

CARACTERÍSTICAS Y PERFIL OCUPACIONAL DE LOS EGRESADOS

GENERACIÓN 2015 de la Udelar, a 4 AÑOS DE SU EGRESO

**Programa de Seguimiento de Egresados
2019**

**Dirección General de Planeamiento
Universidad de la República**

Índice

Introducción	3
Resumen ejecutivo	4
Características del relevamiento.....	6
Perfil sociodemográfico	9
Sexo	9
Edad.....	10
Ascendencia étnico-racial	11
Estado conyugal y composición familiar	11
Lugar de residencia	13
Mercado laboral	16
Situación laboral actual.....	16
Trabajo actual.....	17
Formación de posgrado	34
Evaluación de la profesión	37
Asociación profesional	43

INTRODUCCIÓN

Este informe constituye un avance preliminar que da cuenta de la fase 2 (segundo punto de observación, a los 4 años del egreso) del cluster A, de la generación de egresados de 2015 de la Udelar. Dicha generación cierra su ciclo en el año 2022 con la última medición a realizarse a los 7 años del egreso.

Todos los detalles, tanto del Programa de Seguimiento de Egresados, como de la metodología de observación empleada, se pueden consultar en la [sección proyectos](#) de la página web de la Dirección General de Planeamiento.

No podemos dejar de agradecer a las autoridades universitarias que continúan apoyando este Programa, y a todos los egresados universitarios que dedicaron tiempo para nuestras preguntas. En este sentido, especialmente a los egresados del cluster que presentamos aquí, que implica a las siguientes instituciones: Facultad de Ciencias Económicas y Administración (FCEA), Facultad de Ciencias (FCIEN), Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo (FADU), Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación (FHCE), Facultad de Ingeniería (FING), Facultad de Información y Comunicación (FIC), y Facultad de Agronomía (FAGRO) además de la Licenciatura en Biología Humana que es compartida por más de un servicio.

Por último agradecemos a las Facultades que nos brindaron todo su apoyo durante el relevamiento, el cual se canalizó a través de resoluciones de los Consejos y/o reuniones tanto con los asistentes académicos o docentes de los servicios vinculados a la temática.

RESUMEN EJECUTIVO

Perfil sociodemográfico

- La distribución por sexo de los egresados de las facultades seleccionadas indica una mayor presencia femenina, con un porcentaje de 57,8%
- Al analizar por Facultad, la mayor presencia femenina se mantiene en todas las facultades exceptuando Facultad de Ingeniería y Facultad de Agronomía.
- Cuando se observa la edad de los egresados al momento de ser consultados (a cuatro años del egreso), se advierte que la mayor proporción tiene hasta 30 años (45,6%). Entre las facultades, la que obtiene un mayor porcentaje, en las edades mayores (más de 45 años) es Humanidades y Ciencias de la Educación (19,6%). Los egresados de Información y Comunicación son quienes presentan un perfil más joven, ya que un 62,0% se encuentra en el tramo de menos de 30 años.
- La observación de los egresados según estado conyugal permite advertir que lo más frecuente son los egresados solteros (42,3%), seguido cercanamente de los egresados en unión libre (35,0%) y, en tercer lugar, de los egresados casados (20,1%).
- De los egresados consultados, el 75,4% no tiene hijos, y el 16,0% tiene un hijo.
- La composición de los hogares hace posible advertir que la estructura de hogar más frecuente es la de hogares con pareja y sin hijos (31,1%), seguido de los hogares unipersonales (20,4%) y en tercer lugar, hogares con pareja e hijos (19,7%).
- El lugar de residencia más frecuente es Montevideo, con un porcentaje de 71,8%, seguido del Interior (23,5%) y Exterior (4,7%).

Mercado laboral

- El 92,8% de los egresados consultados declaró encontrarse trabajando, un 5,6% no trabajaba pero buscaba trabajo y el 1,6% restante no trabajaba ni buscaba trabajo.
- Al analizar por facultades se observa que es en los egresados de Facultad de Ingeniería que se observa un porcentaje mayor de egresados que se encuentran trabajando (96,1%), seguido de Ciencias Económicas y Administración (95,9%).
- Entre los egresados que trabajan, el 72,4% lo hace entre 31 y 50 horas semanales. Los egresados varones obtienen porcentajes mayores que las egresadas mujeres únicamente en las jornadas semanales de más de 40 horas.
- El 49,9% trabaja como asalariado privado, seguido de un 33,1% que trabaja como asalariado público. La tercera categoría más frecuente es cuenta propia (12,7%).
- En referencia al trabajo actual, la ocupación más frecuente entre los egresados consultados es la de profesionales, científicos e intelectuales (35,9%), seguida cercanamente de las ocupaciones técnicas y profesionales de nivel medio (34,7%).
- El 73,1% considera que su ocupación actual está bastante o muy relacionado con su título universitario están bastante o muy relacionados; es en Ingeniería, Agronomía y Ciencias Económicas y Administración donde esta proporción es mayor, mientras que en Humanidades y Ciencias de la Educación alcanza la proporción menor.

- El nivel de satisfacción de los egresados con su trabajo actual alcanza el 61,9%, esta variable alcanza su valor más bajo en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, y su valor más alto en la Facultad de Ingeniería.
- El 53,1% de los egresados consultados considera que debería estar en otro trabajo en donde pueda desarrollar mejor sus competencias profesionales, mientras el 76,6% considera que debería estar ganando mejores ingresos.
- Si se observa la actividad laboral de los egresados al año de egreso, se advierte que el porcentaje de consultados que trabajaba era aproximadamente tres puntos porcentuales menos que a los cuatro años de egreso (89,8%).
- Con referencia a la categoría de ocupación, se observa que al año de egreso el porcentaje de asalariados privados era más de diez puntos porcentuales menor, mientras que los asalariados públicos representaban una proporción mayor que a los cuatro años del egreso. Esta tendencia se da para todas las facultades excepto para Ciencias, y para Humanidades y Ciencias de la Educación, donde ocurre a la inversa.
- En cuanto a las ocupaciones desempeñadas, al año de egreso la categoría más frecuente era Personal de apoyo administrativo.

Formación de posgrado

- Un 31,2% de los consultados respondió haber cursado estudios de posgrado.
- Esta distribución no presenta grandes diferencias al analizar por sexo. Sí se encuentran al analizar por facultad, donde se advierte que son los egresados de Ciencias los que poseen una mayor proporción de estudios de posgrado.
- Entre los egresados que cursaron estudios de posgrado, un 35,3% los había terminado al momento de ser consultados.

Evaluación de la profesión y asociación profesional

- El 85,8% de los egresados consultados volvería a estudiar en la Udelar. Son los egresados de Ciencias los que registran una proporción menor al respecto de esa pregunta (49,1%) y los de Agronomía los que obtienen un porcentaje mayor (71,6%).
- Si pudiera volver atrás y fuera libre de elegir una carrera, el 57,9% de los egresados elegiría la misma carrera en la Udelar. Este porcentaje es más bajo entre los egresados de Ciencias (49,1%) y más alto en los de Agronomía (71,6%).
- En referencia a la formación recibida, lo que se valoró de manera positiva por una mayor proporción de egresados fue la solidez teórica (80,5%), y la categoría que obtuvo una menor cantidad de respuestas positivas fue la aplicabilidad para el desempeño laboral (48,0%).
- En relación a las asociaciones o colegios profesionales, un 19,6% de los egresados se encuentra afiliado a alguna institución de ese tipo, porcentaje que se hace mayor entre los egresados de las facultades de Arquitectura (30,6%) y Humanidades (26,6%).

CARACTERÍSTICAS DEL RELEVAMIENTO

Composición del cluster A

En el cuadro 2 se especifican las facultades y el total de egresados que conforman el cluster A. El universo primario estuvo compuesto por 2.499 casos. En aquellos casos en los que no se contaba con información de contacto (teléfono o correo electrónico), se consultó a las bedelías de los servicios de egreso correspondientes. El universo total del cluster A fue de 2.485 egresados.

Envío y respuestas de formularios

El trabajo de campo comenzó el 23 de abril de 2019, con la primera tanda de correos a los egresados. Cada envío incluía, como en los otros clusters, un mensaje de presentación del estudio en el cuerpo del correo, una carta del rector invitándolos a participar y un enlace que lo llevaba a la página web donde debía completar los datos. Para este procedimiento se diseñó un sistema que permitió que cada egresado tuviera un enlace personalizado de ingreso al formulario. El formulario fue completado a través del sistema “FORMA”¹. A su vez, el sistema contemplaba la posibilidad de corroborar el estado de la encuesta (completa, sin abrir o incompleta), así como asistir de forma remota al egresado en caso de requerirlo.

Luego del primer envío de correos se enviaron dos recordatorios con el objetivo de mejorar la participación de los egresados. Luego de esto se realizó un contacto vía mensaje de texto (SMS) en donde se les recordaba que aún no habían completado el formulario. A continuación de esta etapa se procedió a un cuarto envío de correos, para finalizar con un rastreo telefónico de aquellos egresados que no respondieron el formulario: en muchos casos el resultado arrojó una actualización de la dirección de sus correos electrónicos, y a partir de esa nueva información se les reenvió el enlace de acceso al formulario.

Durante este proceso el equipo de trabajo fue corroborando la evolución de los formularios completados y asistiendo a los egresados en caso de que lo requirieran.

En el siguiente cuadro se detalla la cantidad y el porcentaje de formularios completados según período de tiempo. El primer envío de correos se realizó el 23 de abril, el segundo envío el 13 de mayo, el tercero el 30 de mayo, el 12 de junio se enviaron SMS a cada egresado que no había completado el cuestionario y entre el 1 y el 2 de julio se realizó un cuarto envío de correos. A partir del 16 de julio se realizaron llamadas telefónicas a los egresados que aún no habían respondido para recordarles que aún no habían completado el formulario. El trabajo de campo finalizó el 12 de agosto.

¹ <https://formularios.udelar.edu.uy/forma/>

Cuadro 1. Porcentaje de formularios completados por etapas

Período de tiempo	Casos	Porcentajes
23/04 al 12/05	635	35,5%
13/05 al 29/05	334	18,7%
30/05 al 11/06	174	9,7%
12/06 al 30/06	218	12,2%
01/07 al 15/07	135	7,5%
16/07 al 12/08	293	16,4%
Total	1.789	100,0%

El campo se cerró con una tasa de respuesta de 72,0% (1.789 formularios completados), siendo 76,3% (1895 egresados) que completaron al menos un módulo.

Cuadro 2. Cantidad de egresados que respondieron al menos un módulo por facultad

CLUSTER A	N
Facultad de Ciencias Económicas y Administración	891
Facultad de Ciencias	110
Facultad de Arquitectura, Diseño y Urbanismo	251
Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación	97
Facultad de Ingeniería	262
Facultad de Información y Comunicación	171
Facultad de Agronomía	106
Licenciatura en Biología Humana ²	7

El formulario

El formulario fue diseñado por la División Estadística de la Dirección General de Planeamiento y corregido en base al pretest. El mismo estuvo compuesto de los siguientes 6 módulos:

- 1) Módulo sociodemográfico
- 2) Módulo mercado laboral
- 3) Módulo trayectoria laboral anterior
- 4) Módulo formación universitaria
- 5) Módulo evaluación de la profesión
- 6) Módulo asociación profesional

El formulario contiene preguntas cerradas (dada la modalidad de aplicación), preguntas de opinión y de comportamientos mediante escalas Likert, así como preguntas de respuestas dicotómicas.

El sistema informático permitió rastrear automáticamente incongruencias en el llenado del formulario, reduciendo los errores de respuesta en el mismo. Otra ventaja está en el

² Los datos de la Licenciatura en Biología Humana no fueron utilizados en los análisis por Servicio, ya que sólo contestaron 7 egresados. De todas formas fueron considerados para los análisis que no incluyen análisis por Servicio.

levantamiento de los datos y posterior armado de la base de datos, reduciendo considerablemente los posibles errores de digitación y acortando los tiempos de trabajo.

La base de datos

El campo culminó el 12 de agosto y la base original se extrajo ese mismo mes, pasando a la etapa de validación y consistencia hasta comienzos del mes de setiembre, en la cual se cerró definitivamente. Posteriormente se fusionaron los datos con las bases procedentes de la base de egresados y el registro de escolaridades de cada egresado, registrado en el Sistema de Gestión Administrativa de la Enseñanza (SGAE). En la actualidad la base contiene 262 variables provenientes de estas tres bases de información. Se espera que la próxima medición y cierre de este cluster sea en el año 2022, culminándose así el estudio de seguimiento de estos egresados.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

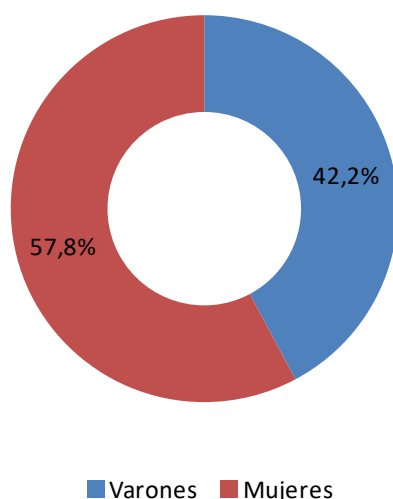
El objetivo de este capítulo es identificar los principales rasgos socio-demográficos de los egresados 2015 del conjunto de facultades pertenecientes al cluster A, a través de los datos recabados durante el desarrollo de la ola 2 (a los cuatro años del egreso), segunda medición, correspondiente al Programa Seguimiento de Egresados.

Se analizará a continuación la distribución de los egresados en función de su sexo, edad, composición familiar, ascendencia étnico-racial y lugar de residencia.

Sexo

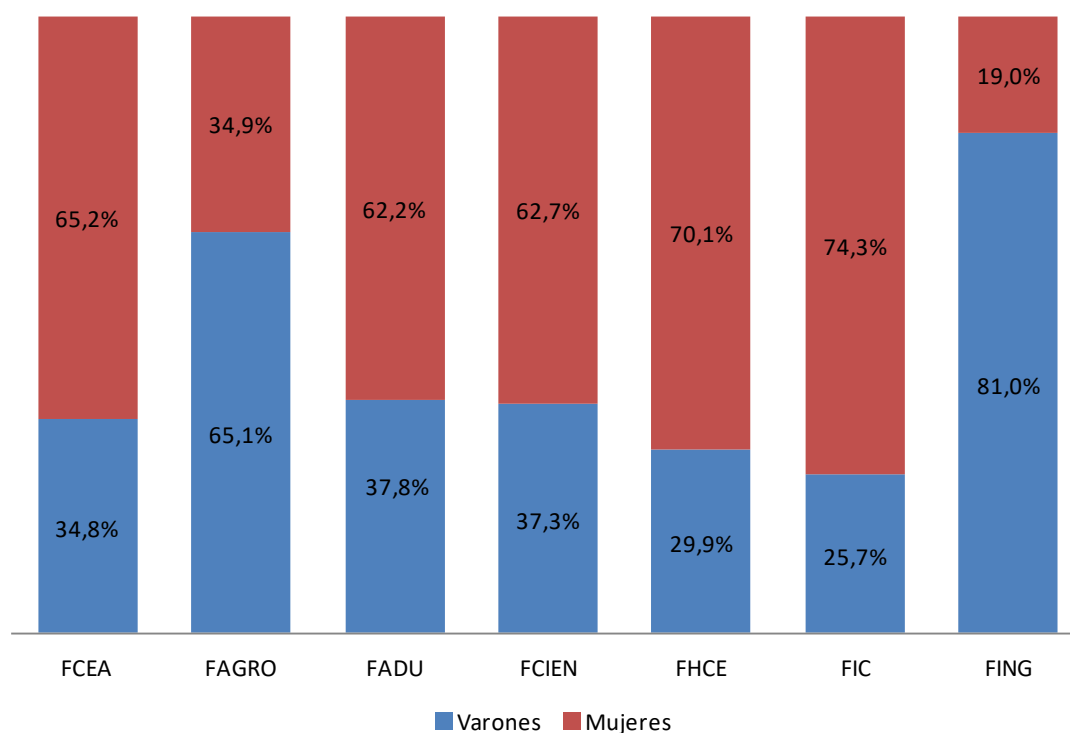
En el siguiente gráfico se observa la distribución de los egresados por sexo de las facultades seleccionadas, donde se aprecia una mayor presencia femenina. La diferencia entre los varones y mujeres supera los 15 puntos porcentuales.

Gráfico 1. Distribución porcentual de egresados por sexo



Si se analiza según servicio, como se observa en el gráfico presentado a continuación, esta preponderancia femenina de egresados se mantiene o aumenta en todos los servicios, con la excepción de la FING y la FAGRO. En dichos servicios la relación por sexo se invierte y muestra una mayor presencia de varones: 80,9% de varones en la FING y 65,1% en el caso de la FAGRO.

Gráfico 2. Distribución porcentual de egresados por sexo según facultad



Edad

Cuando se trabaja con la variable edad de los egresados se observa que la misma tiene un valor medio de 32,5 años con un desvío típico de 6,3 años, además de el valor de la mediana es de 31 años. Cuando se agrupa la edad, se advierte que un 45,6% de los egresados de 2015 de las facultades consideradas no supera en esta medición los 30 años de edad, mientras que un 4,6% se encuentra en el tramo de más de 45 años.

Cuadro 3. Distribución porcentual de egresados por grupos de edad

Edad en grupos	Porcentaje
Hasta 30 años	45,6%
De 31 a 35 años	32,2%
De 36 a 40 años	12,8%
De 41 a 45 años	4,7%
Más de 45 años	4,6%
Total	100,0%

La distribución de los egresados por edad cambia cuando se analiza según facultades. Uno de los elementos explicativos de esa variación puede encontrarse en la diferencia que existe entre las duraciones de las distintas carreras de las facultades consideradas. La FADU, por ejemplo, incluye la carrera de mayor duración de las facultades comprendidas en el cluster A. Es la

carrera de Arquitectura, con una duración teórica de 6 años, mientras la duración de las carreras de las demás facultades es de 4 o 5 años y esto se refleja en que los egresados de hasta 30 años, tienen el menor porcentaje de todas las facultades (3,2%).

Cuadro 4. Distribución porcentual de egresados por tramos de edad y estadísticos descriptivos según facultad

Edad	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Hasta 30 años	51,9%	54,7%	3,2%	60,9%	28,9%	62,0%	51,1%
De 31 a 35 años	28,4%	36,8%	54,6%	27,3%	27,8%	18,1%	34,7%
De 36 a 40 años	12,4%	6,6%	24,7%	9,1%	11,3%	9,9%	9,2%
De 41 a 45 años	3,6%	0,9%	11,2%	1,8%	12,4%	3,5%	2,7%
Más de 45 años	3,7%	0,9%	6,4%	0,9%	19,6%	6,4%	2,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Media (DT)	31,8 (5,5)	30,8 (3,4)	35,9 (5,2)	30,2 (4,2)	38,1 (10,9)	31,5 (7,6)	31,7 (5,6)
Mediana	30,0	30,0	34,0	29,0	35,0	29,0	30,0

Por otra parte, las facultades con mayor porcentaje de egresados en las categorías de menor edad (de hasta 30 años) son la FIC (62,0%) y la FCIEN (60,9%), estos porcentajes coinciden en que ambas facultades son las que menor promedio de edad tienen (31,5 años y 30,2 años respectivamente). Con una tendencia inversa, la facultad con mayor porcentaje de egresados en la categoría de mayor edad es la FHCE (19,6% de sus egresados son mayores de 45 años), esto también coincide con que la facultad es la que mayor promedio de edad tiene (38,1 años).

Ascendencia étnico-racial

Al observar la distribución de los egresados según la principal ascendencia étnico-racial declarada se advierte que la categoría notoriamente más frecuente es la que refiere a la ascendencia blanca, que constituye el 92,3% de la distribución. La ascendencia menos reportada es la asiática con un 0,3% mientras que un 3,6% de los egresados no seleccionaron ninguna ascendencia étnico-racial.

Cuadro 5. Distribución porcentual de egresados por principal ascendencia étnica-racial

Principal ascendencia étnico-racial	Porcentaje
Blanca	92,3%
Indígena	2,4%
Afro	1,4%
Asiática	0,3%
Ninguna	3,6%
Total	100,0%

Estado conyugal y composición familiar

La observación del comportamiento del estado conyugal muestra un mayor porcentaje de solteros (42,3%), seguido de egresados cuyo estado conyugal es unión libre (35,0%), mientras que casados representan el 20,1%. Por otra parte, los egresados divorciados/separados o viudos constituyen categorías minoritarias.

Gráfico 3. Distribución porcentual de egresados por estado conyugal

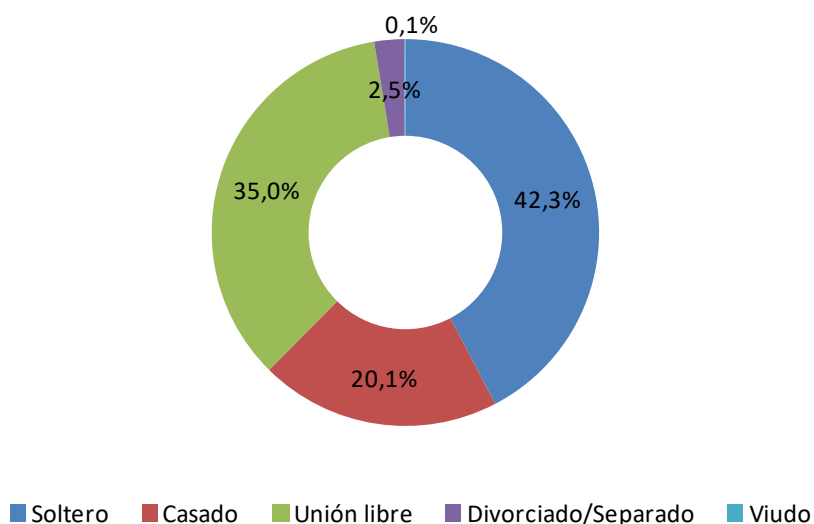
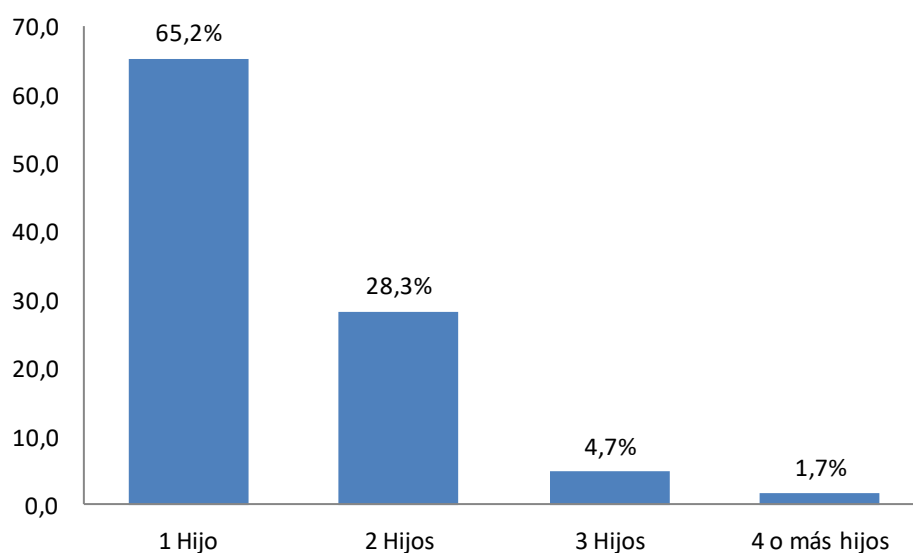


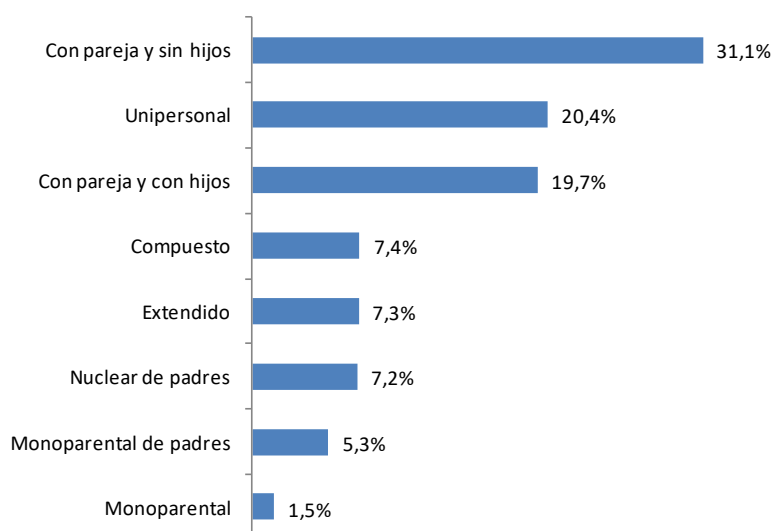
Gráfico 4. Distribución porcentual de egresados con hijos por cantidad de hijos



En cuanto a la tenencia de hijos de los egresados consultados, se advierte que sólo un 24,6% tiene hijos. La cantidad de hijos mayoritaria entre quienes son padres es de un hijo (65,2%).

Por otro lado, para observar la composición familiar de los egresados, se construyó una tipología de hogar³. La distribución porcentual de los egresados a partir de esa tipología indica que las estructuras familiares más frecuentes son las de los egresados que viven con pareja y sin hijos, quienes constituyen el 31,1%, seguido por los egresados que viven solos que constituyen el 20,4%, la tipología de hogar menos frecuente es la monoparental con 1,5%.

Gráfico 5. Distribución porcentual de egresados por composición del hogar

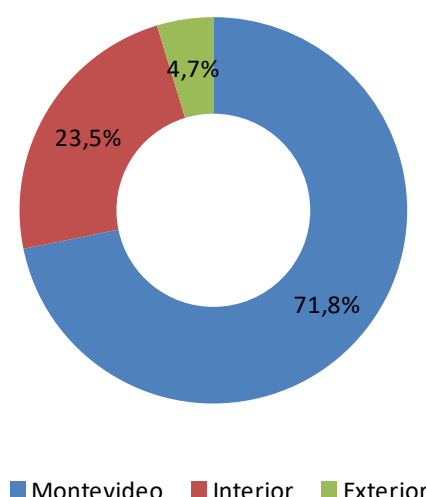


Lugar de residencia

Si se analiza la distribución porcentual de los egresados según su lugar de residencia - recodificadas sus categorías en tres valores: Montevideo, Interior y Exterior, se observa que la categoría más frecuente es Montevideo, que constituye un 71,8% de la distribución, seguido en menor proporción por los egresados que residen en el interior, que alcanzan el 23,5%. De los egresados 2015 de las facultades seleccionadas en el cluster, hay tres que residen en Montevideo, por cada uno que reside en el Interior. Los egresados que residen en el exterior ocupan el último lugar en la distribución, con una frecuencia de 4,7%.

³La tipología se construyó a partir de los siguientes criterios de conformación del hogar: **Unipersonal**: el egresado vive solo / **Nuclear de padres**: el egresado vive con ambos padres o con uno de sus padres con su cónyuge, con o sin hermanos / **Monoparental de padres**: el egresado vive con uno de sus padres, con o sin hermanos / **Con pareja y sin hijos**: el egresado vive sólo con su pareja / **Con pareja y con hijos**: el egresado vive con su pareja y sus hijos (o los hijos de su pareja) / **Monoparental**: el egresado vive sólo con sus hijos / **Extendido**: el egresado vive con otros familiares (entendiéndose estos como cualquier persona emparentada con él, exceptuando pareja e hijos) / **Compuesto**: Puede ser cualquiera de las tipologías anteriores a la que se le agrega vivir con otras personas que no son familiares.

Gráfico 6. Distribución porcentual de egresados por lugar de residencia



Cuando se diferencia por facultad, se advierte que la relación entre las categorías se mantiene en todas las facultades seleccionadas exceptuando la FAGRO, en la que se observa una tendencia opuesta: por cada egresado que reside en Montevideo hay aproximadamente tres egresados que residen en el interior.

Resalta en este análisis también el porcentaje de egresados de la FCIEN que residen en el exterior (17,3%), que se diferencia de los valores que alcanzan las demás facultades en esa categoría, esto posiblemente se asocie a la realización de estudios de posgrado.

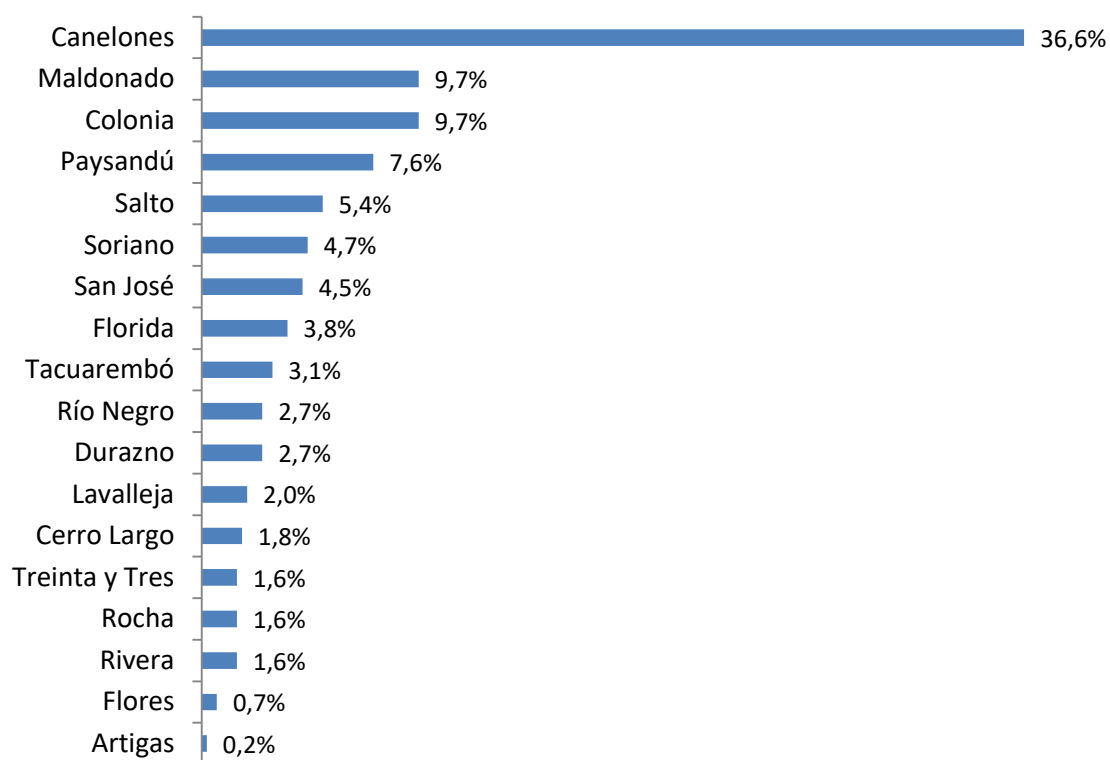
Cuadro 6. Distribución porcentual de egresados por lugar de residencia según facultad

Lugar de residencia	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Montevideo	75,8%	26,4%	78,5%	68,2%	59,8%	73,7%	75,6%
Interior	21,7%	67,9%	19,1%	14,5%	33,0%	22,2%	16,4%
Exterior	2,6%	5,7%	2,4%	17,3%	7,2%	4,1%	8,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Si se seleccionan únicamente los egresados que residen en el interior para observar cómo se distribuyen en los diferentes departamentos, se advierte que el departamento de Canelones acumula con amplias diferencias el mayor porcentaje de egresados residentes en el interior, constituyendo más de un tercio de toda la distribución.

Como se observa en el gráfico siguiente, ninguno de los demás departamentos alcanza el 10%, ubicándose más próximo los departamentos de Maldonado y Colonia (ambos con 9,7%). El departamento con menos frecuencia es Artigas (0,2%).

Gráfico 7. Distribución porcentual de egresados residentes en el interior por departamento de residencia



MERCADO LABORAL

El análisis de la trayectoria laboral de los egresados universitarios, es uno de los objetivos fundamentales del Programa de Seguimiento de Egresados de la Udelar, dado que permite obtener información sobre lo que sucede a nivel profesional, luego de la obtención del título universitario y habilita a establecer de qué manera se vincula dicha formación con la inserción del egresado al mercado laboral.

Con dicho fin en este capítulo se relevó información que describe la situación laboral de los egresados de las facultades seleccionadas (cluster A), a cuatro años de su egreso. Esta descripción incluye variables relacionadas a la condición de actividad, la carga de trabajo semanal, la categoría de ocupación y las tareas que realiza, la relación entre el trabajo y la profesión, así como a la percepción y satisfacción de los egresados sobre su situación laboral.

Situación laboral actual

Entre los egresados 2015 consultados sobre si están trabajando a cuatro años del egreso, el 92,8% declaró que sí se encontraba trabajando actualmente, mientras un 5,6% indicó que no, pero sí estaba buscando trabajo y finalmente un 1,6% no se encontraba trabajando ni estaba buscando trabajo.

Si la información sobre ocupación se analiza según sexo se observa que sigue igual tendencia, con muy leves diferencias en los porcentajes como se advierte en el cuadro siguiente.

Cuadro 7. Distribución porcentual de egresados por sexo según situación laboral actual

Situación laboral	Varones	Mujeres	Total
Trabaja	93,8%	92,0%	92,7%
No trabaja y busca trabajo	4,9%	6,1%	5,6%
No trabaja y no busca trabajo	1,3%	1,9%	1,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Al analizar la variable ocupación actual discriminada por Servicio se mantiene la misma tendencia de que la gran mayoría de los egresados se encuentra trabajando y es en todos los casos en más de un 85%. Se observa, no obstante, que es la FING la que posee una proporción mayor de egresados en 2015 que se encuentran trabajando (96,1%), seguida muy próximamente por los egresados de FCEA (95,9%) mientras es en la FADU en donde se observa un porcentaje mayor de egresados que no trabajan, pero buscan trabajo (14,4%). Por otra parte, es la FHCE la que tiene un porcentaje mayor de egresados que no trabajan ni buscan trabajo (6,4%), de los cuales el 83% respondió que no necesita trabajar, cuando se preguntó por el motivo por el cual no trabajan ni buscan trabajo.

Cuadro 8. Distribución porcentual de egresados por facultad según situación laboral actual

Situación laboral	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Trabaja	95,9%	91,3%	85,2%	86,1%	90,4%	88,4%	96,1%
No trabaja y busca trabajo	2,9%	7,8%	14,4%	10,2%	3,2%	10,4%	2,0%
No trabaja y no busca trabajo	1,3%	1,0%	0,4%	3,7%	6,4%	1,2%	2,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Trabajo actual

Antigüedad laboral

Como aproximación a la antigüedad laboral se observa la distribución de los egresados en función del año en el que ingresaron a su ocupación actual, independientemente de que hayan tenido otras ocupaciones anteriores y del grado de relación entre su ocupación actual y su profesión.

De esa manera, se advierte que el año 2018, es decir, a 3 años de su egreso, es la categoría más frecuente de ingreso de los egresados a su ocupación actual, con un 16,0% de la distribución, seguido muy próximo por el año 2017, es decir, a 2 años de egreso con 15,2%. Es de destacar que tiene mucha incidencia también el año de egreso mismo de la carrera 2015 con 12,4%. Por otra parte, el 35,9% de los egresados se encuentra en su trabajo actual desde antes de 2015.

Horas semanales de trabajo actual

Los egresados de las facultades seleccionadas trabajan en promedio 38,4 horas por semana, la desviación típica es de 12,7 horas, la mediana es 40 horas. Al analizar en detalle la distribución de los egresados según sus horas semanales de trabajo se advierte que la categoría más frecuente es entre 40 y 49 horas semanales (55,4%), seguido de 30 a 39 horas semanales (15,6%).

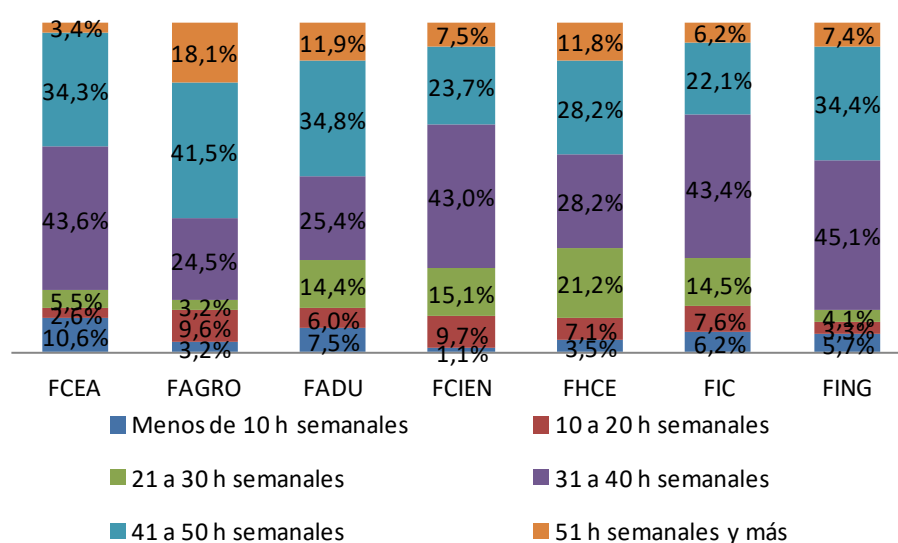
Al analizar por sexo se observan algunas diferencias: son los egresados varones los que presentan mayor peso en las categorías de mayor horario laboral, es decir, de 40 a 49 horas semanales y 50 o más horas semanales

Cuadro 9. Distribución porcentual de egresados ocupados por horas de trabajo semanal actual según sexo

Horas de trabajo semanales	Varones	Mujeres	Total
Menos de 10 h semanales	6,2%	9,0%	7,8%
De 10 a 19 h semanales	2,5%	2,9%	2,7%
De 20 a 29 h semanales	2,8%	3,5%	3,2%
De 30 a 39 h semanales	12,4%	18,0%	15,6%
De 40 a 49 h semanales	56,1%	55,0%	55,4%
50 o más horas semanales	20,0%	11,7%	15,3%

Si consideramos la distribución porcentual de horas de trabajo por semana de los egresados por Servicio, se observan algunas diferencias. Se evidencia que son los egresados de FING, FCEA, FIC y FCIEN, los que presentan porcentajes mayores en las categorías de 31 hasta 40 horas semanales. Por otro lado, es FAGRO la que muestra porcentajes más altos de horas de trabajo de sus egresados con 41 hasta 50 horas semanales.

Gráfico 8. Distribución porcentual de egresados ocupados por horas semanales de trabajo actual según facultad

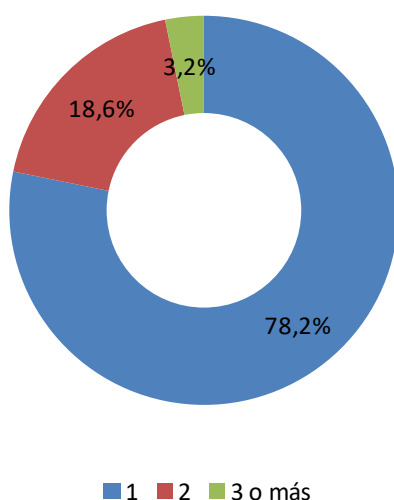


Cantidad de trabajos

Los egresados de las facultades seleccionadas a cuatro años de su egreso presentan con preponderancia un solo trabajo (78,2%). Los egresados con tres o más trabajos sólo representan el 3,2% de los casos.

Al analizar la cantidad de trabajos por facultades se sigue igual tendencia observada en el total de casos.

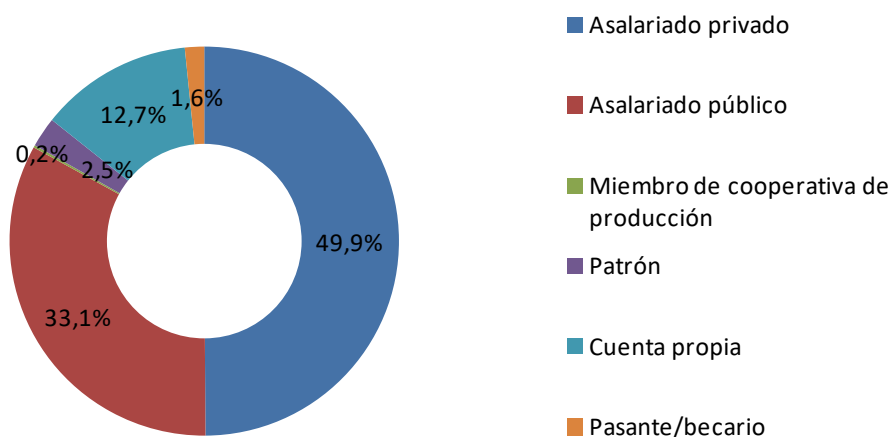
Gráfico 9. Cantidad de trabajos que tienen los egresados



Categoría ocupacional y ocupación desempeñada en el trabajo principal

Casi la mitad de los egresados que trabajan lo hacen como asalariados privados (49,9%), mientras que casi un tercio (33,1%) lo hace como asalariado público. La tercera categoría más frecuente es la de egresados que trabajan en condición de cuenta propia que alcanzan el 12,7%. Las categorías de ocupación restantes tienen baja incidencia, alcanzando en conjunto un 4,3% de egresados.

Gráfico 10. Distribución porcentual de egresados ocupados por categoría ocupacional



Al analizar la distribución de la variable categoría ocupacional según facultad se observan algunos aspectos a señalarse. Mientras en general se mantiene la tendencia de mayor proporción de egresados en la categoría de asalariado privado siguiendo igual tendencia que en el total, en la FHCE y FCIEN esa situación es diferente, donde el porcentaje de los egresados que trabaja en condición de asalariados públicos es más del doble que aquellos que lo hacen en condición de asalariados privados, siendo específicamente un 64,7% en la FHCE y 53,8% en la FCIEN.

Al observar las distribuciones de frecuencias, es de destacar también el porcentaje de cuentapropistas entre los egresados de la FADU (30,8%), que supera ampliamente la proporción de egresados de las demás facultades que trabajan en esa condición, que no alcanzan en ningún otro caso el 15,0%.

Por otro lado, la FAGRO es la facultad que acumula una mayor proporción de egresados que trabajan como patrones (8,5%), a la vez que es entre los egresados de la FCIEN donde se observa el porcentaje mayor de pasantes/becarios (12,9%).

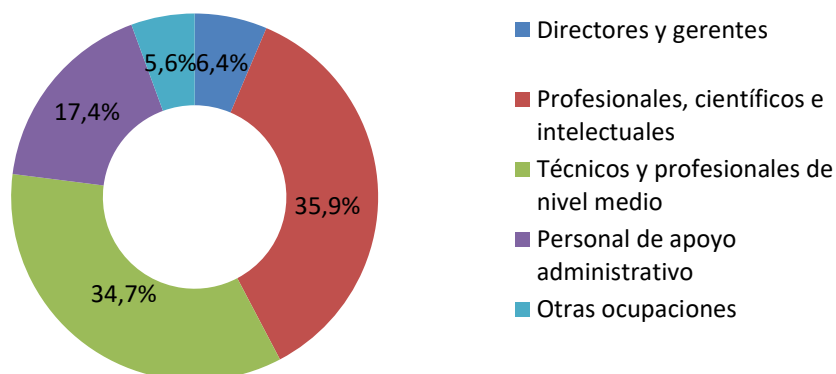
Cuadro 10. Distribución porcentual de egresados ocupados por facultad según categoría ocupacional

Categoría ocupacional	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Asalariado privado	55,3%	48,9%	38,3%	26,9%	30,6%	58,6%	52,5%
Asalariado público	30,0%	26,6%	24,4%	53,8%	64,7%	35,9%	32,8%
Miembro de cooperativa de producción	0,1%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Patrón	1,8%	8,5%	4,0%	2,2%	1,2%	1,4%	2,9%
Cuenta propia	12,1%	14,9%	30,8%	4,3%	3,5%	3,4%	11,1%
Pasante/Becario	0,7%	1,1%	2,0%	12,9%	0,0%	0,7%	0,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Si lo que se observa ahora son las ocupaciones desempeñadas, se advierte que la ocupación más frecuente es la de profesionales, científicos e intelectuales, que constituye un 35,9% de la distribución. Muy cerca se ubica la proporción de técnicos y profesionales de nivel medio (34,7%) y un poco más lejos las de personal de apoyo administrativo (17,4%), seguida de la proporción de directores y gerentes (6,4%).

Las demás ocupaciones alcanzan entre todas un 5,6%, dentro de estas se incluyen:
 -trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados
 -agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros
 -otras tareas (que incluyen oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, ocupaciones elementales y ocupaciones militares).

Gráfico 11. Distribución porcentual de egresados ocupados por ocupación desempeñada



Cuando se analiza por facultad, se observa que el único servicio en el que la categoría de profesionales, científicos e intelectuales no es la más frecuente, es en la FCEA, donde el mayor porcentaje lo acumula la categoría de técnicos y profesionales de nivel medio (44,6%). Esta categoría, no obstante, como se adelantaba a partir del gráfico anterior, ocupa el segundo lugar en la distribución de las demás facultades, excepto en la distribución de los egresados de FAGRO, donde el segundo lugar lo ocupa la categoría de agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (22,3%).

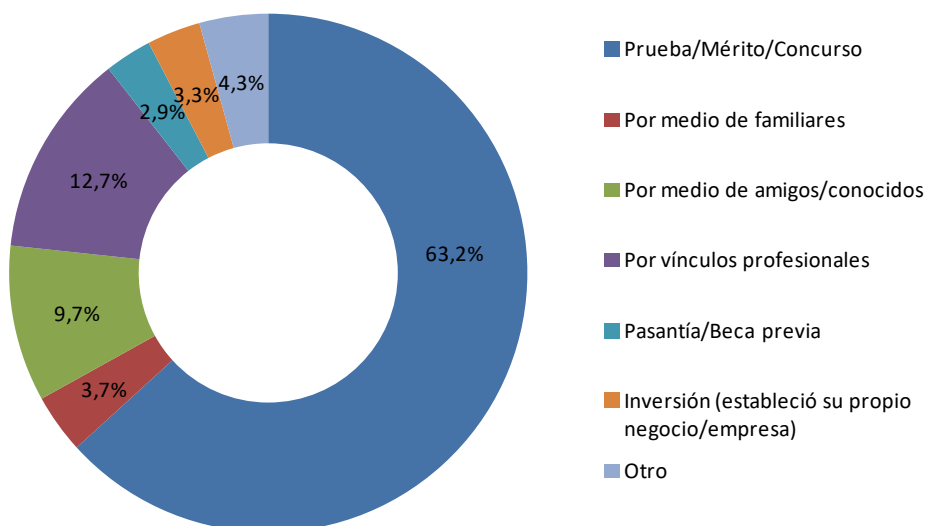
Cuadro 11. Distribución porcentual de egresados ocupados por facultad según ocupación desempeñada

Categoría ocupacional	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Directores y gerentes	7,0%	12,8%	6,5%	1,1%	3,5%	4,1%	6,6%
Profesionales, científicos e intelectuales	19,9%	35,1%	50,2%	75,3%	49,4%	37,9%	57,0%
Técnicos y profesionales de nivel medio	44,6%	17,0%	25,4%	14,0%	24,7%	27,6%	31,6%
Personal de apoyo administrativo	26,6%	6,4%	8,5%	5,4%	11,8%	21,4%	2,0%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	1,7%	6,4%	5,0%	3,2%	5,9%	8,3%	0,4%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	0,0%	22,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	0,0%	0,0%	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	2,4%	0,0%	0,4%
Ocupaciones elementales	0,1%	0,0%	0,5%	1,1%	2,4%	0,0%	0,0%
Ocupaciones militares	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Mecanismo de ingreso al trabajo actual

El principal mecanismo de ingreso de los egresados a su trabajo actual es a través de pruebas, méritos o concurso con un peso del 63,2%, luego le sigue en importancia con mayor distancia, la modalidad de ingreso por vínculos profesionales, con un 12,7%, seguido por el ingreso relacionado con amigos, conocidos, con un 9,7%. Por otra parte, otras modalidades posibles de ingreso tienen una incidencia bastante menor, como ser pasantías, inversión propia u otro.

Gráfico 12. Distribución porcentual de egresados ocupados por forma de ingreso



Al analizar la forma de ingreso según facultad se observa que se sigue en todos los servicios igual tendencia de ingreso mayoritario por pruebas, méritos o concursos. Se destaca que la FADU tiene menor porcentaje en dicha categoría con relación al resto de las facultades, mientras que adquieren relevancia otras formas de ingreso, como ser el ingreso a través de amigos/conocidos (20,4%), vínculos profesionales (19,9%) y la inversión propia (10,9%).

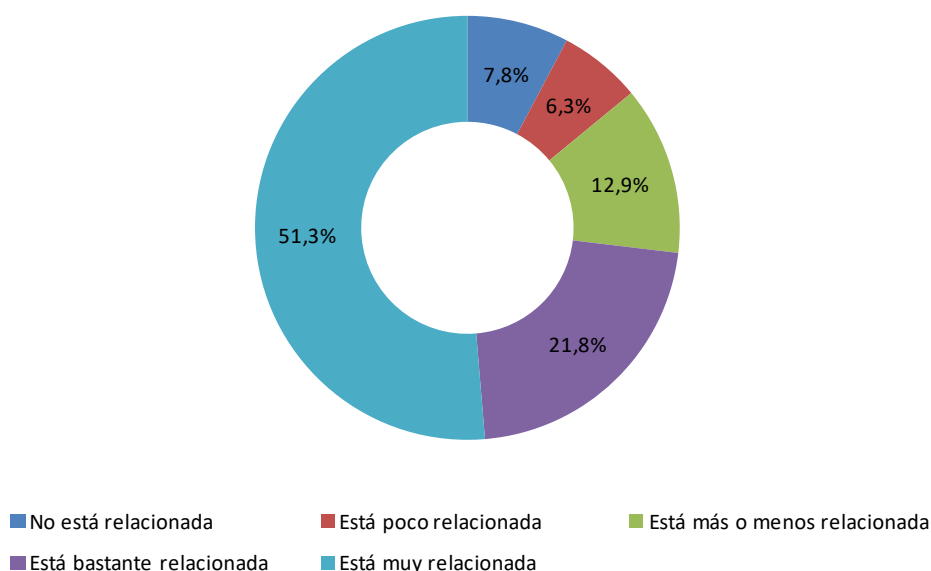
Cuadro 12. Distribución porcentual de egresados por facultad según mecanismo de ingreso a su trabajo actual

Mecanismo de ingreso a su trabajo	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Prueba/Mérito/Concurso	68,1%	50,0%	35,8%	69,9%	72,9%	65,5%	67,2%
Por medio de familiares	3,6%	11,7%	5,0%	0,0%	1,2%	2,1%	3,3%
Por medio de amigos/conocidos	8,9%	14,9%	20,4%	4,3%	7,1%	6,2%	7,4%
Por vínculos profesionales	11,4%	13,8%	19,9%	7,5%	10,6%	17,2%	11,1%
Pasantía/Beca previa	1,8%	1,1%	3,0%	8,6%	3,5%	4,8%	3,3%
Inversión (estableció su propio negocio/empresa)	1,6%	6,4%	10,9%	2,2%	1,2%	1,4%	4,5%
Otro	4,7%	2,1%	5,0%	7,5%	3,5%	2,8%	3,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Relación entre trabajo actual y título universitario

Si se observan las respuestas que dieron los egresados a la pregunta sobre si su ocupación está relacionada con su título universitario, agrupando las categorías en los extremos de la escala, se advierte que el 73,1% declaró estar en un trabajo bastante o muy relacionado con su título universitario, mientras un 14,1% respondió que su ocupación se encuentra poco o nada relacionada con la carrera cursada.

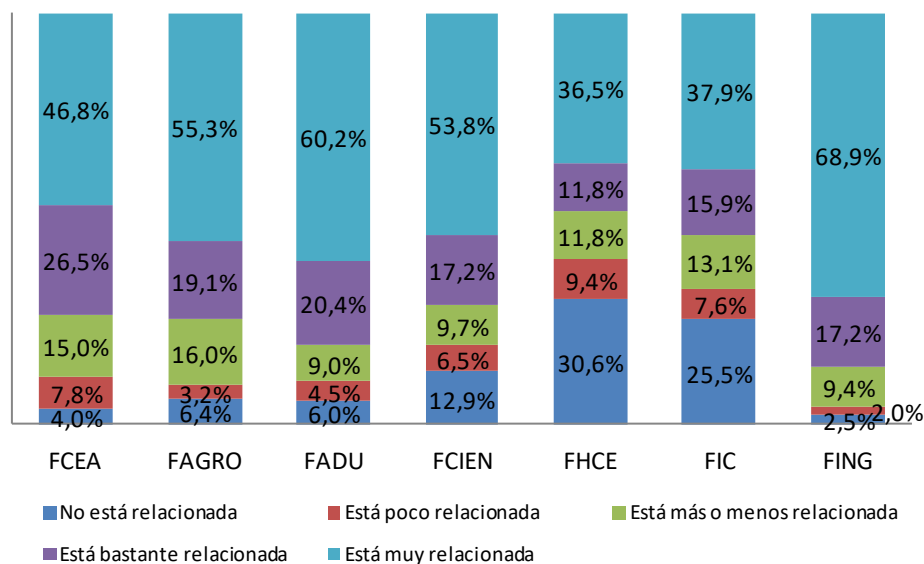
Gráfico 13. Distribución porcentual de egresados ocupados según relación entre ocupación y título



Si la variable, con sus categorías agrupadas, se analiza según facultad, se puede observar alguna diferencia entre los porcentajes de las distribuciones. Así, son los egresados ocupados de la FHCE los que declararon en mayor proporción (40,0%) que su carrera se encuentra poco

o nada relacionada con su trabajo actual, seguidos de los egresados de la FIC (33,1%). En el otro extremo de la distribución se encuentran los egresados ocupados que en mayor porcentaje respondieron que su ocupación se encontraba bastante o muy relacionada con su título universitario que en orden de importancia son los egresados de la FING (86,1%), seguidos por los de la FADU (80,6%).

Gráfico 14. Distribución porcentual de egresados ocupados por relación entre ocupación y título según facultad



Por otro lado, los egresados que respondieron que su ocupación tenía poca o ninguna relación con su titulación universitaria fueron consultados por los motivos por los cuales aceptaron su trabajo actual. Los motivos que ubicaron el primer lugar fueron por un lado el hecho de todavía no haber encontrado un trabajo más apropiado con sus estudios (29,3%), seguido por el hecho de que el trabajo actual le ofrece seguridad (20,9%) y otra razón importante fue para conseguir ingresos más altos con su trabajo actual con un 16,3% de menciones.

Gráfico 15. Distribución porcentual de egresados ocupados cuyo trabajo actual no se relaciona con su título, de acuerdo a los motivos por los que aceptaron su trabajo



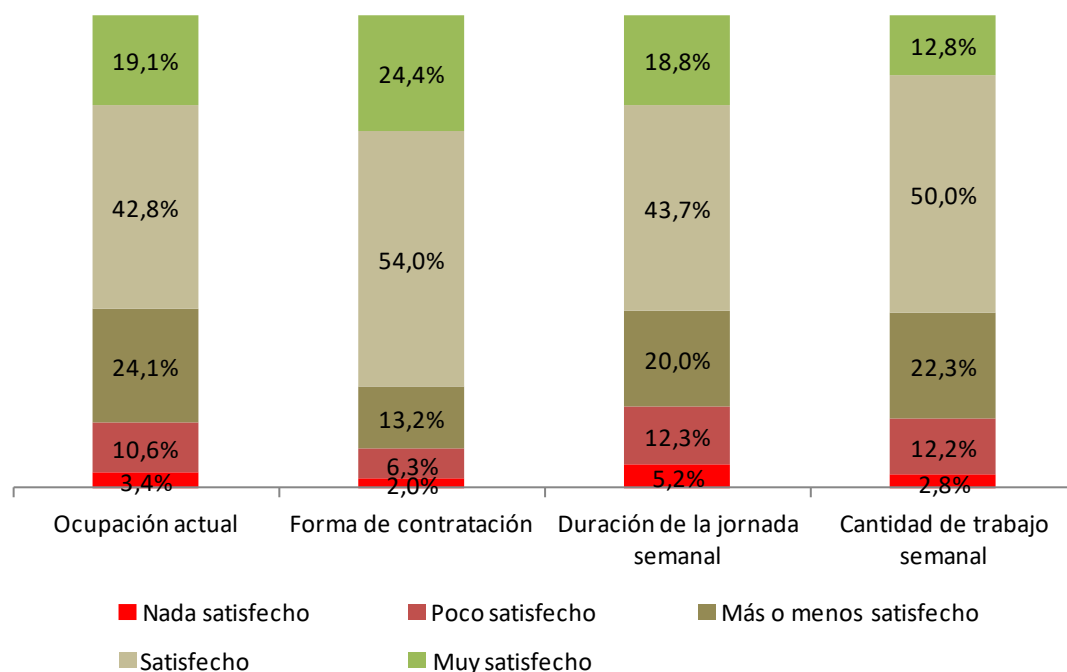
Satisfacción con el trabajo actual y percepciones sobre el título universitario

Al responder sobre el nivel de satisfacción general con su trabajo actual, el 61,9% de los egresados declaró encontrarse satisfecho o muy satisfecho con su ocupación actual, mientras que los niveles de insatisfacción constituyen el 14,0% entre todos los egresados consultados.

Cuando el foco se hace sobre la forma de contratación, no obstante, los niveles de satisfacción se elevan al 78,4%. Asimismo, con respecto a la duración de la jornada y a la cantidad de trabajo semanal los egresados se encuentran satisfechos o muy satisfechos en torno a un 62%.

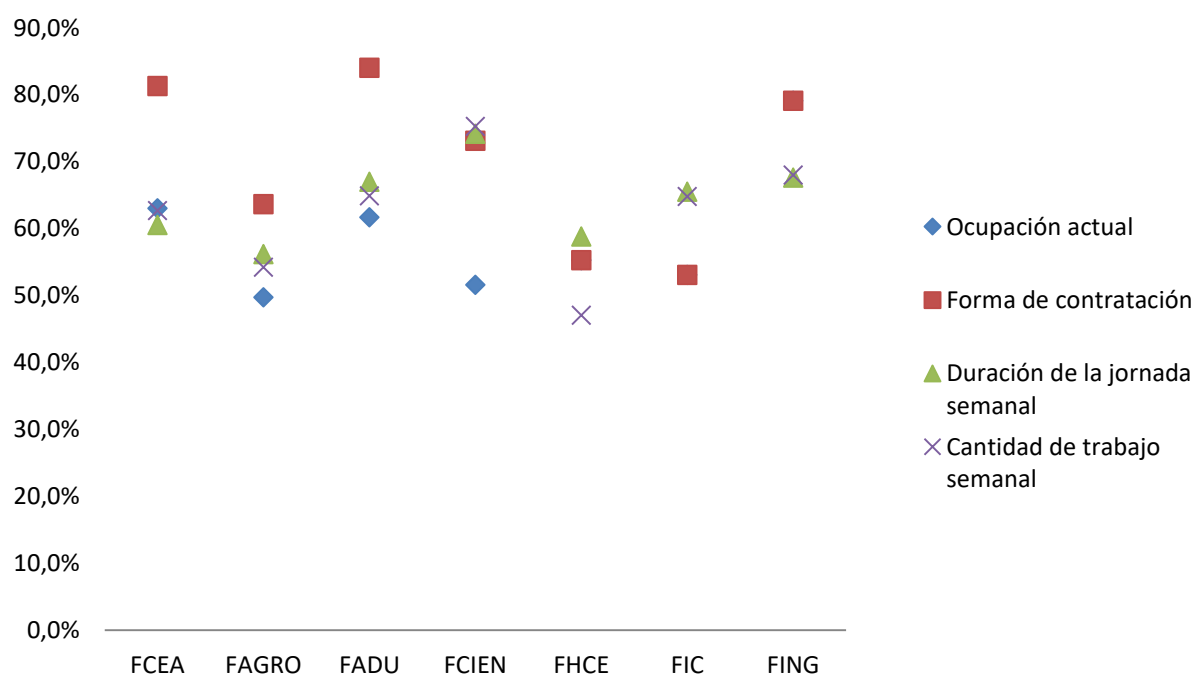
El porcentaje mayor de insatisfacción se obtiene en relación a la duración de la jornada semanal de trabajo, en cuya distribución la suma de las categorías de nada satisfecho o poco satisfecho alcanza el 17,5%.

Gráfico 16. Distribución porcentual de egresados ocupados por satisfacción con su ocupación actual, forma de contratación, duración de la jornada semanal de trabajo y cantidad de trabajo semanal



Al analizar por facultad se observan algunas diferencias en los porcentajes de satisfacción con la ocupación actual, su modo de contratación y la carga de trabajo semanal. El gráfico siguiente muestra los niveles de satisfacción según facultad, utilizando como criterio la suma de las respuestas “Satisfecho” y “Muy satisfecho” para cada pregunta.

Gráfico 17. Niveles de satisfacción con la ocupación actual, la forma de contratación, la duración de la jornada semanal de trabajo y la cantidad de trabajo semanal según facultad

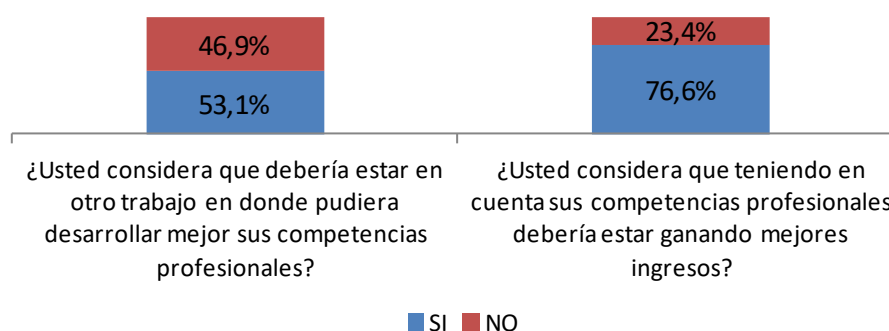


Con respecto a los distintos niveles de satisfacción, cuando se pregunta sobre satisfacción con la ocupación actual, los egresados de la FING son los que poseen niveles de satisfacción más altos, mientras que los egresados de la FHCE son los que poseen niveles de satisfacción más bajos. En lo referente a la forma de contratación, los que presentan niveles más altos de satisfacción son nuevamente los egresados de FING, mientras que los niveles más bajos también los presentan los egresados de FHCE. En la duración de la jornada semanal, los mayores niveles de satisfacción lo presentan los egresados de FCIEN, mientras que los menores niveles los presentan los egresados de FADU. Finalmente, en lo que concierne a la cantidad de trabajo semanal, los que presentan mayores niveles de satisfacción son los egresados de FCIEN, y los que presentan menores niveles son nuevamente los egresados de FHCE.

Para complementar la información sobre la satisfacción con su ocupación actual, se les plantearon a los egresados dos preguntas al respecto de si consideran que deberían estar en otro trabajo donde pudieran desarrollar mejor sus competencias profesionales y si consideran que teniendo en cuenta sus competencias profesionales deberían estar ganando mejores ingresos.

Las distribuciones porcentuales de esas preguntas permiten advertir que más de la mitad de los egresados 2015 de las facultades seleccionadas, considera que debería estar en otro trabajo en el cual pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales (53,1%); mientras que el valor afirmativo en la segunda pregunta respecto de si considera que teniendo en cuenta sus competencias profesionales, debería estar ganando mejores ingresos, alcanza el 76,6%.

Gráfico 18. Distribución porcentual de egresados ocupados según la consideración de estar en otro trabajo y de tener mejores ingresos



La distribución de las respuestas a esas preguntas, cuando se analiza por facultades muestra algunas diferencias, según se observa en el cuadro siguiente. Así por ejemplo, son los egresados de la FHCE y la FIC los que en un mayor porcentaje consideran que deberían estar en otro trabajo donde pudieran desarrollar mejor sus competencias profesionales (63,5% y 63,4% respectivamente), mientras son los egresados de la FAGRO y la FING los que en menor porcentaje contestaron afirmativamente a esa pregunta (46,8% y 40,2% respectivamente).

Asimismo, cuando el foco se ubica sobre la segunda pregunta, al respecto de si los egresados consideran que deberían estar ganando mejores ingresos, todas las facultades involucradas obtienen porcentajes afirmativos en más de un 69% y con porcentajes mayores a 80% en las facultades FADU (88,6%) y FHCE (81,2%).

Cuadro 13. Distribución porcentual de egresados ocupados por facultad según la consideración de estar en otro trabajo y de tener mejores ingresos

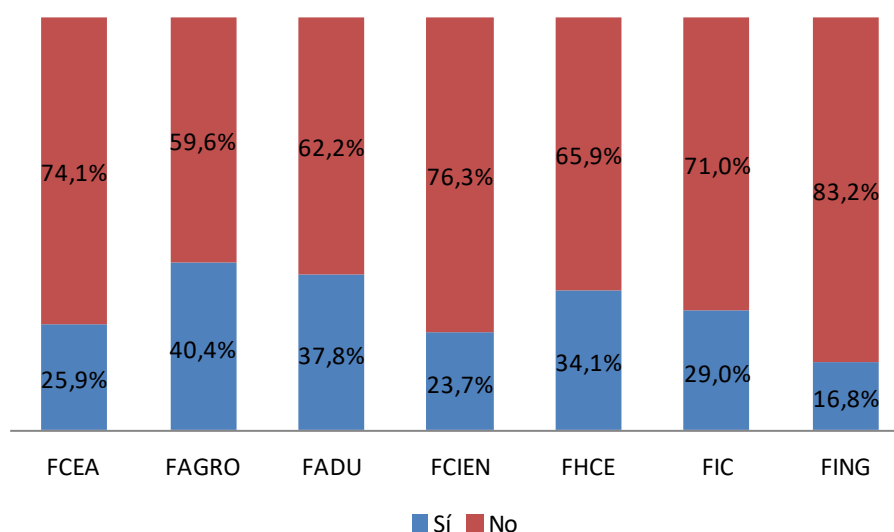
Facultad	¿Usted considera que debería estar en otro trabajo en donde pudiera desarrollar mejor sus competencias profesionales?		¿Usted considera que teniendo en cuenta sus competencias profesionales debería estar ganando mejores ingresos?	
	Sí	No	Sí	No
FCEA	54,1%	45,9%	74,9%	25,1%
FAGRO	46,8%	53,2%	69,1%	30,9%
FADU	57,7%	42,3%	88,6%	11,4%
FCIEN	51,6%	48,4%	79,6%	20,4%
FHCE	63,5%	36,5%	81,2%	18,8%
FIC	63,4%	36,6%	78,6%	21,4%
FING	40,2%	59,8%	70,9%	29,1%

Búsqueda de trabajo de los ocupados

Los egresados que declararon estar trabajando fueron consultados sobre si se encontraban en la búsqueda de otro trabajo. El 27,3% respondió afirmativamente y entre éstos, el 67,7% declaró buscar otro trabajo para sustituir su trabajo actual, mientras el 32,3% lo hace para complementarlo.

La distribución según facultades presenta algunas diferencias en el porcentaje de egresados ocupados que buscan otro trabajo. Los egresados ocupados de la FING están entre quienes se advierte el porcentaje más bajo de búsqueda de otro trabajo (16,8%). Por el contrario, son los egresados de la FAGRO los que presentan un mayor porcentaje de respuesta afirmativa a la búsqueda de otro trabajo (40,4%), seguidos muy cerca por los egresados de la FADU (37,8%).

Gráfico 19. Distribución porcentual de egresados ocupados por facultad según búsqueda de otro trabajo



Al ser consultados sobre las razones de la búsqueda de otro trabajo, la categoría que surge con mayor frecuencia como motivo principal es el hecho de buscar mayores ingresos, que acumula casi la mitad de las respuestas (45,4%), seguido de encontrar un empleo más adecuado a su formación, que nuclea el 21,9% de los egresados. En el gráfico siguiente se resume la distribución porcentual de los egresados ocupados que buscan trabajo.

Gráfico 20. Distribución porcentual de egresados ocupados por razón de la búsqueda de otro trabajo



Búsqueda de trabajo de los no ocupados

Es interesante señalar que las dificultades principales más frecuentes mencionadas para encontrar trabajo de quienes están desocupados en búsqueda de trabajo son que su titulación es muy inadecuada para la oferta de trabajo (35,0%), le sigue la falta de práctica profesional (24,3%), y en tercer lugar la exigencia de tener un trabajo con un adecuado nivel retributivo (18,4%).

Cuando se analizan las dificultades principales por servicio, se visualiza que en la totalidad de los egresados de la FIC, FING, FAGRO, FADU y FCEA que están desocupados y en búsqueda de trabajo, la dificultad principal más frecuente para estos servicios es la de titulación inadecuada para los trabajos que se ofrecen. En cuanto a los egresados de FCEN, la dificultad más

frecuente es que no hay trabajo, mientras que en FHCE la frecuencia de respuesta fue equitativa en exigencia de tener un trabajo que me guste, no hay trabajo y titulación inadecuada para los trabajos que se ofrecen.

Cuadro 14. Porcentajes de egresados desocupados en búsqueda de trabajo por facultad según dificultad principal para encontrar trabajo

Dificultad para encontrar trabajo	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Falta de práctica profesional	0,0%	5,9%	0,0%	9,1%	0,0%	5,9%	0,0%
Exigencia de tener un trabajo que me guste	12,0%	5,9%	12,5%	9,1%	33,3%	11,8%	0,0%
Exigencia de tener un trabajo con adecuado nivel retributivo	28,0%	11,8%	12,5%	27,3%	0,0%	5,9%	20,0%
Falta de conocimientos de idiomas/informática	12,0%	8,8%	0,0%	0,0%	0,0%	11,8%	0,0%
Titulación inadecuada para los trabajos que se ofrecen	40,0%	52,9%	62,5%	9,1%	33,3%	41,2%	80,0%
No hay trabajo	8,0%	14,7%	12,5%	45,5%	33,3%	23,5%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Si se toma en consideración el tiempo que hace que está buscando trabajo de forma continua, se destaca que un poco más de un tercio lo hace desde hace más de 12 meses (35,0%), mientras que la menor frecuencia de búsqueda se encuentra de 3 a 6 meses y de 7 a 12 meses con un 16,5% en ambos casos.

Por otro lado, los egresados no ocupados que no buscan trabajo, que como ya había sido señalado antes representan un 1,7% del total de egresados, manifiestan como principales motivos de no buscar trabajo el hecho de poder seguir estudiando (46,7%), mientras que el motivo menos frecuente es por el hecho de tener responsabilidades familiares (13,3%).

Trayectoria laboral

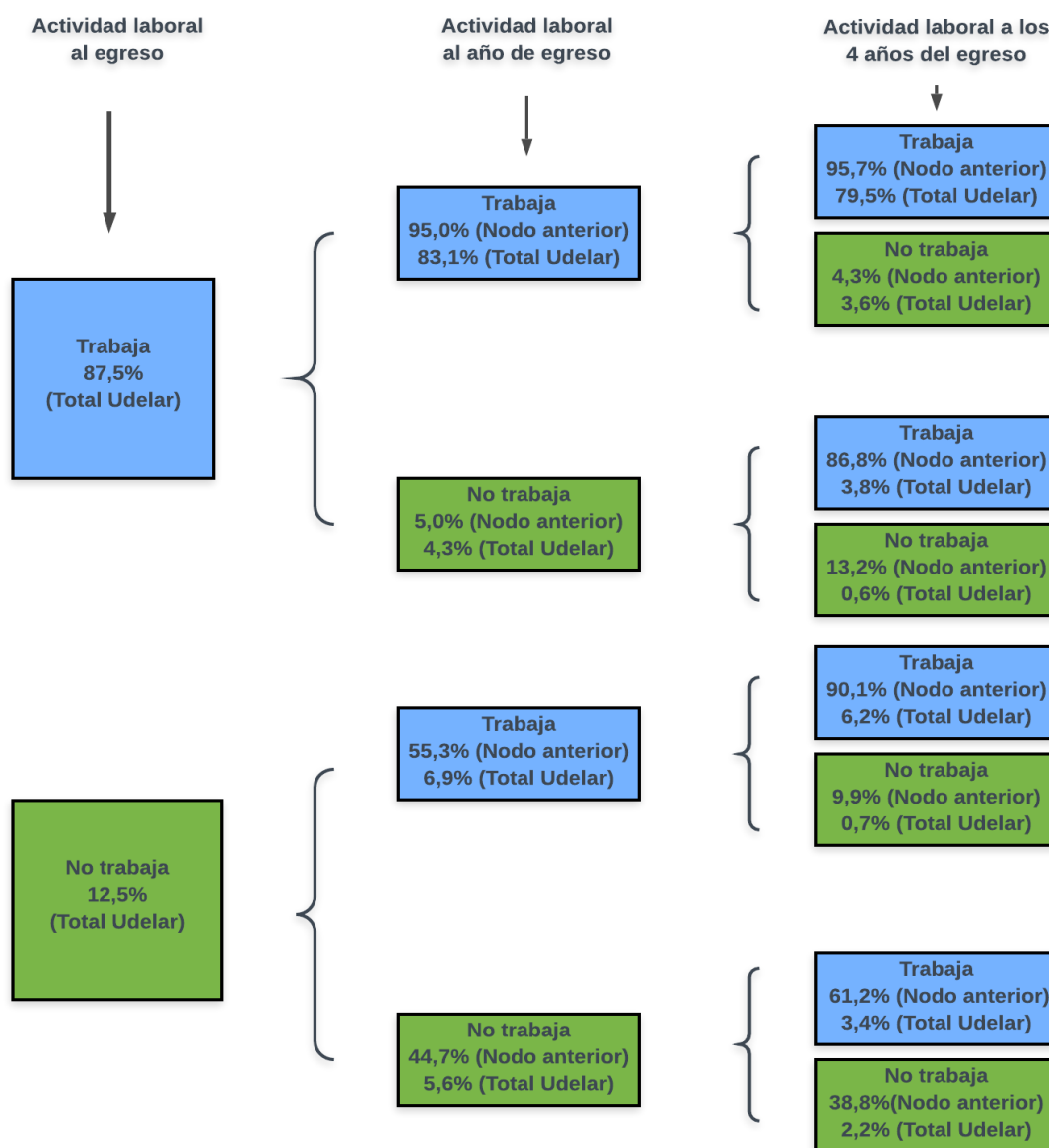
Además de ser consultados sobre su trabajo actual, se solicitó a los egresados que respondieran ciertas preguntas sobre su ocupación al año de haber egresado, de modo de poder comparar esos parámetros con los referidos a su actividad actual.

Las preguntas se diferenciaron según si el año de ingreso al trabajo actual fuera menor o igual al año 2016, fecha en que se cumple el año de egreso para todos los consultados.

Si se unen ambas variables, la que consulta sobre la actividad laboral actual y la que consulta sobre la actividad laboral al año de egreso, se observa la distribución por actividad en los dos períodos de todos los egresados consultados. De esta manera se aprecia que el porcentaje de egresados ocupados es aproximadamente tres puntos porcentuales mayor a los cuatro años

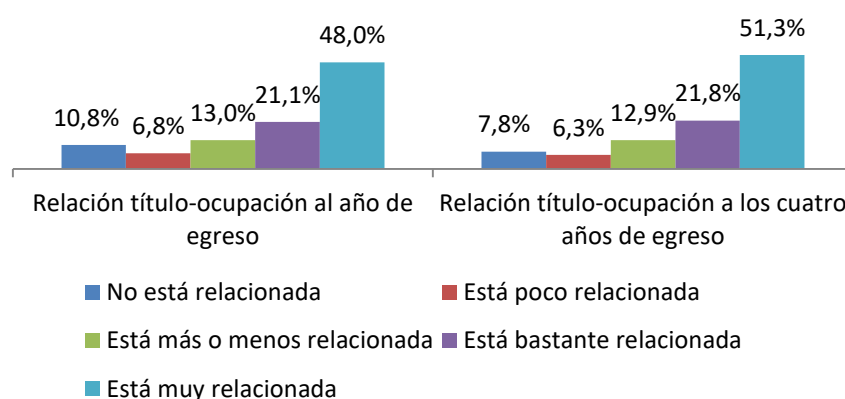
de egreso, que al año de haber egresado. Por otra parte, la proporción de egresados que no trabajan ni buscan trabajo disminuye a menos de la mitad.

Diagrama 1. Trayectoria de actividad laboral de los egresados al momento del egreso, al año y a los cuatro años.



El diagrama muestra la actividad laboral de los egresados de forma longitudinal, teniendo en consideración 3 momentos distintos: el momento del egreso, al año del egreso y a los cuatro años del egreso. Las dos últimas variables se obtienen de la ola 2 del estudio, en donde además de preguntarse sobre la situación ocupacional actual (a los 4 años de egreso), también se indaga sobre la situación laboral al año del egreso, y de esa forma se obtiene en una misma toma de datos, información sobre dos momentos distintos. Se puede observar que la cantidad de egresados trabajando fue en aumento, esto se explica ya que el número de egresados que no estaba trabajando al momento del egreso (12,5%) fue disminuyendo notoriamente al año del egreso y a los 4 años del mismo, siendo únicamente un 2,2% los egresados que no trabajaron en ninguno de los tres momentos, mientras que hay un alto porcentaje de egresados (79,5%) que trabajó en los tres momentos.

Gráfico 21. Distribución porcentual de egresados por relación título-ocupación al año de egreso y a los cuatro años de egreso



Al observar la distribución porcentual de los egresados por categoría ocupacional en los dos periodos, se advierten porcentajes de variación mayores que en las variables consideradas antes. Así, los egresados en condición de asalariados privados pasan de constituir un 36,9% al año de egreso a representar un 49,9% a los cuatro años de egreso, indicando un aumento de 13 puntos porcentuales. La contraparte de ese aumento es la disminución de los asalariados públicos que pasan de 48,8% al año de egreso a 33,1% a los cuatro años del egreso.

Cuadro 15. Distribución porcentual de egresados por categoría ocupacional al año y a los cuatro años de egreso

Categoría ocupacional	Al año de egreso	A cuatro años de egreso
Asalariado privado	36,9%	49,9%
Asalariado público	48,8%	33,1%
Miembro de cooperativa de producción	0,1%	0,2%
Patrón	1,9%	2,5%
Cuenta propia	9,1%	12,7%
Pasante/becario	3,2%	1,6%

Para caracterizar con mayor detalle esa variación, y explorar si se dio de la misma manera en las diferentes facultades, se segmentó la distribución según institución. El cuadro siguiente indica las diferencias entre los porcentajes de las distribuciones al año de egreso y a los cuatro años de egreso por categoría ocupacional para cada una de las facultades. Se advierte así que se dio un aumento de la proporción de asalariados privados en todos los servicios y una disminución de los asalariados públicos a excepción de la FCIEN y levemente en la FHCE. Es en la FIC donde los asalariados privados aumentan en mayor porcentaje y por el contrario en la FADU y la FCEA donde disminuyen en mayor grado los asalariados públicos. Destaca también el aumento de 8,6% de cuentapropistas entre los egresados de la FADU, así como una disminución del 8,5% en la FIC en la categoría pasante/becario.

Cuadro 16. Diferencia entre las distribuciones porcentuales de egresados por categoría ocupacional al año del egreso y a los cuatro años del egreso, según facultad

Categoría ocupacional	FCEA	FAGRO	FHCE	FADU	FCIEN	FIC	FING
Asalariado privado	15,3%	8,7%	-0,3%	12,7%	-10,0%	22,7%	14,3%
Asalariado público	-19,1%	-10,0%	1,7%	-20,5%	3,8%	-16,0%	-15,5%
Miembro de cooperativa de producción	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Patrón	0,5%	2,4%	-0,1%	-0,4%	2,2%	0,6%	1,2%
Cuenta propia	4,2%	0,3%	-0,2%	8,6%	3,0%	1,2%	2,6%
Pasante/becario	-1,1%	-1,4%	-1,2%	-0,4%	1,1%	-8,5%	-2,6%

Si además de la categoría ocupacional se analizan las distribuciones de tareas desempeñadas en los dos períodos, se observan diferencias en algunas de las categorías.

Cuadro 17. Distribución porcentual de egresados por tareas de desempeño al año y a los cuatro años de egreso

Tareas de desempeño	Al año de egreso	A cuatro años del egreso
Directores y gerentes	2,4%	6,4%
Profesionales, científicos e intelectuales	19,5%	35,9%
Técnicos y profesionales de nivel medio	31,2%	34,7%
Personal de apoyo administrativo	39,1%	17,4%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	4,6%	3,0%
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	1,1%	1,2%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	0,9%	0,7%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	0,3%	0,3%
Ocupaciones elementales	0,6%	0,3%
Ocupaciones militares	0,3%	0,1%
Total	100,0%	100,0%

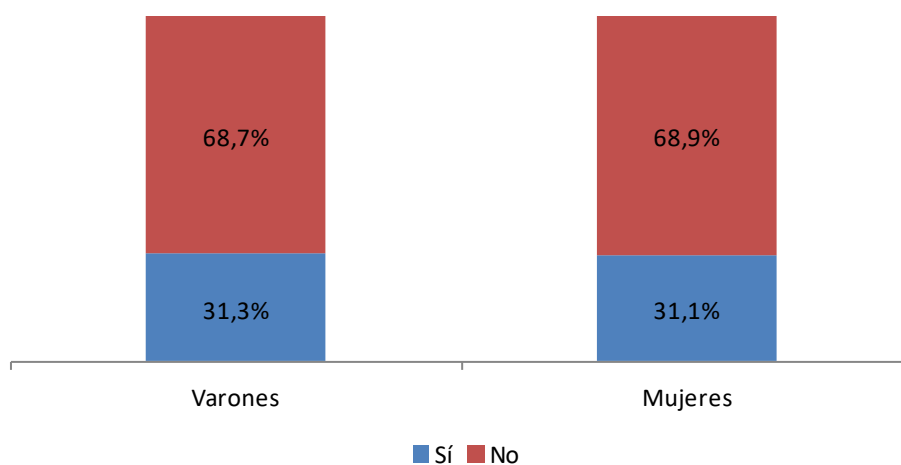
La categoría de profesionales, científicos e intelectuales aumenta en su frecuencia relativa entre el año y los cuatro años de egreso (de 19,5% a 35,9%), posición de técnicos y profesionales de nivel medio también aumenta (de 31,2% al 34,7%), mientras que disminuye la posición de apoyo administrativo (de 39,1% a 17,4%).

FORMACIÓN DE POSGRADO

El objetivo de este capítulo es indagar sobre la formación de posgrado de los egresados de la generación 2015 de las facultades consideradas, a los cuatro años de su egreso. En ese sentido, se los consultó sobre la continuación de sus estudios, el tipo de posgrado cursado y su finalización.

Se observa que el 31,2% del total de los egresados ha iniciado o completado algún estudio de posgrado a cuatro años de su egreso, sin haber casi diferencias en el comportamiento por sexo, alcanzando las egresadas mujeres el 31,1% y los egresados varones el 31,3%.

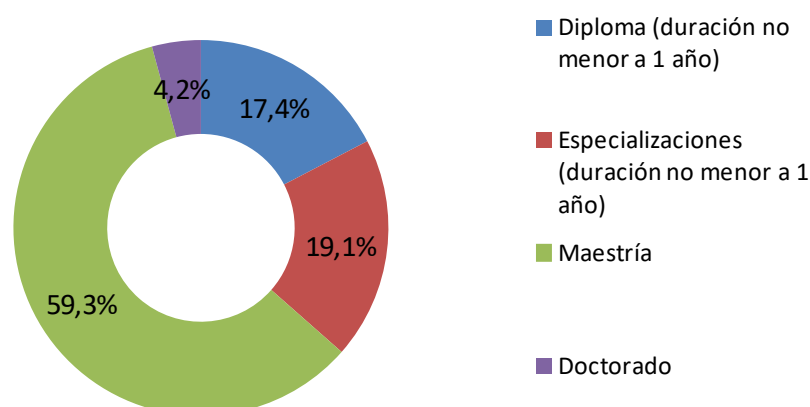
Gráfico 22. Porcentaje del total de egresados con estudios de posgrado por sexo



Un poco más de un tercio de los egresados que comenzaron estudios de posgrado obtuvieron el título de los mismos (35,3%). Cuando se desagrega por sexo el resultado es levemente más favorable para las mujeres, alcanzando porcentajes de 36,8% frente a 33,2% de varones.

Se consultó también acerca de qué tipo de posgrado realizaron los egresados de este conjunto seleccionado de facultades, donde se observa que respondieron en una gran proporción el estar haciendo o haber hecho Maestría como principal posgrado, con una incidencia de casi el 60% de los casos. En cuanto a los estudios de Doctorado, éstos son realizados en mucho menor medida a 4 años del egreso, alcanzando sólo al 4,2% de los egresados de este grupo de facultades analizadas.

Gráfico 23. Porcentaje de egresados por tipo de posgrado



Al desagregar por servicio, se observan diferencias en el comportamiento de estudios de posgrado según los egresados por facultad, si bien en todos los casos es la Maestría el estudio de posgrado con mayor proporción de egresados, con excepción de los egresados de la FADU donde es algo más importante el Diploma.

Por otra parte, son los egresados de la FCIEN los que tienen mayor proporción de estudios de posgrados superiores, tanto de la Maestría (82,9%) como del Doctorado (14,6%).

A su vez la FAGRO y la FIC no cuentan con egresados que hayan iniciado Doctorado, mientras que los egresados de la FCEA, en relación a las demás facultades, son los que en mayor proporción hicieron o están realizando como posgrado una Especialización (31,0%).

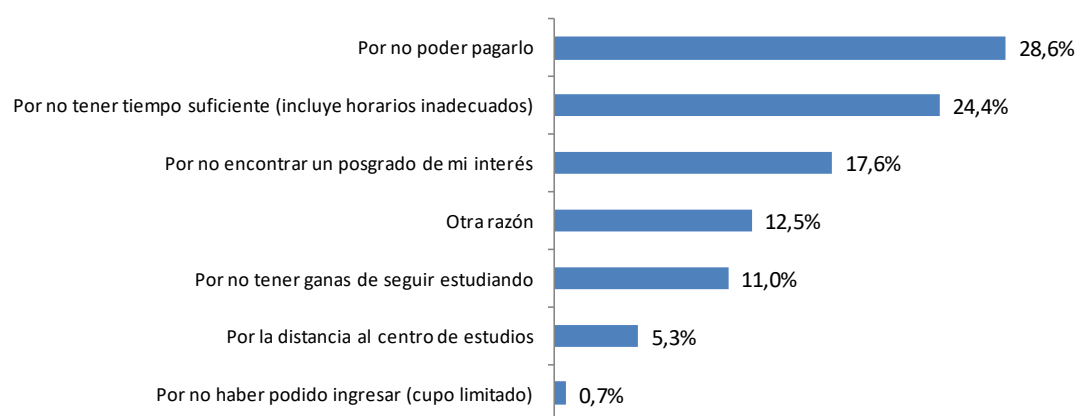
Cuadro 18. Porcentaje de egresados por facultad según tipo de posgrado

Tipo de posgrado	FCEA	FAGRO	FADU	FCIEN	FHCE	FIC	FING
Diploma (duración no menor a 1 año)	20,4%	13,0%	42,3%	0,0%	11,6%	32,1%	8,6%
Especializaciones (duración no menor a 1 año)	31,0%	8,7%	17,3%	2,4%	9,3%	25,0%	6,9%
Maestría	48,2%	78,3%	38,5%	82,9%	72,1%	42,9%	75,9%
Doctorado	0,4%	0,0%	1,9%	14,6%	7,0%	0,0%	8,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Se observa también que la FCIEN es la que presenta mayor proporción de egresados que están realizando o realizaron Maestría (82,9%), seguida de la FAGRO (78,3%), la FING (75,9%) y la FHCE (72,1%). Por el contrario, son los egresados de la FADU los que presentan mayor proporción de egresados que están cursando o han cursado Diplomas (42,3%), seguidos de egresados de la FIC (32,1%).

Por otra parte, al consultarles a los egresados sobre la principal razón por la que hasta la fecha no han realizado cursos de posgrado se manifiesta en orden de importancia, en primer lugar el hecho de no poder pagarlo (28,6%), seguido, en segundo lugar, por el hecho de no tener tiempo suficiente (24,4%) y, en tercer lugar, por no encontrar un posgrado de interés (17,6%).

Gráfico 24. Razones por las que no hizo posgrado



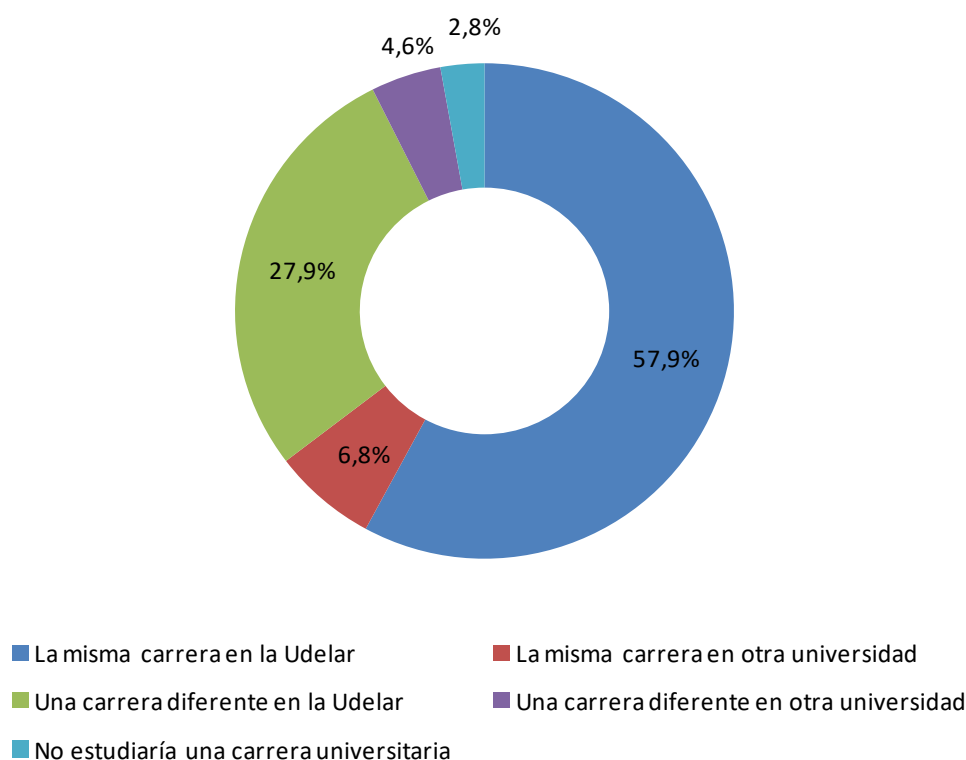
EVALUACIÓN DE LA PROFESIÓN

Elección universitaria y carrera

El objetivo de este módulo consiste en conocer la evaluación que los egresados realizaron respecto a su carrera profesional, así como sobre la formación recibida en la Udelar.

En este sentido, la primera pregunta realizada refirió a la decisión que tomaría frente al caso hipotético de poder volver el tiempo atrás, siendo libre de elegir una carrera. Esto permite aproximarnos a conocer el grado de satisfacción posterior al egreso con respecto a la carrera y universidad elegida.

Gráfico 25. Si pudiera volver atrás y fuera libre para elegir una carrera, ¿qué elegiría?

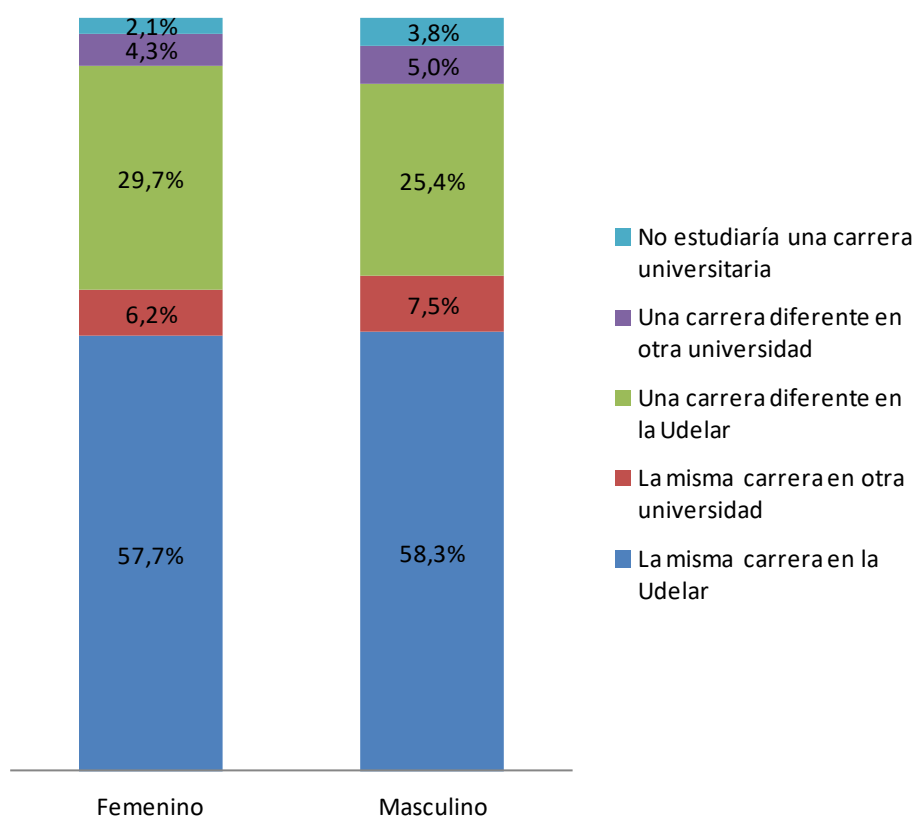


Se observa que más de la mitad de los egresados (57,9%) elegiría la misma carrera y universidad, mientras un 6,8% elegiría la misma carrera en otra universidad. Por su parte un 27,9% estudiaría una carrera diferente en la Udelar y a su vez un 4,6% elegiría una carrera diferente fuera de la Udelar. Finalmente, sólo un 2,8% no estudiaría una carrera universitaria.

Sumando las categorías que refieren a volver a estudiar en la misma universidad, un 85,8% se mantendría en la misma, lo que podría considerarse como un indicador de satisfacción con la Udelar, al menos dadas las características de la oferta educativa actual.

La distribución por sexo, por su parte, se presenta en términos generales muy similar salvo la opción de elegir una carrera diferente en la Udelar, donde hay una diferencia mayor a 4 puntos porcentuales a favor de mujeres.

Gráfico 26. Porcentaje de egresados por sexo según re-elección de carrera y universidad



Por Servicio también se observan algunas diferencias. Son los egresados de la FAGRO los que presentan mayor conformidad con su carrera y con la Udelar: en más de un 71% volverían a elegir la misma carrera en la Udelar. Por otra parte, son los egresados de la FCIEN los que en contraparte en mayor proporción elegirían una carrera diferente también dentro de la Udelar con un 40,6% de incidencia.

Cuadro 19. Porcentaje de egresados por facultad según re-elección de carrera y universidad

Facultad	La misma carrera en la Udelar	La misma carrera en otra universidad	Una carrera diferente en la Udelar	Una carrera diferente en otra universidad	No estudiaría una carrera universitaria	Total
FCEA	53,6%	5,5%	33,1%	5,2%	2,7%	100,0%
FAGRO	71,6%	2,9%	15,7%	4,9%	4,9%	100,0%
FADU	59,6%	6,5%	23,5%	5,2%	5,2%	100,0%
FCIEN	49,1%	5,7%	40,6%	3,8%	0,9%	100,0%
FHCE	63,8%	2,1%	29,8%	4,3%	0,0%	100,0%
FIC	54,8%	10,2%	24,8%	5,7%	4,5%	100,0%
FING	68,4%	13,0%	15,8%	1,2%	1,6%	100,0%

Situación laboral actual y preferencias personales

Por otro lado, se les preguntó a los egresados respecto a sus preferencias personales y su situación laboral actual a través de las siguientes categorías de valoración: autonomía en el trabajo, estabilidad laboral, ingresos elevados, tiempo libre para otras actividades y reconocimiento o prestigio social. En cada área el egresado debía calificar, para el caso de sus preferencias personales, un valor del 1 al 5, donde 1 significó “nada importante” y 5 “muy importante”. De forma similar para el caso de la situación actual de trabajo donde 1 representó “no aplica” y 5 “aplica mucho”.

Uno de los objetivos de este bloque es evaluar las diferencias entre la situación actual y las preferencias personales. De esta forma se calculó para cada categoría el valor medio, donde la categoría “Estabilidad” es la más valorada, seguida por “Tiempo”, “Autonomía”, “Ingresos” y en último lugar “Prestigio”.

“Ingresos”, si bien fueron valorados en cuarto lugar, tienen muy alto nivel de insatisfacción y son los que tienen mayor brecha 1,25, al contraponerlos con la situación actual de los egresados. Por su parte, “Prestigio” y “Autonomía” son las categorías que presentan niveles de diferencia más bajos entre las preferencias y su situación actual.

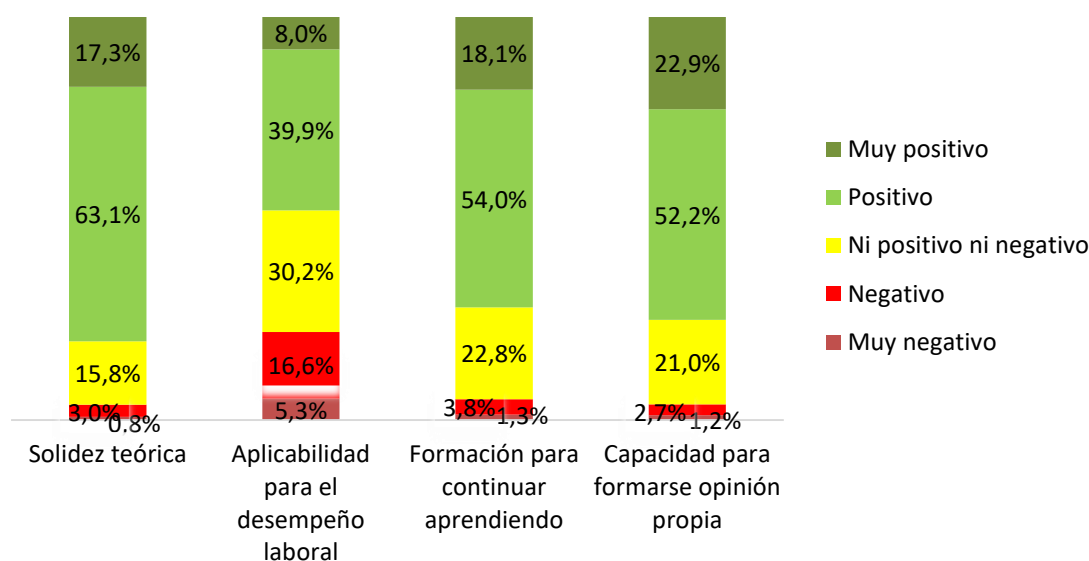
Cuadro 20. Promedio de preferencias personales y situación laboral actual por categorías

Categoría	Preferencia (media)	Situación actual (media)	Diferencia
Autonomía	4,25	3,69	-0,56
Estabilidad	4,56	3,88	-0,68
Ingresos	4,12	2,87	-1,25
Tiempo	4,53	3,39	-1,14
Prestigio	3,17	2,81	-0,36

Formación recibida

De forma similar se les indicó a los egresados que evaluaran los conocimientos adquiridos durante su formación universitaria según las siguientes categorías: “Solidez teórica”, “Aplicabilidad para el desempeño laboral”, “Formación para continuar aprendiendo” y “Capacidad para formarse opinión propia”. Las respuestas variaron entre 1 “Muy negativo” y 5 “Muy positivo”.

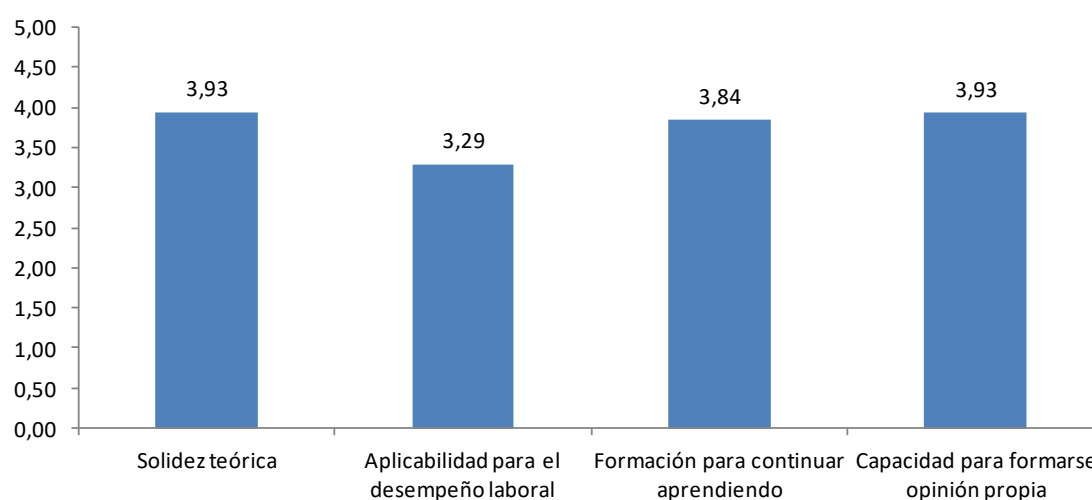
Gráfico 27. Porcentaje de egresados por valoración de la formación recibida por categoría



Analizando las respuestas por categoría se observa que la “Solidez teórica” es la que se encuentra con mayores evaluaciones positivas y la “Aplicabilidad para el desempeño laboral” es la que presenta mayor proporción en las evaluaciones negativas.

Esta diferencia también se observa al realizar la media por categoría. La media más alta la presentan “Capacidad para formarse opinión propia” y “Solidez Teórica” (ambas opciones con un promedio de 3,93 de un máximo posible de 5). La media más baja es de 3,29 y la presenta “Aplicabilidad para el desempeño laboral”.

Gráfico 28. Promedio de valoración de la formación recibida por categoría



Por otro lado, también es posible analizar la media de valoración en estas categorías por servicio y sexo. Para el caso del sexo no se registran mayores diferencias entre las valoraciones.

En cambio, por servicio sí se observan diferencias en la valoración media. En cuanto a la solidez teórica, la FADU presenta el valor medio más bajo (3,74), mientras que el más alto es el de la FCIEN (4,32).

En cuanto a la aplicabilidad para el desempeño laboral, nuevamente la FADU es la que tiene un promedio más bajo (2,77), la FING es la que presenta un promedio mayor (3,56). En lo que refiere a la formación para continuar aprendiendo, la FIC presenta la media más baja (3,46), mientras que la más alta la presenta nuevamente la FING (4,26). Por último lugar, en cuanto a la capacidad para formarse opinión propia, la FCIEN es la que presenta un promedio mayor (4,25), mientras que la que presenta un promedio más bajo es la FCEA (3,77).

Cuadro 21. Promedio de valoración de la formación recibida por categoría y facultad

Facultad	Solidez teórica	Aplicabilidad para el desempeño laboral	Formación para continuar aprendiendo	Capacidad para formarse opinión propia
FCEA	3,85	3,41	3,79	3,77
FAGRO	3,98	3,39	3,88	3,96
FADU	3,74	2,77	3,62	3,94
FCIEN	4,32	3,20	4,20	4,25
FHCE	3,88	3,33	3,77	4,11
FIC	3,95	2,88	3,46	4,08
FING	4,19	3,56	4,26	4,12

En el mismo módulo sobre evaluación de la profesión, los egresados fueron consultados sobre cómo perciben su título universitario, con respecto a otros títulos universitarios, en relación al nivel de ingresos y al prestigio profesional (en una escala del 1 al 10). A su vez, con la misma escala, se les solicitó que le otorgaran un determinado nivel de prestigio social.

El cuadro siguiente ofrece la media de esas valoraciones según facultad. Se observa así que es la FING la que obtiene valores mayores en las tres variables, con medias mayores a 7.

A diferencia de lo que sucede con los valores máximos, los valores mínimos no coinciden todos en la misma facultad. Así, es la FCIEN la que tiene una media menor en la percepción del título con relación al nivel de ingresos (4,71), pero esa media se distancia más de 2 puntos de la media de la percepción del título con respecto al prestigio profesional (6,00) y de la media de prestigio social otorgado (6,39). Los promedios más bajos de las preguntas restantes los obtiene la FHCE, con una media de prestigio social de 5,13 y de prestigio con relación a otros títulos universitarios diferentes del suyo 4,48.

Cuadro 22. Promedio de percepción del título universitario con respecto a otros títulos universitarios con relación al nivel de ingresos y al prestigio profesional, y promedio de prestigio social otorgado por el egresado a su título universitario, según facultad

Facultad	A nivel general, pensando en la sociedad uruguaya, ¿qué prestigio social piensa que los demás le otorgan a su título universitario?	¿Cómo percibe su título universitario con respecto a otros títulos universitarios diferentes al suyo con relación al prestigio profesional?	¿Cómo percibe su título universitario con respecto a otros títulos universitarios diferentes al suyo con relación al nivel de ingresos?
FCEA	6,97	6,51	5,97
FAGRO	6,80	6,63	5,12
FADU	6,43	6,00	4,00
FCIEN	6,17	6,00	3,11
FHCE	5,13	4,48	3,39
FIC	5,38	4,83	4,05
FING	7,83	7,57	7,32

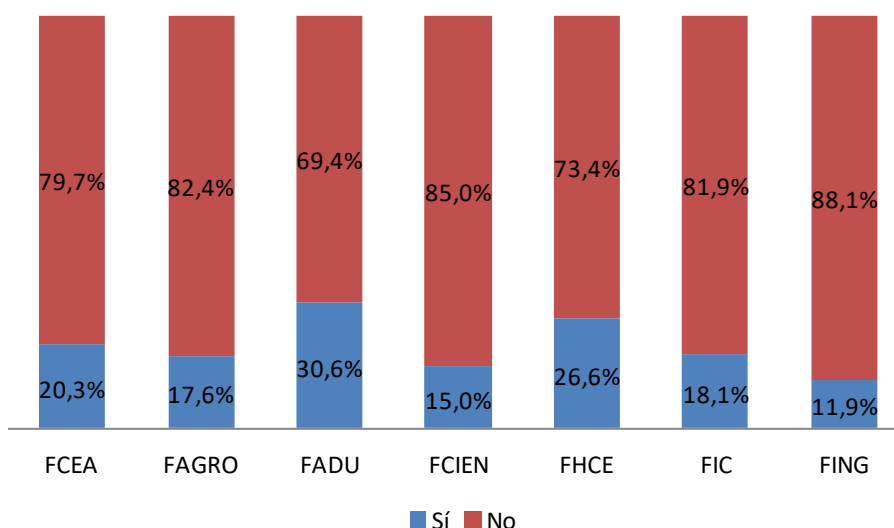
ASOCIACIÓN PROFESIONAL

En este módulo el objetivo consiste en conocer la afiliación de los egresados a asociaciones o colegios profesionales.

En primer lugar, se observa que alrededor de un quinto de los egresados declaró estar afiliado a alguna asociación o colegio. El comportamiento por sexo presenta un mayor porcentaje de las mujeres en la participación de este tipo de espacios (22,2% frente a 17,1%).

Al observar cada una de las facultades se observan diferencias, no obstante en ningún caso la afiliación alcanza al 31% de los egresados. Es así que existen facultades cuyos egresados presentan mayor frecuencia de asociación, como la FADU (30,6%) y por el contrario los egresados que presentan menor afiliación son de la FING (11,9%), seguidos por los egresados de la FCIEN (15,0%).

Gráfico 29. Porcentaje de egresados por facultad según asociación profesional



Dirección General de Planeamiento
Universidad de la República

Av. 18 de Julio 1968 Piso 2
Montevideo, Uruguay
dgplan@oce.edu.uy / 24002512