

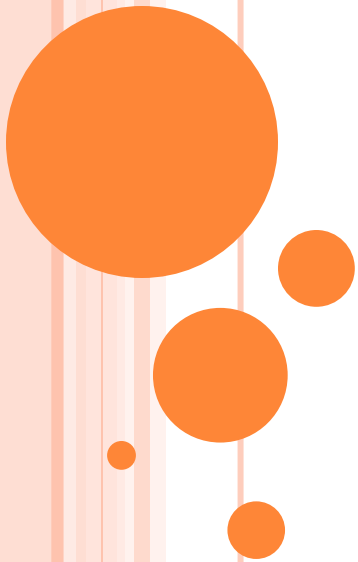
PROGRAMA DE ESCUELA DE VERANO E INVIERNO DE AUGM  
11 AL 15 DE NOVIEMBRE DE 2019  
EVALUACIÓN INSTITUCIONAL EN LA UNIVERSIDAD: UN PROCESO PARA LA MEJORA  
CONTINUA DE LA CALIDAD  
SEGUNDA ESCUELA DE VERANO – INVIERNO  
UDELAR

# Gestión Integral y aprendizaje organizacional

Dr. Luis Leopold  
(Pro Rector de Gestión Administrativa  
Universidad de la República - Uruguay)



# LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZATIVA Y DEL MODELO DE GESTIÓN DE LA UDELAR



## DEFINICIONES DE PARTIDA (I):

- La UdelaR produce conocimientos y desarrolla capacidades, siendo un proyecto universitario con vocación país, de referencia internacional.
- Desarrollar un modelo de gestión integral que articule el desempeño de quienes trabajan y estudian en la UdelaR.
- Somos públicos, autónomos, democráticos.



## DEFINICIONES DE PARTIDA (II):

- La transformación se define por la gran escala.
- El modelo se define por la orientación general.
- La integralidad se define por la articulación.



# ORIENTACIONES:

- Transformación Organizativa.
- Gobierno digital y participativo.
- Campus Abierto.
- Escuela de Gobierno Universitario.



## ¿CÓMO HACERLO? (I) :

- La participación amplia oportunidades, por lo que el control post y el seguimiento de la toma de decisiones, el ensanchamiento de desempeños y la confianza, llevan a una organización del trabajo de tipo matricial y en red.
- Liderazgo con y sin autoridad.
- Las direcciones deben conocer la gente que dirigen y orientarlas.
- La propuesta debe accionar para fortalecer la credibilidad.



## ¿CÓMO HACERLO? (II) :

- Una concepción monista de la organización del trabajo.
- Pasar de casi exclusivos consumidores de tecnologías organizacionales a productores de conocimientos en la materia.
- Se desarrolla capacidades en colectivo y en transformación.



## ¿CÓMO HACERLO? (III) :

- Un modelo de trabajo que, reconociendo las diferencias entre los distintos colectivos de trabajo, se plantee que las mismas son posibilidad de un trabajo articulado y convergente.
- La articulación es posible entre lo distinto.
- La promoción de experiencias y estilos de trabajo que hagan de la articulación y la convergencia de las distintas subculturas organizacionales un lineamiento prioritario.
- El trabajo en proyectos





## UN PROYECTO ES SI ES INTEGRAL:

- Si atiende a la producción, distribución y consumo.
- Dicho de otro modo, si comunica, forma y conversa recurrentemente.
- La participación requiere de la voluntad organizacional.



**MUCHAS GRACIAS!!**

