresados, se advierte que la amplia mayoría no tiene hijos (63,0%); mientras un 21,0% tiene un único hijo, decreciendo el porcentaje de egresados por categoría a medida que aumenta el número de hijos.

Gráfico 6. Porcentaje de egresados por tenencia de hijos

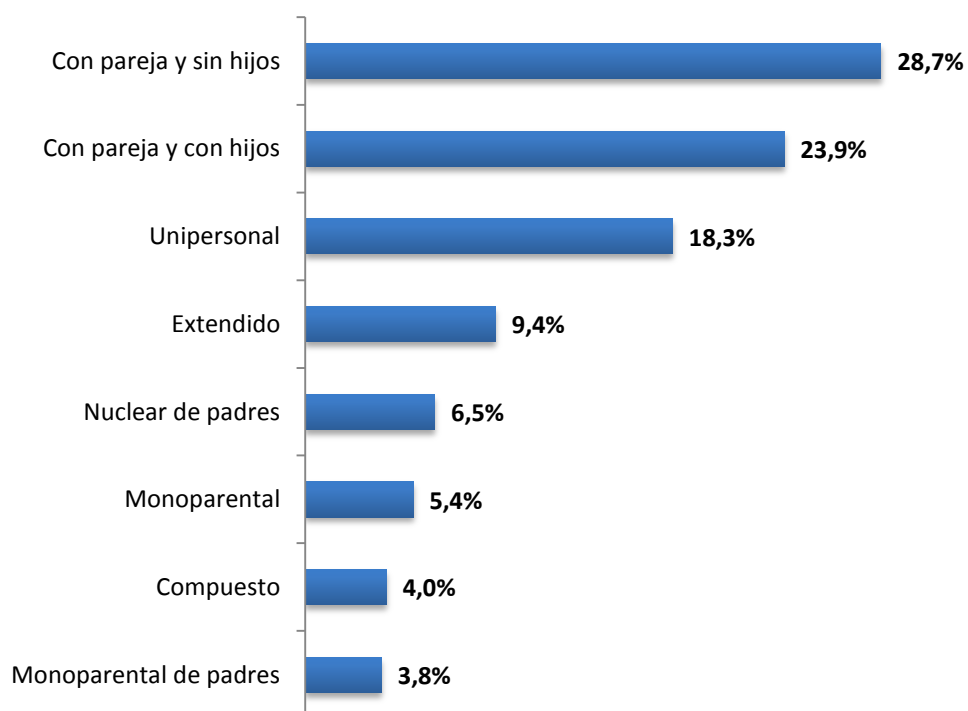


Tomando como base la composición familiar del egresado se construyó una tipología de los hogares considerando los siguientes criterios:

- **Unipersonal:** el egresado vive solo.
- **Nuclear de padres:** el egresado vive con ambos padres o con uno de sus padres con su cónyuge, con o sin hermanos.
- **Monoparental de padres:** el egresado vive con uno de sus padres, con o sin hermanos.
- **Con pareja y sin hijos:** el egresado vive sólo con su pareja.
- **Con pareja y con hijos:** el egresado vive con su pareja y sus hijos.
- **Monoparental:** el egresado vive sólo con sus hijos.
- **Extendido:** el egresado vive con otros familiares (entendiéndose estos como cualquier persona emparentada con él, exceptuando pareja e hijos).
- **Compuesto:** el egresado vive con otras personas que no son familiares.

La distribución porcentual de los egresados en esta tipología indica que las estructuras familiares más frecuentes son las de los egresados que viven con pareja y sin hijos, quienes constituyen el 28,7% de la distribución, seguidos por los egresados que viven con pareja y con hijos (23,9 %), y quienes constituyen hogares unipersonales (18,3%).

Gráfico 7. Porcentaje de egresados por composición familiar

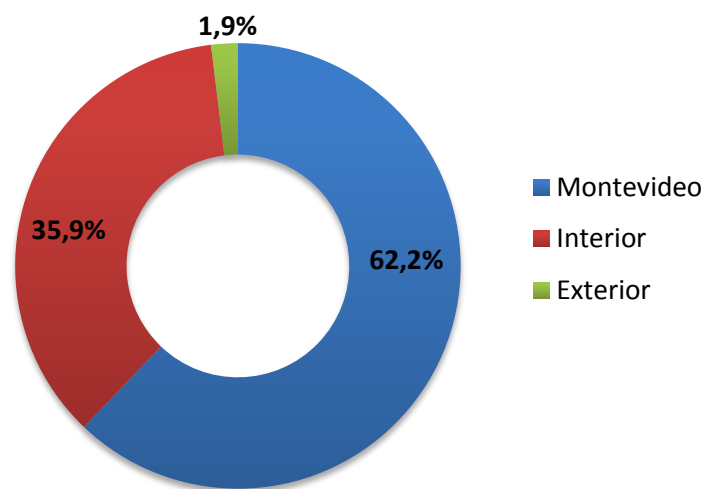


Esta relación no presenta grandes variaciones cuando se segmenta la distribución por sexo, aunque existe una diferencia mayor en el caso de los hogares unipersonales, seleccionados por el 23,7% de los hombres frente al 17,1% de las mujeres.

Lugar de residencia

Para finalizar el presente capítulo, se analizará la distribución porcentual de los egresados según su lugar de residencia actual. En ese sentido, se observa que el lugar de residencia más frecuente es Montevideo, que constituye un 62,2% de la distribución, seguido por los egresados que residen en el interior, que alcanzan el 35,9% del total. Mientras que los egresados que residen en el exterior son minoritarios, con un porcentaje de 1,9%.

Gráfico 8. Porcentaje de egresados por lugar de residencia



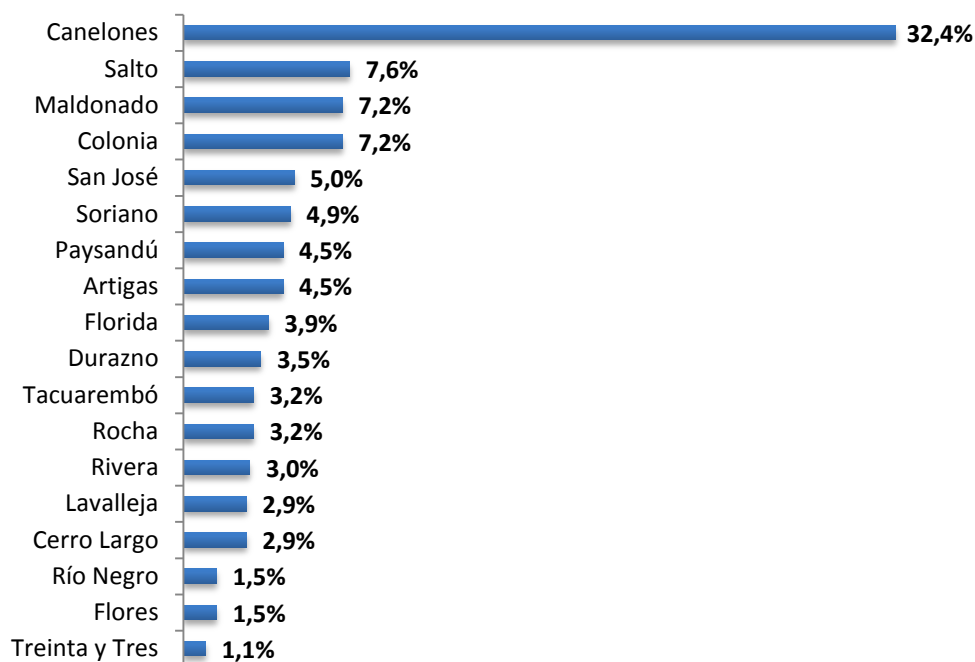
Cuando se segmenta por servicio, se advierte que la preponderancia de los egresados de Montevideo no se mantiene en todas las Facultades, siendo minoritarios en el caso de FENF (47,7%) y en la carrera Tecnólogo Agroenergético (14,3%). Por otra parte, la preponderancia de egresados de la capital se profundiza en el caso de la carrera Ingeniería en Alimentos (81,0%).

Cuadro 9. Porcentaje de egresados por servicio según lugar de residencia

	Montevideo	Interior	Exterior	Total
FDER	65,1%	32,6%	2,3%	100,00%
FENF	47,7%	51,7%	0,6%	100,00%
FPSICO	66,0%	31,5%	2,5%	100,00%
Ing. en Alimentos	81,0%	19,0%	--	100,00%
Tec.Agroenergético	14,3%	85,7%	--	100,00%

Finalmente, si se seleccionan únicamente los egresados que residen en el interior, se advierte que el departamento de Canelones es el que acumula el mayor número de residentes (32,4%), seguido por Salto (7,6%), Maldonado y Colonia, que acumulan un 7,2% en ambos casos. Mientras que ninguno de los demás departamentos del interior superan el 5% de egresados residentes.

Gráfico 9. Porcentaje de egresados residentes en el interior por departamento de residencia



MERCADO LABORAL

El siguiente capítulo tiene como objetivo aportar información sobre la vinculación al mercado laboral de los egresados 2014 de las facultades seleccionadas. Este suele constituir unos de los objetivos principales de los estudios de seguimiento de egresados. Tienen la capacidad de proveer a las instituciones universitarias información sobre qué ocurre con los egresados a nivel laboral luego de egresar, cómo y cuándo se insertan al mercado laboral, así como sobre sus niveles de satisfacción respecto a la asociación entre titulación-ocupación, lo que les permite aproximarse a la relación de sus programas curriculares con las exigencias del mundo profesional.

A tales efectos, en una primera instancia se priorizará la descripción de la situación laboral de los egresados al momento de ser encuestados, es decir, a cuatro años de su egreso. Esta descripción incluye variables relacionadas a los porcentajes de actividad, la carga de trabajo semanal, la categoría de ocupación y las tareas que realiza, la relación entre el trabajo y la profesión de egreso, así como a la percepción y satisfacción de los consultados sobre su situación laboral.

En un segundo apartado se recurrirá a una perspectiva de trayectoria laboral construida con preguntas que hacen referencia a la situación ocupacional al año del egreso, lo que permite comparar entre dos momentos del tiempo: al año y a los cuatro años del egreso.

Situación laboral actual

Entre los egresados 2014 consultados, el 93,0% declaró encontrarse trabajando, mientras un 5,9% no se encontraba trabajando pero sí buscando trabajo y un 1,1% no se encontraba trabajando ni buscando trabajo.

Si la información sobre esa variable se segmenta según sexo, se observan pequeñas diferencias que no alteran la tendencia general, como se advierte en el siguiente cuadro.

Cuadro 60. Distribución porcentual de los egresados por situación laboral actual según sexo

Trabaja actualmente	Masculino	Femenino	Total
Sí	92,5%	93,1%	93,0%
No y busca trabajo	6,8%	5,8%	5,9%
No y no busca trabajo	0,7%	1,1%	1,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Por otro lado, la segmentación por facultades también permite advertir alguna diferencia en los porcentajes de la distribución. Aunque en líneas generales el comportamiento se mantiene, los Tecnólogo Agroenergético y la Facultad de Psicología presentan un porcentaje de ocupación menor al promedio.

Cuadro 11. Distribución porcentual de los egresados por situación laboral según facultad

Trabaja actualmente	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Tec. Agroenergético
Sí	93,6%	97,5%	89,5%	92,9%	85,7%
No y busca trabajo	5,2%	2,2%	9,2%	7,1%	14,3%
No y no busca trabajo	1,2%	0,3%	1,3%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Trabajo actual

Antigüedad laboral

Como aproximación a la antigüedad laboral se observa la distribución de los egresados en función del año en el que ingresaron a su ocupación actual, independientemente de que hayan tenido otras ocupaciones anteriores y del grado de relación entre su ocupación actual y su profesión.

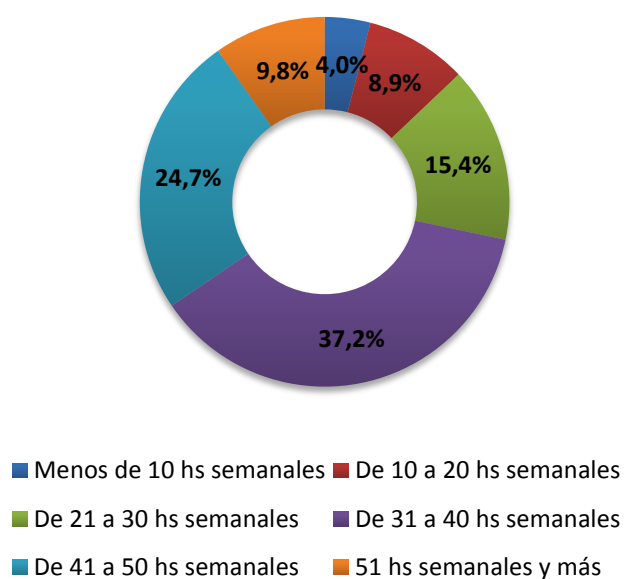
De esa manera, se advierte que el año 2015, es decir, el año siguiente al egreso, es la categoría más frecuente, con un 23,1% de la distribución. Lo sigue el año de egreso, 2014, con un 15,7%.

Antes del 2014 ingresó a su trabajo actual un 30,1% de los egresados.

Horas semanales de trabajo

Al analizar la distribución de los egresados según sus horas semanales de trabajo se observa que la categoría más frecuente es entre 31 y 40 horas (37,2%), seguido por la categoría entre 41 y 50 horas semanales (24,7%).

Cuadro 10. Distribución porcentual de egresados ocupados por horas semanales de trabajo



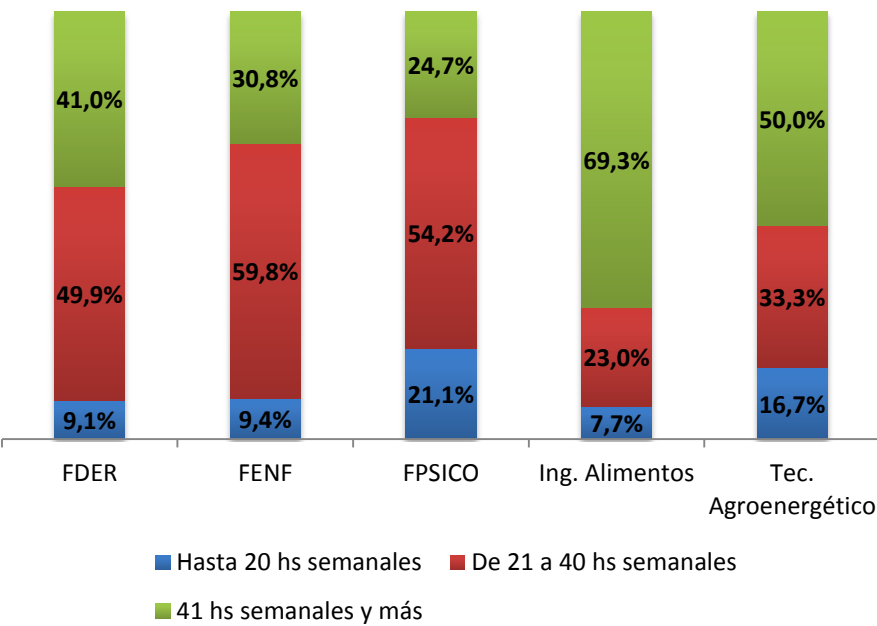
Al segmentar por sexo se observan algunas diferencias: las egresadas de sexo femenino presentan porcentajes mayores que los egresados de sexo masculino en las primeras categorías (hasta las 40 horas semanales); mientras que los egresados de sexo masculino se acumulan en mayor proporción en las categorías mayores: de 41 a 50 horas semanales y más de 51 horas semanales.

Cuadro 12. Distribución porcentual de los egresados ocupados por horas promedio de trabajo semanal según sexo

Horas semanales de trabajo	Masculino	Femenino
Menos de 10 hs semanales	2,6%	4,3%
De 10 a 20 hs semanales	5,9%	9,6%
De 21 a 30 hs semanales	13,9%	15,7%
De 31 a 40 hs semanales	28,7%	39,1%
De 41 a 50 hs semanales	32,0%	23,1%
51 hs semanales y más	16,9%	8,2%
Total	100,0%	100,0%

La distribución de esta variable se puede segmentar también por facultad, enseñando algunas diferencias en los porcentajes. Se observa que son los egresados de la carrera de Ingeniería en Alimentos los que presentan una frecuencia mayor en la categoría de más de 40 horas de trabajo semanales, a la vez que es entre los egresados de la Facultad de Psicología entre quienes se advierte una frecuencia mayor en la categoría de hasta 20 horas semanales de trabajo.

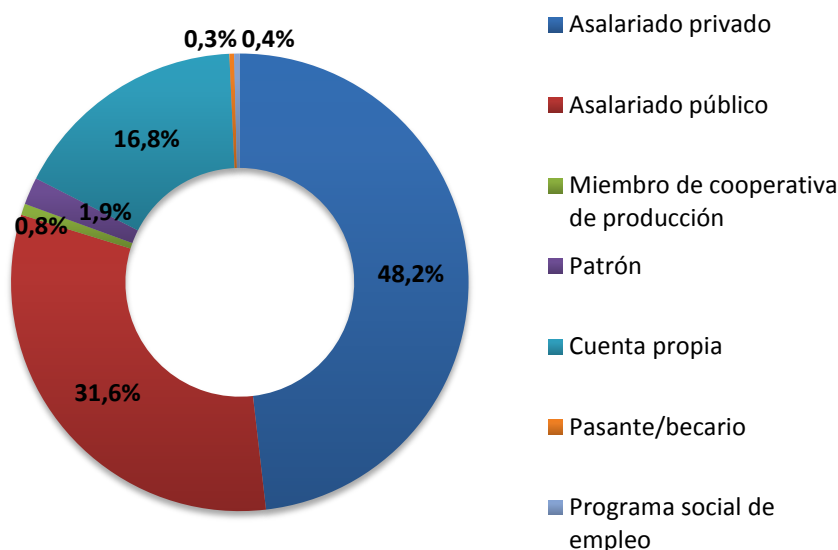
Gráfico 11. Distribución porcentual de los egresados ocupados por horas semanales de trabajo según facultad



Categoría ocupacional y ocupaciones desempeñadas

Poco menos de la mitad de los egresados que trabajan lo hacen como asalariados privados (48,2%), mientras que un 31,6% lo hace como asalariado público. La siguiente categoría más frecuente es la de egresados que trabajan en condición de cuenta propia (16,8%).

Gráfico 12. Distribución porcentual de los egresados ocupados por categoría ocupacional



Al segmentar la distribución de la variable categoría ocupacional según facultad se observan algunas especificidades, aunque la categoría modal sigue siendo la misma en todos los casos: asalariado privado. Destacan por su alta proporción en la categoría cuenta propia los egresados de la Facultad de Derecho.

Cuadro 13. Distribución porcentual de egresados ocupados por categoría ocupacional según facultad

	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Tec. Agroenergético
Asalariado privado	34,9%	66,4%	53,3%	64,1%	66,6%
Asalariado público	32,6%	31,5%	31,1%	25,7%	0,0%
Miembro de cooperativa de producción	0,0%	0,3%	2,4%	0,0%	0,0%
Patrón	2,7%	0,6%	1,3%	5,1%	16,7%
Cuenta propia	29,4%	0,3%	10,9%	5,1%	16,7%
Pasante/becario	0,3%	0,3%	0,4%	0,0%	0,0%
Programa social de empleo	0,1%	0,6%	0,6%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Si lo que se observa ahora son las ocupaciones desempeñadas, se advierte que a nivel general la ocupación más frecuente es la de Profesionales, científicos e intelectuales, que constituye un 45,0% de la distribución. Luego se ubica la proporción de Técnicos y profesionales de nivel medio (30,5%) y más lejos la de Personal de apoyo administrativo (16,3%).

Cuadro 14. Distribución porcentual de los egresados ocupados por ocupación desempeñada

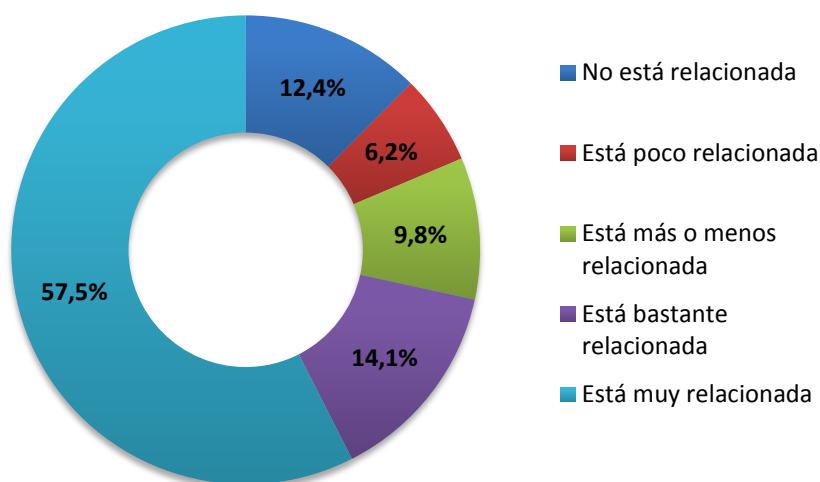
	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Tec. Agroenergético	Total
Directores y gerentes	3,9%	1,3%	2,8%	12,8%	0,0%	3,2%
Profesionales, científicos e intelectuales	44,6%	47,2%	44,6%	46,2%	16,7%	45,0%
Técnicos y profesionales de nivel medio	20,4%	47,8%	32,8%	38,5%	0,0%	30,5%
Personal de apoyo administrativo	27,0%	0,9%	12,8%	2,6%	16,7%	16,3%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	3,4%	0,6%	6,0%	0,0%	33,3%	3,7%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,1%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	16,7%	0,2%
Ocupaciones elementales	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%
Ocupaciones militares	0,3%	2,2%	,6%	0,0%	0,0%	0,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Al atender la segmentación por facultad se advierte que en las únicas en las que la categoría Profesionales, científicos e intelectuales, no es la más frecuente es en la Facultad de Enfermería y en la carrera de Tecnólogo Agroenergético. A su vez, destaca el alto porcentaje de egresados de la Facultad de Derecho ocupados en tareas administrativas (27,0%).

Relación entre el trabajo actual y el título universitario

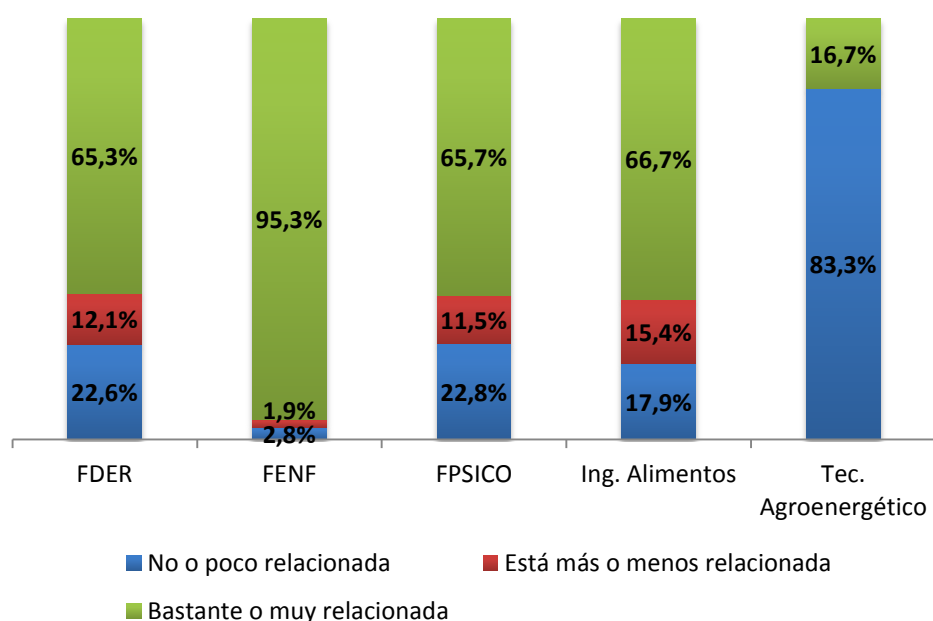
Si se observan las respuestas que dieron los egresados a la pregunta sobre si su ocupación está relacionada con su título universitario, agrupando las categorías en los extremos de la escala, se advierte que el 71,6% declaró estar en un trabajo bastante o muy relacionado con su título universitario, mientras un 18,6% respondió que su ocupación se encuentra poco o nada relacionada con la carrera cursada.

Cuadro 13. Distribución porcentual de los egresados ocupados por relación entre ocupación y título



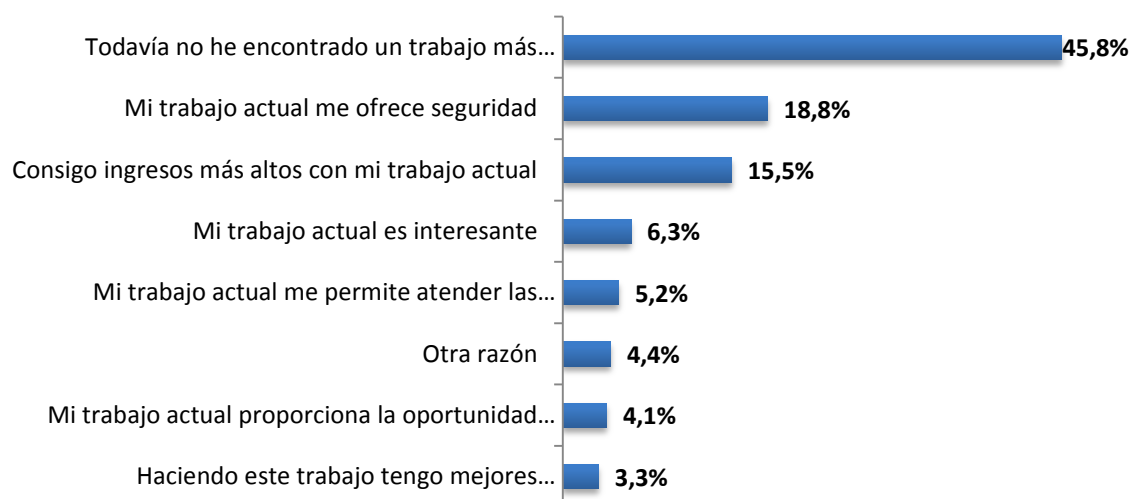
Si la variable, con sus categorías agrupadas, se segmenta según facultad, se pueden observar varias diferencias entre los porcentajes de las distribuciones. Así, son los egresados ocupados de la carrera de Tecnólogo Agroenergético los que declararon en mayor proporción (83,3%) que su carrera no se encuentra relacionada o se encuentra poco relacionada con su trabajo actual, seguidos de los egresados de la Facultad de Psicología (22,8%) y los egresados de la Facultad de Derecho (22,6%). En el otro extremo de la distribución, son los egresados ocupados de la Facultad de Enfermería los que en mayor porcentaje respondieron que su ocupación se encontraba bastante o muy relacionada con su título universitario (95,3%).

Gráfico 14. Distribución porcentual de los egresados ocupados por relación entre ocupación y título según facultad



Los egresados que respondieron que su ocupación tenía poca relación o no tenía relación con su titulación universitaria fueron consultados por los motivos en razón de los cuales aceptaron su trabajo actual. El que mayoritariamente ubicaron en primer lugar fue todavía no haber encontrado un trabajo más apropiado con sus estudios (45,8%), seguido de la seguridad laboral de su trabajo actual (18,8%). En tercer lugar surgieron los ingresos altos (15,5%) y luego el interés (6,3%).

Gráfico 15: Distribución porcentual de los egresados ocupados de acuerdo a los motivos por los que aceptaron su trabajo actual

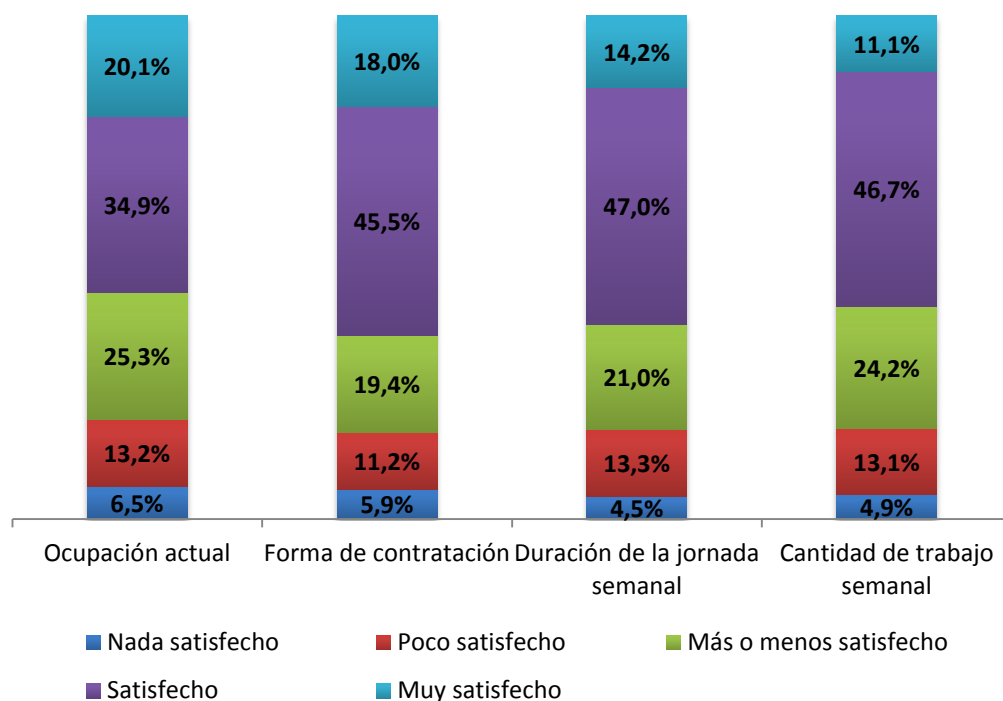


Satisfacción con el trabajo actual y percepciones sobre el título universitario

Al responder sobre el nivel de satisfacción general con su trabajo actual, el 55,0% de los egresados declaró encontrarse satisfecho o muy satisfecho con su ocupación actual, mientras que los niveles de insatisfacción constituyen el 19,7% entre todos los egresados consultados.

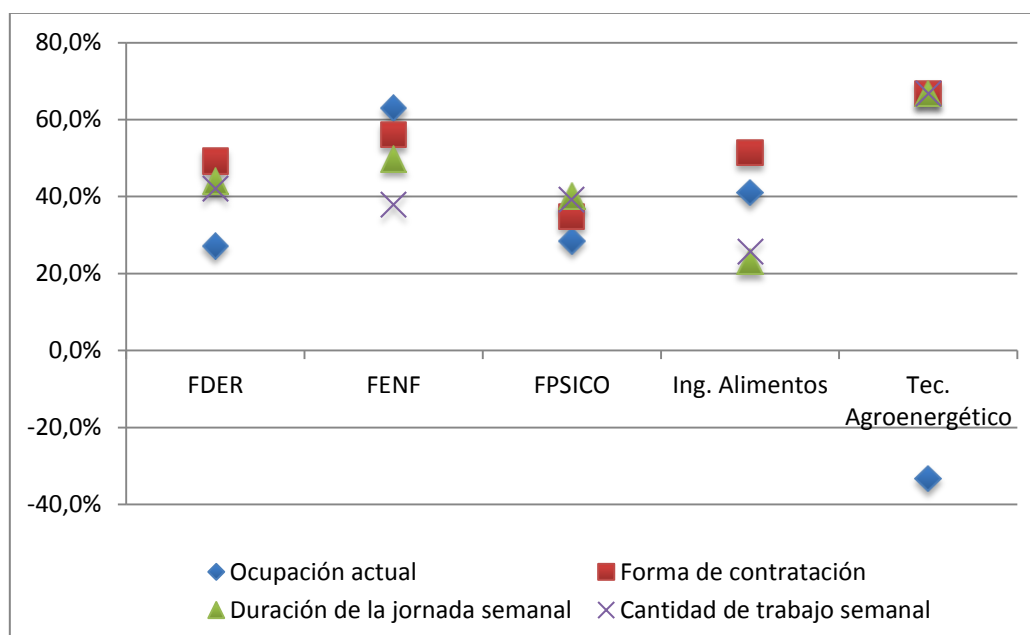
Cuando el foco se hace sobre la forma de contratación, los niveles de satisfacción se sitúan en un 63,5%. Por otro lado, respecto a la duración de la jornada de trabajo semanal y a la cantidad de trabajo semanal los egresados 2014 de las facultades seleccionadas se encuentran satisfechos o muy satisfechos en un 61,2% y un 57,8% respectivamente.

Gráfico 16. Distribución porcentual de los egresados ocupados por satisfacción con su ocupación actual, forma de contratación, duración de la jornada semanal de trabajo y cantidad de trabajo semanal



Al segmentar por facultad se observan algunas diferencias en los porcentajes de satisfacción con la ocupación actual, su modo de contratación y la carga de trabajo semanal. El gráfico siguiente enseña los niveles de satisfacción según facultad, calculados mediante la diferencia entre los valores extremos de la distribución (es decir, el porcentaje de quienes respondieron encontrarse satisfechos o muy satisfechos menos el porcentaje de quienes respondieron encontrarse nada o poco satisfechos).

Gráfico 17. Niveles de satisfacción con la ocupación actual, la forma de contratación, la duración de la jornada semanal de trabajo y la cantidad de trabajo semanal según facultad



Este gráfico permite una serie de interpretaciones distintas:

En primer lugar es posible observar directamente la satisfacción para cada facultad en las diferentes áreas.

Por otro lado permite analizar los valores extremos entre las facultades. Se observa así que es la carrera de Tecnólogo Agroenergético la que obtiene niveles más bajos de satisfacción general con la ocupación actual. Es, de hecho, la única que obtiene valores negativos en esta dimensión, es decir, que es mayor el porcentaje de egresados que se ubicaron en las categorías inferiores de satisfacción con respecto a los que se ubicaron en las categorías superiores. Recordemos que este grupo está constituido por 7 egresados.

En la Facultad de Psicología se observan los menores niveles de satisfacción con la forma de contratación, mientras que sucede lo mismo en la carrera de Ingeniería en Alimentos para la duración de la jornada laboral y para la cantidad de trabajo semanal.

En la tendencia opuesta, la Facultad de Enfermería y la carrera en Ingeniería de Alimentos presentan los porcentajes mayores de satisfacción con la ocupación actual.

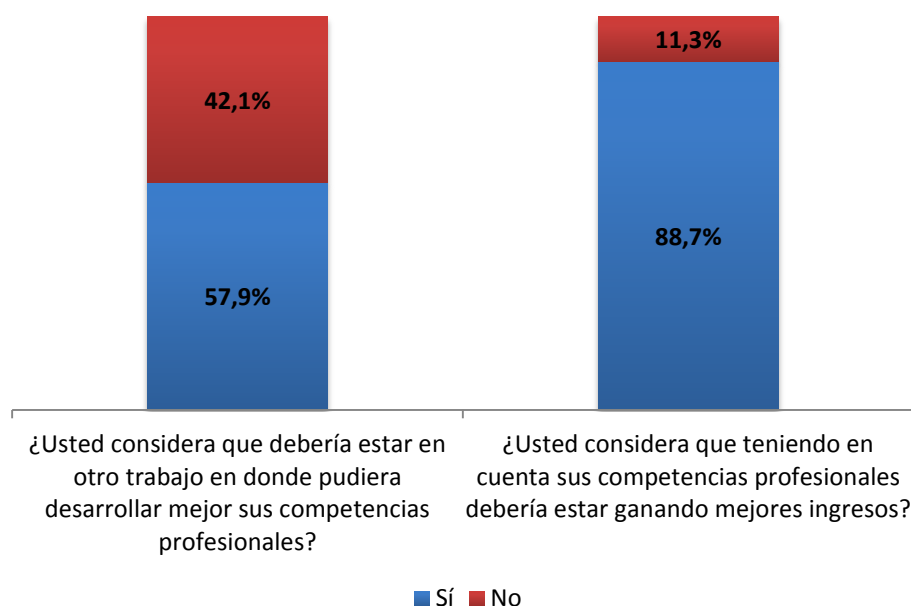
Por último también es posible comparar entre facultades la dispersión entre las diferentes categorías. Se observa que la Facultad de Psicología es la que presenta una mayor homogeneidad mientras que destaca el caso del Tecnólogo Agroenergético que, teniendo los niveles más bajos de satisfacción con la ocupación actual, obtiene los grados más altos de satisfacción en las áreas restantes: forma de contratación, duración de la jornada semanal y cantidad de trabajo semanal.

Para complementar la información sobre la satisfacción con su ocupación actual se les plantearon a los egresados dos preguntas respecto a si consideran que deberían estar en otro

trabajo donde pudieran desarrollar mejor sus competencias profesionales y si consideran que teniendo dichas competencias deberían estar ganando mejores ingresos.

Las distribuciones porcentuales de esas preguntas permiten advertir que poco más de la mitad de los egresados 2014 de las facultades seleccionadas considera que debería estar en otro trabajo en el cual pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales (57,9%); mientras que el valor afirmativo en la segunda pregunta, respecto de si considera que teniendo en cuenta sus competencias profesionales debería estar ganando mejores ingresos, alcanza el 88,7%.

Gráfico 18. Distribución porcentual de los egresados ocupados sobre si considera que debería estar en otro trabajo donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales y si considera que debería estar ganando mejores ingresos



La distribución de las respuestas a esas preguntas, cuando se segmenta por facultad, permite advertir algunas diferencias, según se observa en el siguiente cuadro. Así, exceptuando a los egresados de la carrera de Tecnólogo Agroenergético, que coinciden todos en que deberían estar en otro trabajo donde pudieran desarrollar mejor sus competencias profesionales, son los egresados de la Facultad de Psicología los que responden a esa pregunta con una frecuencia mayor (65,9%), mientras son los egresados de la carrera de Ingeniería en Alimentos y la Facultad de Enfermería los que en menor porcentaje contestaron afirmativamente a esa pregunta (41,0% y 46,5% respectivamente).

Cuadro 15. Distribución porcentual de los egresados por respuesta a las preguntas seleccionadas

	¿Usted considera que debería estar en otro trabajo en donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales?		¿Usted considera que teniendo en cuenta sus competencias profesionales debería estar ganando mejores ingresos?	
	Sí	No	Sí	No
FDER	58,3%	41,7%	85,8%	14,2%
FENF	46,5%	53,5%	96,5%	3,5%
FPSICO	65,9%	34,1%	87,6%	12,4%
Ing. Alimentos	41,0%	59,0%	87,2%	12,8%
Tec. Agroenergético	100,0%	0,0%	83,3%	16,7%

Asimismo, cuando el foco se ubica sobre la segunda pregunta, respecto de si los egresados consideran que deberían estar ganando mejores ingresos, todos los servicios involucrados obtienen porcentajes afirmativos en más de un 80%, destacándose la Facultad de Enfermería que alcanza el 96,5%.

En el mismo módulo sobre su situación laboral actual, los egresados fueron consultados sobre cómo perciben su título universitario, con respecto a otros títulos universitarios, en relación al nivel de ingresos y al prestigio profesional (en una escala del 1 al 10). A su vez, con la misma escala, se les solicitó que le otorgaran un determinado nivel de prestigio social.

Los valores totales indican que la media de percepción de los egresados de su título universitario en relación al nivel de ingresos es de 4,1, mientras que en relación al prestigio profesional ese estadístico se eleva a 5,1. El prestigio social otorgado por los egresados a sus titulaciones, por otro lado, se distribuye con un promedio de 6,3.

El cuadro siguiente ofrece la media de esas valoraciones según facultad. Se observa así que los valores mínimos recaen sobre la carrera de Tecnólogo Agroenergético, mientras que los valores máximos se observan para la carrera de Ingeniería en Alimentos respecto al nivel de ingresos y para la Facultad de Derecho cuando se observan las variables asociadas al prestigio profesional percibido y prestigio social otorgado (en este último caso comparte el valor máximo con la Facultad de Enfermería).

Cuadro 16. Media de percepción del título universitario con respecto a otros títulos universitarios con relación al nivel de ingresos y al prestigio profesional, y media de prestigio social otorgado por el egresado a su título universitario, según facultad

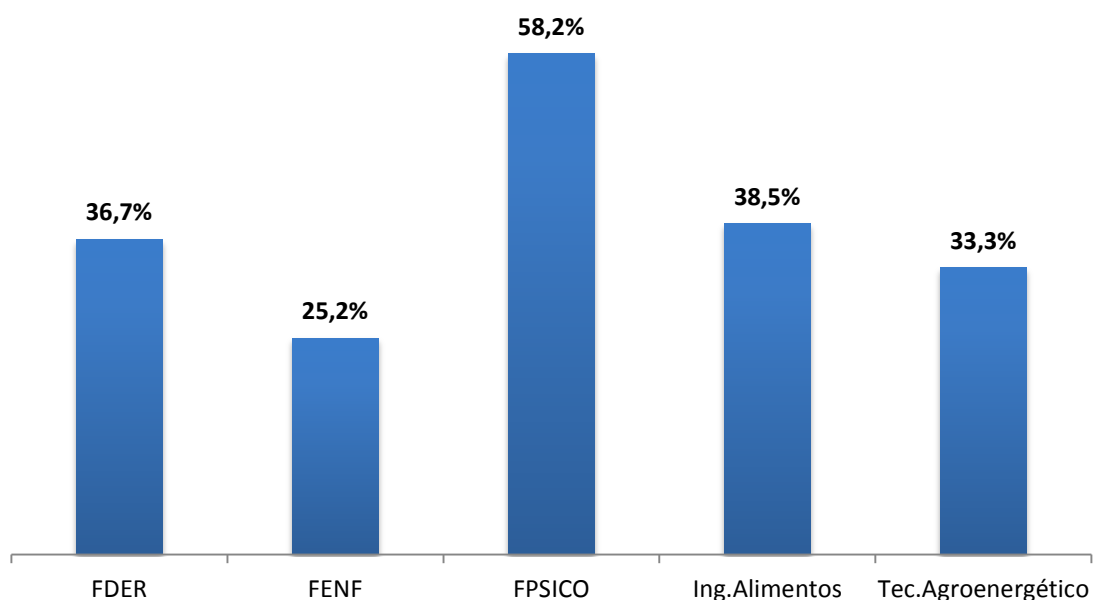
	Nivel de ingresos respecto a otros títulos universitarios	Prestigio profesional respecto a otros títulos universitarios	A nivel general, pensando en la sociedad uruguaya, ¿qué prestigio social le otorga usted a su título universitario?
FDER	4,5	5,4	6,4
FENF	3,8	4,9	6,4
FPSICO	3,9	5,0	6,3
Ing.Alimentos	4,8	4,9	6,3
Tec.Agroenergético	2,3	2,3	3,3
Total	4,1	5,1	6,3

Búsqueda de trabajo

Los egresados que declararon estar trabajando fueron consultados sobre si se encontraban en la búsqueda de otro trabajo. El 41,0% respondió afirmativamente. Entre estos, el 47,4% declaró buscar otro trabajo para sustituir su trabajo actual, mientras el 52,6% para complementarlo.

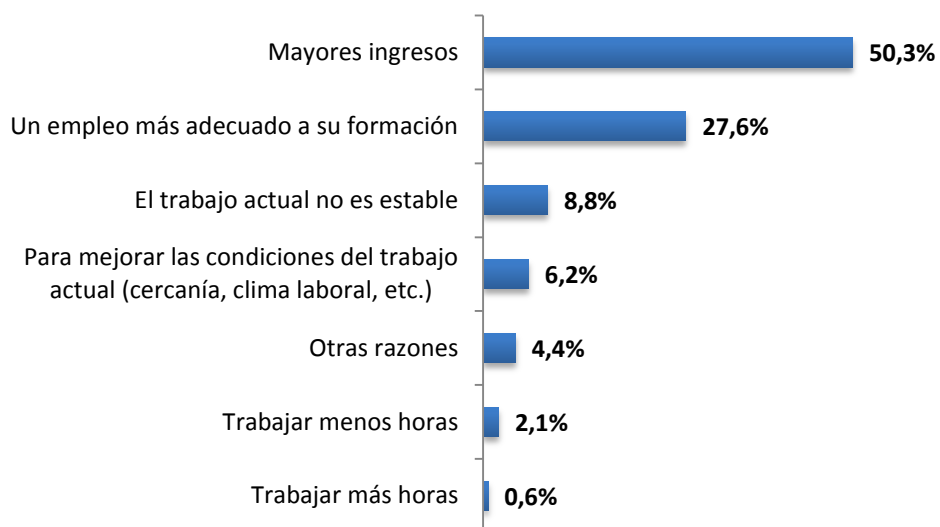
La distribución según facultades presenta algunas diferencias: mientras entre los egresados ocupados de la Facultad de Enfermería se advierte el porcentaje más bajo de búsqueda de otro trabajo (25,2%), los egresados de la Facultad de Psicología contestaron afirmativamente en mayor porcentaje (58,2%).

Gráfico 19. Distribución porcentual de los egresados ocupados en búsqueda de otro trabajo según facultad



Al ser consultados sobre las razones de la búsqueda de otro trabajo, la categoría que surge con mayor frecuencia es por mayores ingresos, que acumula la mitad de las respuestas (50,3%), seguido de la motivación de encontrar un empleo más adecuado a su formación, que nuclea el 27,6% de los egresados. El gráfico siguiente enseña la distribución porcentual de los egresados ocupados que buscan trabajo en todas las categorías incluidas al consultar sobre las motivaciones de esa búsqueda.

Gráfico 20. Distribución porcentual de los egresados ocupados por razón de la búsqueda de otro trabajo



No ocupados y búsqueda de trabajo

Si se hace foco en quienes declararon no trabajar actualmente, que, como se indicó anteriormente, representan un 7,0% de los egresados consultados (5,9% que no trabaja y busca trabajo y 1,1% que no trabaja ni busca trabajo), es interesante apuntar que las dificultades más frecuentes para encontrar trabajo identificadas por quienes no están ocupados pero están buscando son por la falta de práctica profesional (indicado en primer lugar por el 27,1% de los egresados), la exigencia de tener un trabajo con un adecuado nivel retributivo (21,9%) y la percepción de poseer una titulación inadecuada para los trabajos que se ofrecen (17,7%).

Trayectoria laboral

Además de ser consultados sobre su trabajo actual, se le solicitó a los egresados que respondieran ciertas preguntas sobre su ocupación al año de haber egresado, de modo de poder comparar esos parámetros con los referidos a su actividad actual.

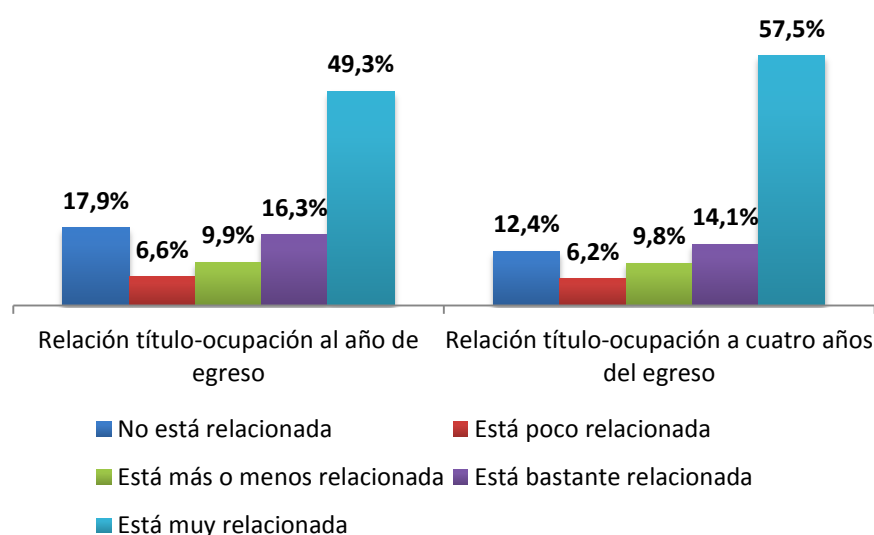
Se observa primeramente que el porcentaje de egresados ocupados es aproximadamente siete puntos porcentuales mayores a los cuatro años de egreso que al año de haberse titulado.

Cuadro 7. Distribución porcentual de los egresados según actividad laboral al año del egreso y a cuatro años del egreso

	Actividad laboral al año de egreso (2015)	Actividad laboral a cuatro años del egreso (2018)
Sí	86,3%	93,0%
No y busco trabajo	10,8%	5,9%
No y no busco trabajo	2,9%	1,1%
Total	100,0%	100,0%

Si lo que se analiza ahora es la relación entre la titulación y la ocupación al año de egreso y a los cuatro años se advierte que aumenta la categoría de estrecha relación y disminuye la categoría de ausencia de relación.

Gráfico 21. Distribución porcentual de los egresados por relación título-ocupación al año de egreso y a los cuatro años de egreso



Al observar, no obstante, la distribución porcentual de los egresados por categoría ocupacional en los dos periodos, se advierten porcentajes de variación mayores que en las variables consideradas antes. Así, los egresados en condición de asalariados privados pasan de constituir un 40,5% al año de egreso a representar un 48,2% a los cuatro años de egreso. La contraparte

de ese aumento es la disminución de los asalariados públicos de 42,0% al año de egreso a 31,6% a los cuatro años de egreso.

Cuadro 18. Distribución porcentual de los egresados por categoría ocupacional al año y a los cuatro años de egreso

	Categoría ocupacional al año de egreso	Categoría ocupacional a cuatro años del egreso
Asalariado privado	40,5%	48,2%
Asalariado público	42,0%	31,6%
Miembro de cooperativa de producción	0,6%	0,8%
Patrón	2,2%	1,9%
Cuenta propia	13,1%	16,8%
Pasante/becario	1,2%	0,3%
Programa social de empleo	0,4%	0,4%
Total	100,0%	100,0%

Para caracterizar con mayor detalle esa variación, y explorar si se dio de la misma manera en las diferentes facultades, se segmentó la distribución según institución. El cuadro siguiente indica las diferencias entre los porcentajes de las distribuciones al año de egreso y a los cuatro años de egreso por categoría ocupacional para cada una de las facultades. Se advierte así que en todas se dio un aumento de la proporción de asalariados privados y una disminución de los asalariados públicos. Destaca también el aumento de los cuentapropistas entre los egresados de la mayoría de las facultades.

Cuadro 89. Diferencia entre las distribuciones porcentuales de los egresados por categoría ocupacional al año del egreso y a los cuatro años del egreso, según facultad

	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Tec. Agroenergético
Asalariado privado	4,8%	7,3%	11,5%	20,5%	16,7%
Asalariado público	-7,9%	-7,3%	-15,0%	-23,1%	-50,0%
Miembro de cooperativa de producción	0,0%	-0,3%	0,9%	0,0%	0,0%
Patrón	-0,7%	0,3%	-0,2%	0,0%	16,7%
Cuenta propia	5,4%	0,0%	3,2%	2,6%	16,7%
Pasante/becario	-1,6%	0,0%	-0,5%	0,0%	0,0%
Programa social de empleo	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%

Si además de la categoría ocupacional se analizan las distribuciones de tareas desempeñadas en los dos períodos, se observan diferencias en algunas de las categorías.

Cuadro 209. Distribución porcentual por posición ocupacional al año y a los cuatro años de egreso

	Posición ocupacional al año de egreso	Posición ocupacional a cuatro años del egreso
Directores y gerentes	2,3%	3,2%
Profesionales, científicos e intelectuales	30,1%	45,0%
Técnicos y profesionales de nivel medio	28,5%	30,5%
Personal de apoyo administrativo	29,9%	16,4%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	7,0%	3,7%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0,2%	0,1%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	0,4%	0,2%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	0,1%	0,0%
Ocupaciones elementales	0,5%	0,2%
Ocupaciones militares	1,0%	0,7%
Total	100,0%	100,0%

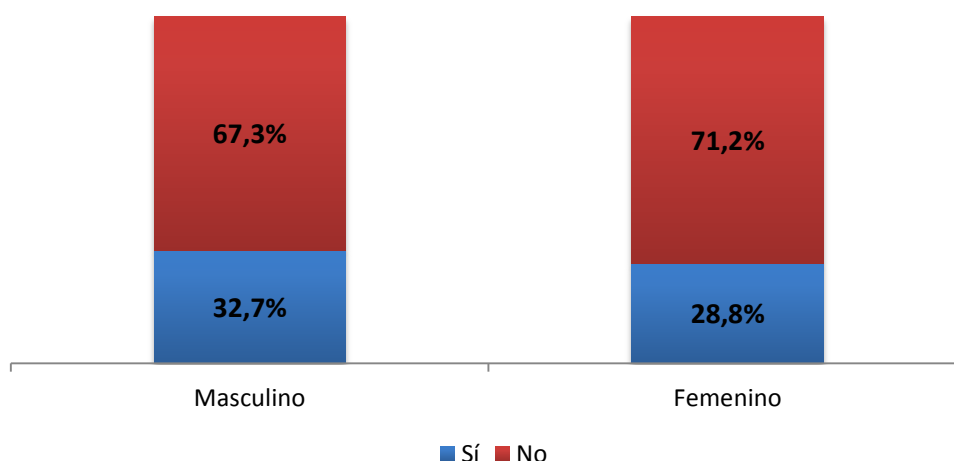
La categoría de Profesionales, científicos e intelectuales aumenta en su frecuencia relativa entre el año y los cuatro años de egreso (de 30,1% a 45,0%), mientras también aumenta aunque levemente la posición de Técnicos y profesionales de nivel medio (de 28,5% a 30,5%) y disminuye la posición de apoyo administrativo (de 29,9% a 16,4%).

FORMACIÓN DE POSGRADO

El objetivo de este capítulo es indagar sobre la formación de posgrado de los egresados de la generación 2014 de las facultades consideradas, a los cuatro años de su egreso. En ese sentido, se los consultó sobre la continuación de sus estudios, el tipo de posgrado cursado y su finalización.

En ese sentido, se observa que el 29,5% del total de los egresados ha iniciado algún estudio de posgrado a cuatro años de su egreso. Esa frecuencia relativa presenta un incremento cuando se observa únicamente a los egresados de sexo masculino (32,7%), mientras que disminuye para los egresados de sexo femenino (28,8%).

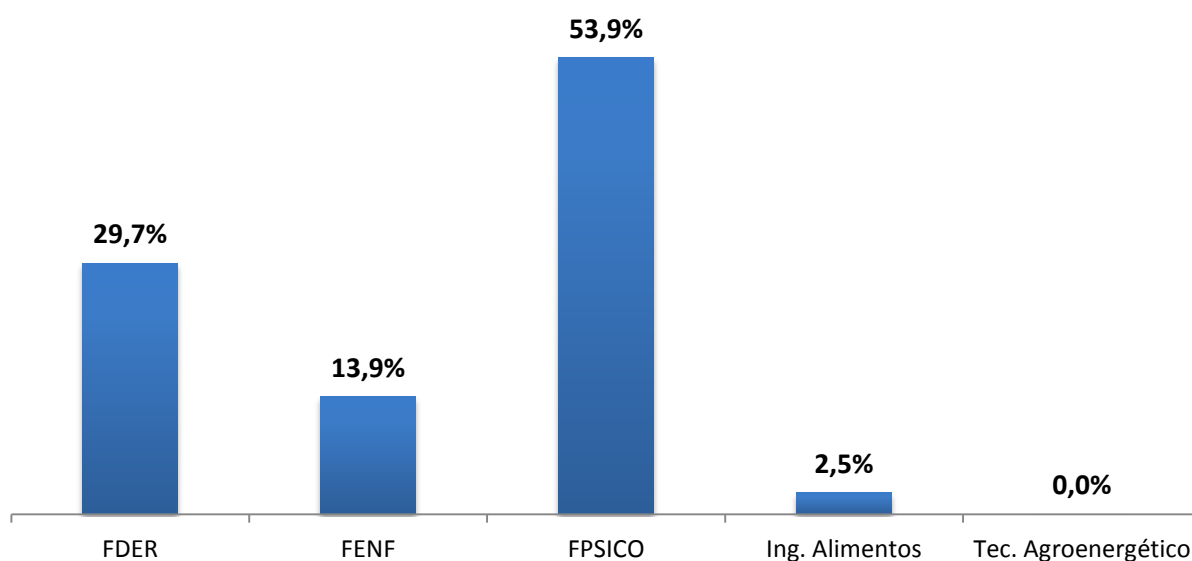
Gráfico 22. Porcentaje de egresados con estudios de posgrado por sexo



La mitad de los egresados que comenzaron estudios de posgrado obtuvieron el título de los mismos (50,3%). Cuando se desagrega por sexo el resultado continúa siendo favorable a los egresados de sexo masculino pero la diferencia es menos marcada, dado que un 52,1% de los hombres que iniciaron estudios de posgrado los finalizaron frente a un 49,9% de las mujeres.

Por otra parte, al segmentar por facultad, se observa que la carrera Tecnólogo Agroenergético no cuenta con egresados que hayan iniciado posgrados, mientras que la Facultad de Psicología es la que tiene el mayor número de egresados que si lo hicieron (53,9%).

Gráfico 23. Porcentaje de egresados con estudios de posgrado según servicio



Finalmente, si se atiende la distribución de los egresados por tipo de posgrado iniciado se advierte que casi la mitad optó por una especialización (47,5%), el 26,1% por un Diploma, mientras que el 25,3% inició una Maestría y, el 1,1% un Doctorado.

Cuadro 21. Porcentaje de egresados por servicio según tipo de posgrado iniciado

	FDER	FENF	FPSICO	Ing. Alimentos	Total
Diploma	36,2%	28,7%	21,2%	--	26,1%
Especialización	24,8%	65,2%	57,3%	8,3%	47,5%
Maestría	38,3%	6,1%	21,1%	66,7%	25,3%
Doctorado	0,7%	--	0,4%	25,0%	1,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Al desagregar por servicio se observa que entre los egresados de Derecho e Ingeniería en Alimentos predominan quienes cursan una Maestría (38,3% y 66,7% respectivamente), mientras que en el caso de Enfermería y Psicología optaron mayormente por las Especializaciones (65,2% y 57,3% respectivamente).

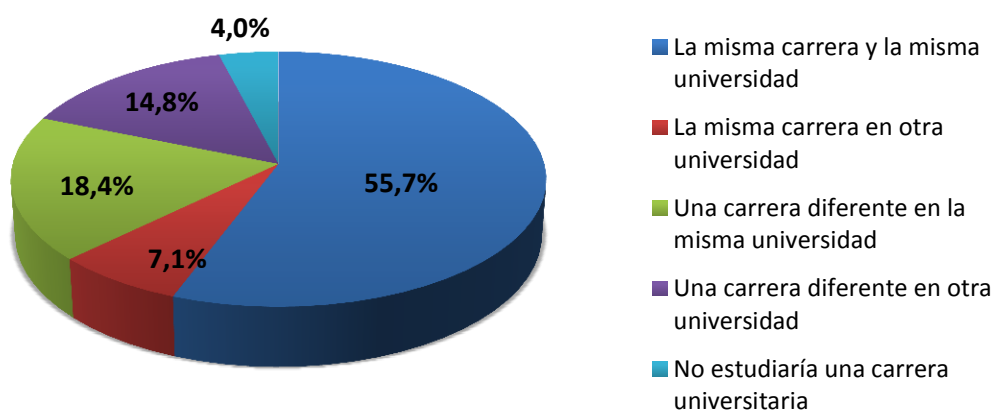
EVALUACIÓN DE LA PROFESIÓN

Elección universitaria y carrera

El objetivo de este módulo consiste en conocer la evaluación que los egresados realizaron respecto a su carrera profesional, así como sobre la formación recibida en la Udelar.

En este sentido, la primera pregunta realizada refirió a la decisión que tomaría frente al caso hipotético de poder volver el tiempo atrás siendo libre de elegir una carrera. Esto permite aproximarnos a conocer el grado de satisfacción posterior al egreso con respecto a la carrera y universidad elegida

Gráfico 24. Si pudiera volver atrás y fuera libre para elegir una carrera, ¿qué elegiría?

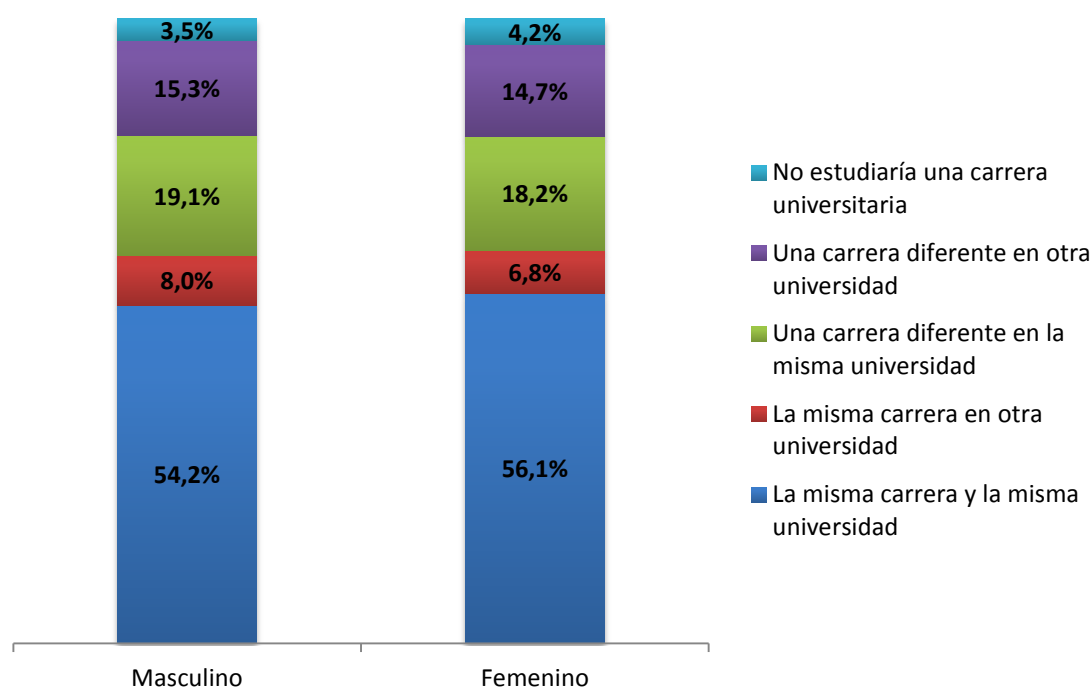


Se observa que la mayoría de los egresados (55,7%) elegiría la misma carrera y universidad, y por su parte, un 18,4% estudiaría una carrera diferente en la misma universidad. Un 14,8% una carrera diferente fuera de la Udelar, un 7,1% la misma carrera fuera de la Udelar y sólo un 4,0% no estudiaría una carrera universitaria.

Sumando las categorías que refieren a volver a estudiar en la misma universidad, un 74,1% se mantendría en la misma, lo que podría considerarse como un indicador de satisfacción con la Udelar, al menos dadas las características de la oferta educativa actual.

La distribución por sexo, por su parte, se presenta en términos generales como muy similar.

Gráfico 25. Porcentaje de egresados por sexo según re-elección de carrera y universidad



Como puede observarse en ninguno de los casos la brecha supera los 2 puntos porcentuales.

Sin embargo, por servicio las diferencias son más considerables:

Cuadro 22. Porcentaje de egresados por servicio según re-elección de carrera y universidad

	La misma carrera y la misma universidad	La misma carrera en otra universidad	Una carrera diferente en la misma universidad	Una carrera diferente en otra universidad	No estudiaría una carrera universitaria	Total
FDER	47,8%	6,8%	20,8%	18,3%	6,3%	100,0%
FENF	56,3%	3,5%	18,5%	20,4%	1,3%	100,0%
FPSICO	66,9%	10,2%	13,3%	6,9%	2,7%	100,0%
Ing. Alimentos	46,3%	0,0%	41,5%	7,3%	4,9%	100,0%
Tec. Agroenergético	57,1%	0,0%	14,3%	28,6%	0,0%	100,0%
Total	54,9%	4,1%	21,7%	16,3%	3,0%	100,0%

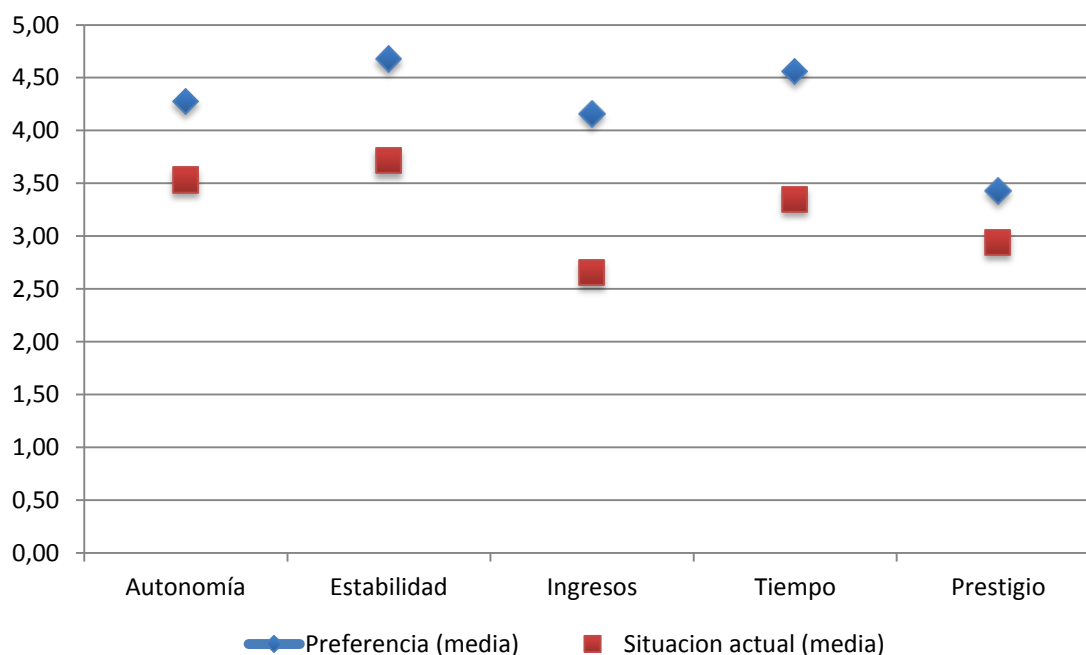
Los egresados de Psicología son quienes indican mayor grado de conformidad con su carrera y con la Udelar, casi un 70% las volvería a elegir. Los restantes servicios presentan un grado de conformidad cercano al 50%, no obstante es destacable que un 41,5% de los Ingenieros en alimentos considera que estudiaría otra carrera en la Udelar.

Situación laboral actual y preferencias personales

Por otro lado, se les preguntó a los egresados respecto a sus preferencias personales y su situación laboral actual a través de las siguientes categorías de valoración: autonomía personal, estabilidad laboral, ingresos elevados, tiempo libre para otras actividades y reconocimiento o prestigio social. En cada área el egresado debía calificar, para el caso de sus preferencias personales, un valor del 1 al 5, donde 1 significó “nada importante” y 5 “muy importante”. De forma similar para el caso de la situación actual de trabajo donde 1 representó “no aplica” y 5 “aplica mucho”.

Uno de los objetivos de este bloque es evaluar las diferencias entre la situación actual y las preferencias personales. De esta forma se calculó para cada categoría el valor medio, información que se presenta en el siguiente gráfico y cuadro:

Gráfico 26. Preferencias personales y situación laboral actual por categorías



Se observa que la categoría “Estabilidad” es la más valorada, seguida por “Tiempo”, “Autonomía”, “Ingresos” y en último lugar “Prestigio”. Los “Ingresos”, si bien fueron valorados en cuarto lugar, son los que indican mayor nivel de insatisfacción al contraponerlos con la situación actual de los egresados (la brecha se expresa en 1,51 puntos). Por su parte, “Prestigio” y “Autonomía” son las categorías que presentan niveles de diferencia más bajos entre las preferencias y su situación actual.

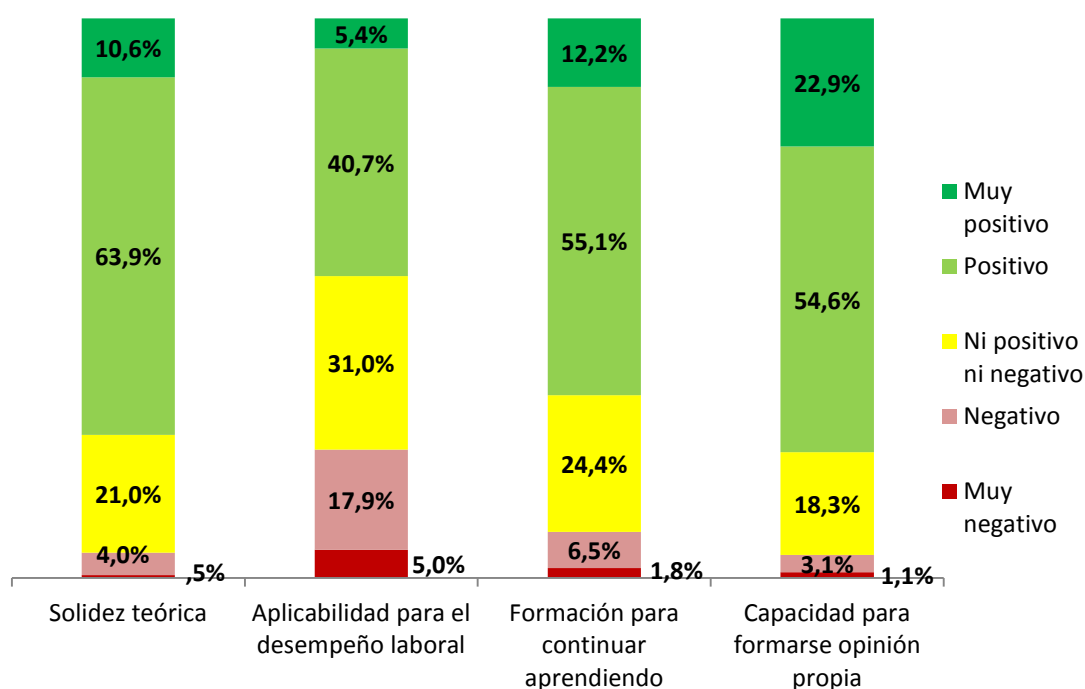
Cuadro 23. Preferencias personales y situación laboral actual por categorías

	Preferencia (media)	Situación actual (media)	Diferencia
Autonomía	4,27	3,53	0,74
Estabilidad	4,68	3,71	0,96
Ingresos	4,16	2,65	1,51
Tiempo	4,56	3,35	1,21
Prestigio	3,43	2,94	0,49

Formación recibida

De forma similar se les indicó a los egresados que evaluaran los conocimientos adquiridos durante su formación universitaria según las siguientes categorías: “Solidez teórica”, “Aplicabilidad para el desempeño laboral”, “Formación para continuar aprendiendo” y “Capacidad para formarse opinión propia”. Las respuestas variaron entre 1 “Muy negativo” y 5 “Muy positivo”.

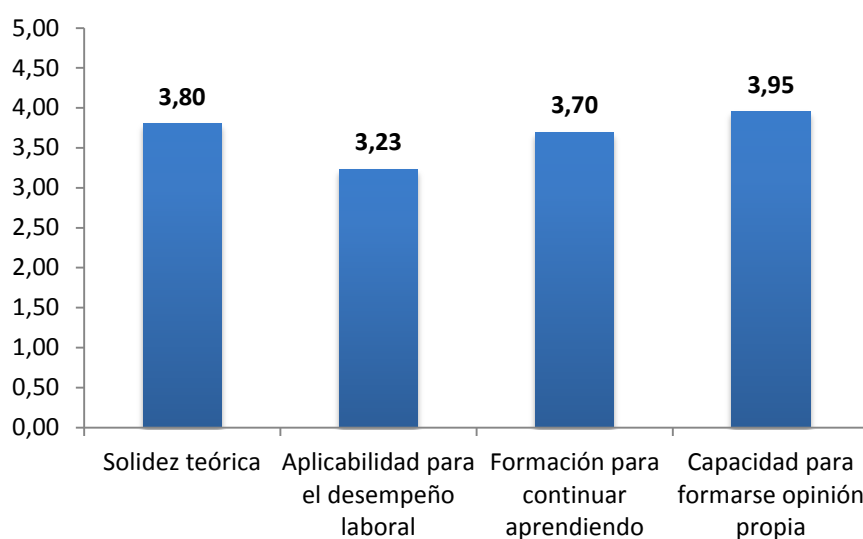
Gráfico 27. Porcentaje de egresados por valoración de la formación recibida por categoría



Analizando las respuestas por categoría se observa que la “Capacidad para formarse opinión propia” es la que se encuentra mejor evaluada y la “Aplicabilidad para el desempeño laboral” es la que presenta mayor proporción en las evaluaciones negativas.

Esta diferencia también se observa al realizar la media por categoría. La media más alta la presenta “Capacidad para formarse opinión propia” (3,95 de un máximo posible de 5). La media más baja la presenta “Aplicabilidad para el desempeño laboral” (3,23).

Gráfico 28. Promedio de valoración de la formación recibida por categoría



Por otro lado, también es posible analizar la media de valoración en estas categorías por servicio y sexo. Para el caso del sexo no se registran diferencias relevantes entre las valoraciones.

En cambio, por servicio sí se observan diferencias en la valoración media. A continuación se presenta el promedio de valoración por categoría para cada servicio y al final el promedio general de todas las categorías. Se observa que los egresados de la Facultad de Derecho tienen el promedio general más bajo, igualados con Facultad de Psicología quienes además presentan el promedio más bajo en dos de las cuatro áreas (“Solidez teórica” y “Aplicabilidad para el desempeño laboral”). Por su parte, el promedio general más alto es de 3,93 y es el correspondiente a los Tecnólogos Agroenergéticos, quienes presentan el promedio general más alto en todas las categorías a excepción de la “Aplicabilidad para el desempeño laboral”, categoría liderada por la Facultad de Enfermería. Son estos egresados los que ocupan el segundo lugar en el promedio general de valoración situado en 3,90. Por último, los únicos egresados que superan la media de 4 son los egresados de Facultad de Psicología en la categoría “Capacidad para formarse opinión propia” presentando un valor de 4,08.

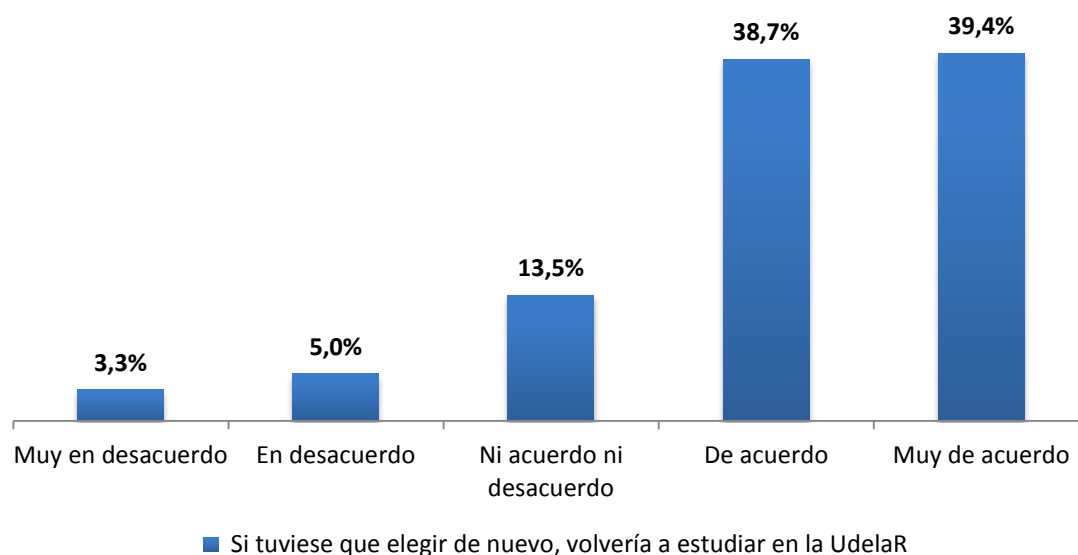
Cuadro 24. Promedio de valoración de la formación recibida por categoría y servicio

	Solidez teórica	Aplicabilidad para el desempeño laboral	Formación para continuar aprendiendo	Capacidad para formarse opinión propia	Promedio
FDER	3,85	3,12	3,57	3,85	3,60
FENF	3,87	3,81	3,96	3,98	3,90
FPSICO	3,68	3,04	3,69	4,08	3,62
Ing. Alimentos	3,83	3,20	3,83	3,78	3,66
Tec. Agroenergético	4,00	3,71	4,00	4,00	3,93

Volvería a estudiar en la Udelar

Por último, también se indagó respecto al grado de acuerdo con la afirmación: “si tuviese que elegir de nuevo volvería a estudiar en la Udelar”.

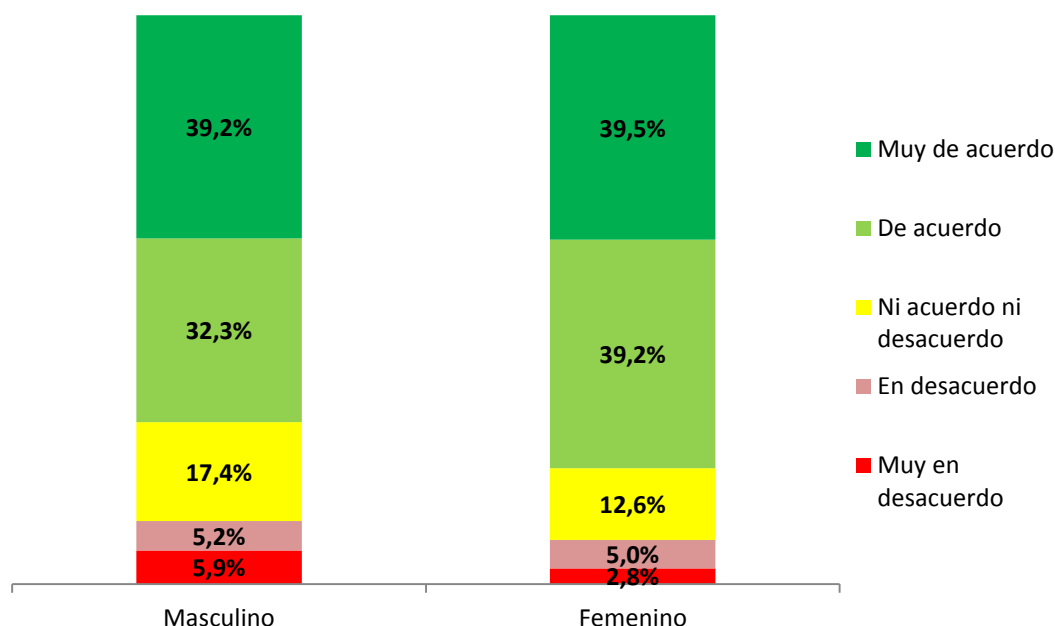
Gráfico 29. Porcentaje de egresados según grado de acuerdo sobre volver a estudiar en la Udelar



Se observa que las categorías “De acuerdo” y “Muy de acuerdo” suman un 78,1. Por su parte, sumando los casos negativos se deduce que un 8,3% no volvería a hacerlo.

Como lo muestra el siguiente gráfico, la desagregación por sexo refleja ciertas diferencias. Casi el 80% de las mujeres volvería a estudiar en la Udelar, mientras para los hombres el valor desciende a 71,5%.

Gráfico 30. Porcentaje de egresados por sexo según grado de acuerdo sobre volver a estudiar en la Udelar



Por servicio se observa que los egresados de Facultad de Derecho presentan el mayor grado de desacuerdo, mientras que ningún Técnico Agroenergético consideraría no volver a elegir la Udelar. Respecto al grado de acuerdo, el 84,0% de los egresados de la Facultad de Enfermería volvería a elegir la Udelar. La categoría neutra (Ni acuerdo/ni desacuerdo) acumula porcentajes similares en todos los servicios a excepción de los Técnicos Agroenergéticos, que acumula cerca del doble de valoraciones neutrales, congruentemente con sus nulas valoraciones negativas.

Cuadro 25. Porcentaje de egresados por servicio según grado de acuerdo sobre volver a estudiar en la Udelar.

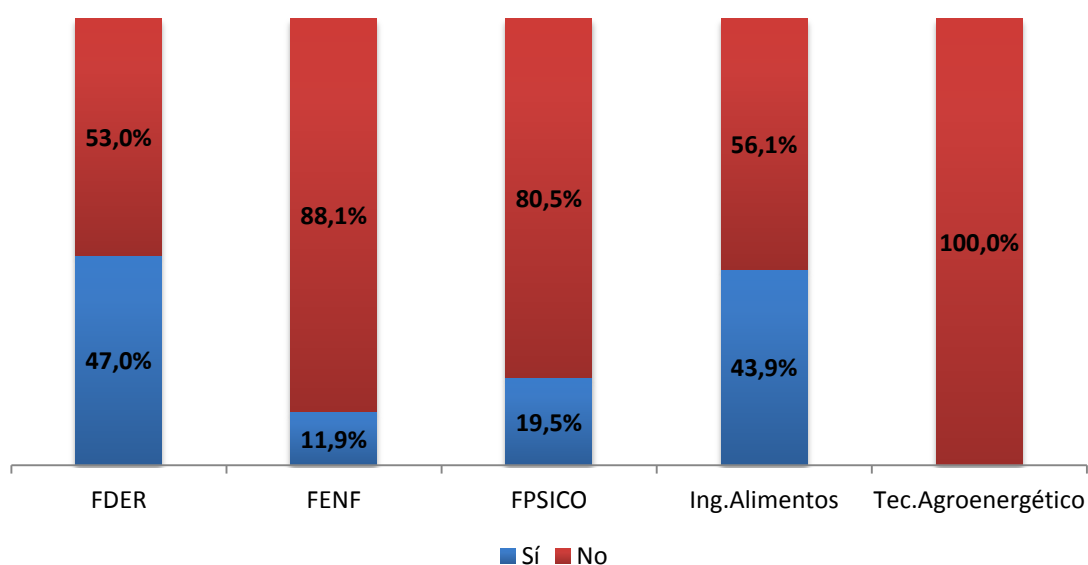
Si tuviese que elegir de nuevo, volvería a estudiar en la Udelar					
	Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Ni acuerdo ni desacuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo
FDER	3,4%	6,0%	14,9%	38,1%	37,6%
FENF	2,2%	2,8%	11,0%	42,8%	41,2%
FPSICO	4,0%	5,3%	12,9%	37,0%	40,8%
Ing.Alimentos	2,4%	4,9%	12,2%	39,0%	41,5%
Tec.Agroenergético	0,0%	0,0%	28,6%	42,9%	28,6%

ASOCIACIÓN PROFESIONAL

Este apartado final presenta brevemente algunos datos referentes a la afiliación de los egresados a asociaciones o colegios profesionales. En ese sentido, un 30,7% de los egresados consultados declaró estar afiliado a alguna asociación vinculada a su profesión. Esa frecuencia no varía al segmentar por sexo.

Al observar cada una de las facultades se advierte gran heterogeneidad en las frecuencias de afiliación a asociaciones profesionales, no obstante en ningún caso la afiliación alcanza al 50% de los egresados. Es así que existen facultades cuyos egresados presentan mayor frecuencia de asociación, como la Facultad de Derecho (47,0%) y los Ingenieros en alimentos (43,9%), y otra con frecuencia nula, como los Técnicos Agroenergéticos.

Gráfico 31. Porcentaje de egresados por servicio según asociación profesional



Dirección General de Planeamiento
Universidad de la República

Av. 18 de Julio 1968 Piso 2
Montevideo, Uruguay
dgplan@oce.edu.uy / 24002512