



Asociación de Universidades
GRUPO MONTEVIDEO



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Hacia la construcción de información con perspectiva de género

Ana Buti (Servicio de Relaciones Internacionales) Udelar

Antecedentes en el tema algunos ejemplos en CTS:

- 1996- CONICYT, *Unidad de Promoción y Difusión (Material documental)*.
- 1998- CONICYT- Ec. Juliana Abella 2000 (Década) -Secretariado de Género, Ciencia y Tecnología – Gisela Argenti.
- ABELLA, María Juliana, *Mujer, Ciencia y Tecnología en el Uruguay: situación del CONICYT*.
- BATTHYANY KARINA; AGUIRRE ROSARIO. Género, Ciencia y Tecnología: Una nueva mirada a la problemática científica, 2000, entre otros estudios hasta el presente.

Antecedentes en el tema algunos ejemplos en CTS:

A partir del **2000** al **2004** – BIELLI, Andrea; BUTI, Ana; VISCARDI, Nilia:

- «Feminización de la investigación y Segregación profesional», en *Guía de las Mujeres América Latina y el Caribe*, Tema: Mujeres y Ciencia – Instituto del Tercer Mundo, Montevideo.
- *Participación de mujeres en actividades de investigación científica a nivel universitario en Uruguay*, Documento de trabajo n° 5, CSIC, Universidad de la República, 2000, Montevideo.
- Proyectos de Investigación financiados UNESCO – OEI:
 - Colaboración en Proyecto *Participación de mujeres en actividades de Investigación en Biología, Física, Ingeniería, Matemática y Química en el Uruguay*.
 - Participación en *Proyecto Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género*.

Antecedentes en el tema algunos ejemplos en CTS:

- 2012 Tomassini, Cecilia- Ciencia académica y Género. Trayectorias académicas de varones y mujeres en dos disciplinas del conocimiento científico dentro de la Udelar.
- 2014 Darré, Silvana -Estudio Regional: Percepción de las autoridades universitarias y el Gobierno sobre la inclusión y la equidad en las instituciones de Educación Superior en América Latina, Proyecto ALFA MISEAL.
- 2014 Dávalos, Cristén - Informe de Diagnóstico organizacional con perspectivas de género para la implementación del “Modelo de calidad con equidad de género en la Udelar”:

26 de marzo de 2012 en su resolución del Nro.4 el CDGAP de la Udelar creó la “Comisión Abierta de equidad de Género (Comisión de Género) con el cometido de *«entender las incorporaciones de la perspectiva de equidad de género en las políticas universitarias»*. En particular se le encomendó a la Comisión elaborar con el asesoramiento del INMUJERES una propuesta de acciones para la Udelar que cumpla con el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos”.

- 2013- 2016 Nodo Uruguay Bielli, Andrea; Buti, Ana, Chiancone, Adriana y Darré, Silvana - RED IBEROAMERICANA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA Y GÉNERO, Programa CYTED.

Estudios anteriores mostraban que aquellas facultades con mayor tendencia a una matrícula femenina, poseían una concentración de cargos de dirección de institutos o centros ocupados por varones.

¿Esta tendencia se mantiene?

Cargos de Dirección Udelar, 2009



Decanos y Directores de Centros:

14 Facultades- 3 mujeres (Decanas)

5 escuelas e institutos 3 mujeres (Directoras)

Hospital de Clínicas 1 mujer (Directora)

Cargos de Dirección Udelar, 2019



Decanos y Directores de Centros:

15 Facultades (7 Decanas mujeres)

6 escuelas e institutos (3 Directoras)

3 centros regionales (1 mujer)

Hospital de Clínicas (1 mujer Directora)

2 Pro- Rectoras

Algunos programas de movilidad docentes gestionados por el Servicio de Relaciones Internacionales

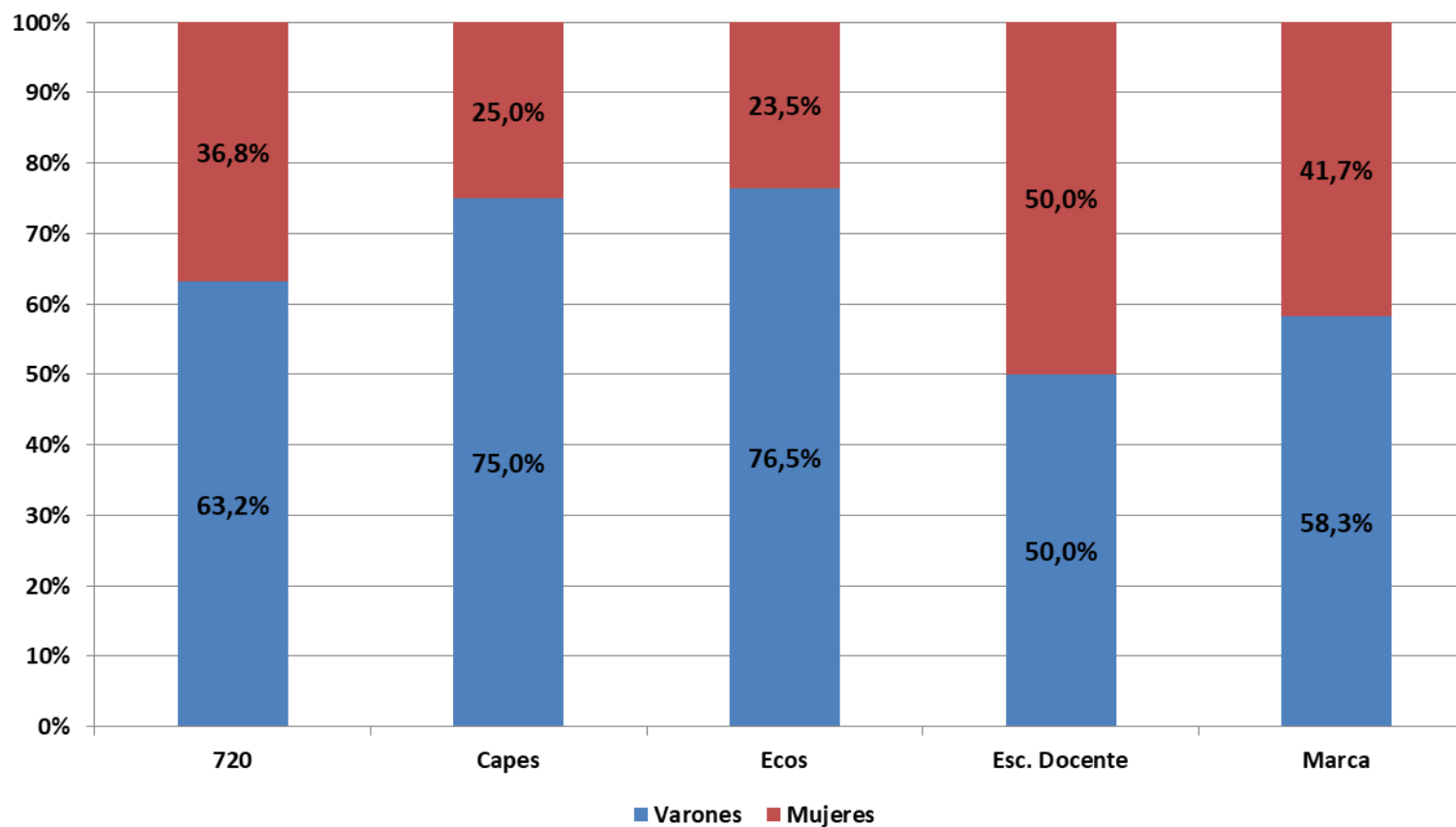
Comparación año 2009 y 2018

Número docentes según Programa de Movilidad año 2009 – SRI

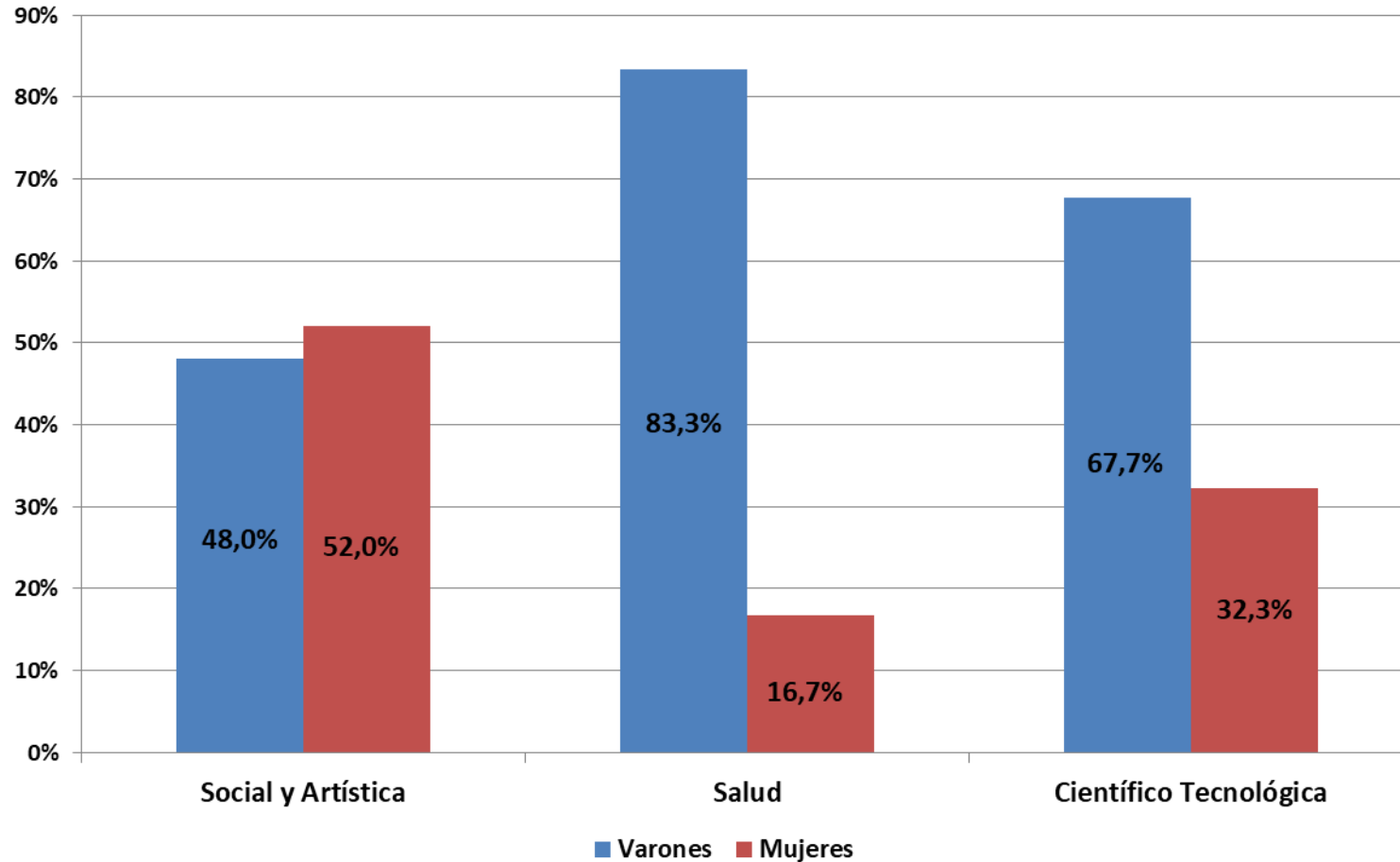
Programa	Varones	Mujeres	Total Docentes
720	74	33	107
720 - Grupo Santander	4	7	11
Enviados	4	7	11
Aecid	2	3	5
Enviados	2	3	5
Capes Proyectos	10	5	15
Enviados	9	3	12
Recibidos	1	2	3
Capes-Becas	2	4	6
Enviados	2	4	6
Coimbra	1	1	2
Enviados	1	1	2
Csic España	7	13	20
Enviados	5	6	11
Recibidos	2	7	9

Programa	Varones	Mujeres	Total Docentes
DAAD	1		1
Enviados	1		1
Ecos	19	8	27
Enviados	13	4	17
Recibidos	6	4	10
ESCALA doc			
Enviados	14	17	31
Recibidos	18	14	32
Marca	14	11	25
Enviados	7	5	12
Recibidos	7	6	13
Monesia	1	2	3
Enviados	1	2	3
Total general	182	130	312

Programas con mayor movilidad en el año 2009 (enviados)



Programa 720 según Área -2009 (enviados)



Programa Ecos - 2009 (enviados)

Área	Varones	Mujeres	Total
Científico Tecnológica	8	2	10
Salud	2	1	3
Social y Artística	3	1	4
Enviados Totales	13	4	17

Programa Marca - 2009

Área	Varones	Mujeres	Total
Científico Tecnológica	5	3	8
Salud	2	2	4
Enviados totales	7	5	12

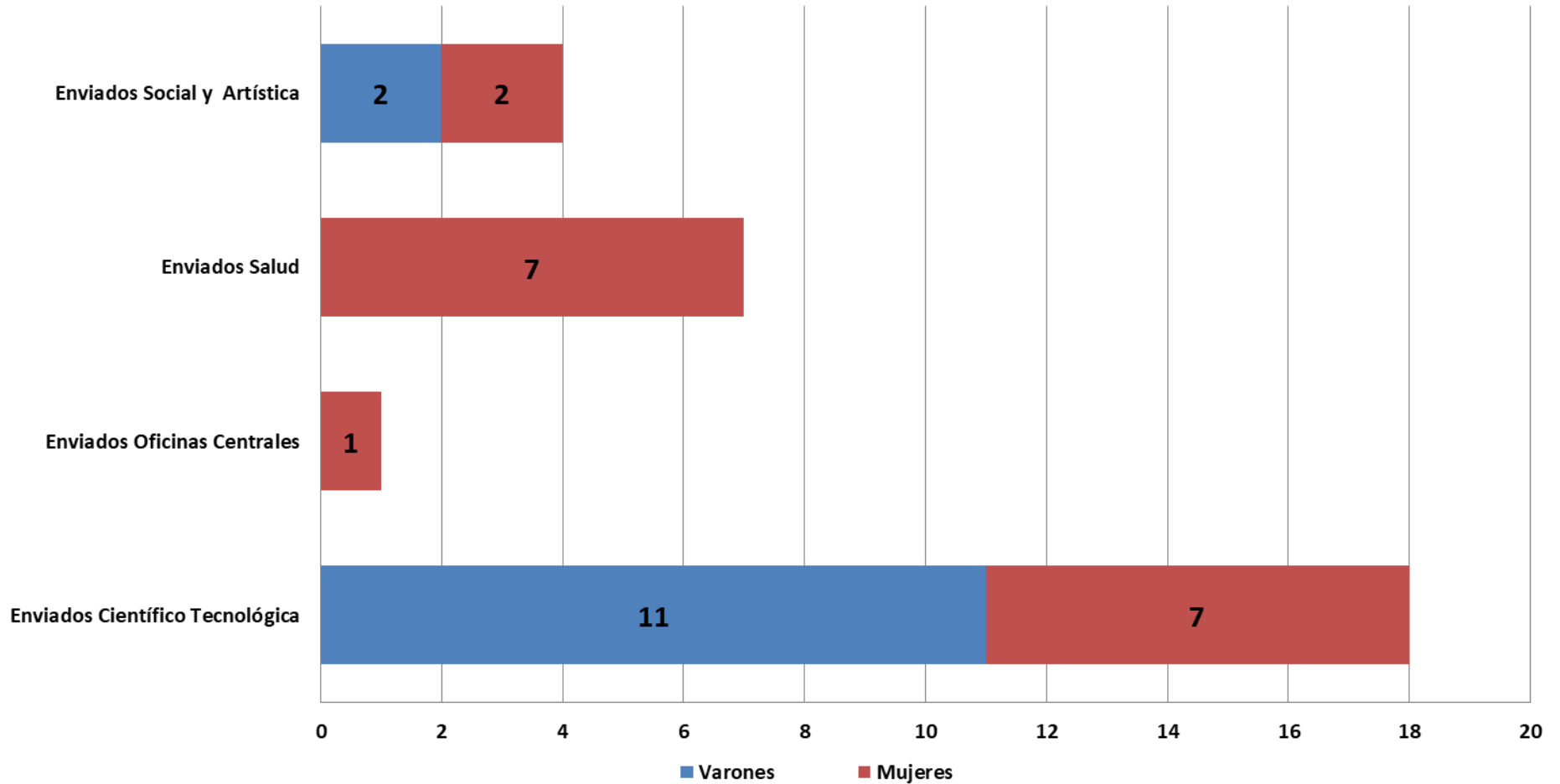
Programas movilidad docente año 2018

SRI

Programa 2018	Varones	Mujeres	Total Docentes
720			
Enviados	13	17	30
Recibidos	24	11	35
Capes Proyectos			
Enviados	7	2	9
DAAD			
Enviados	1		1
Ecos			
Enviados	13	3	16
Recibidos	10	4	14
Esc. Docente			
Enviados	22	17	39
Recibidos	23	20	43
Escala Gestores			
Enviados		3	3
Recibidos	1	2	3

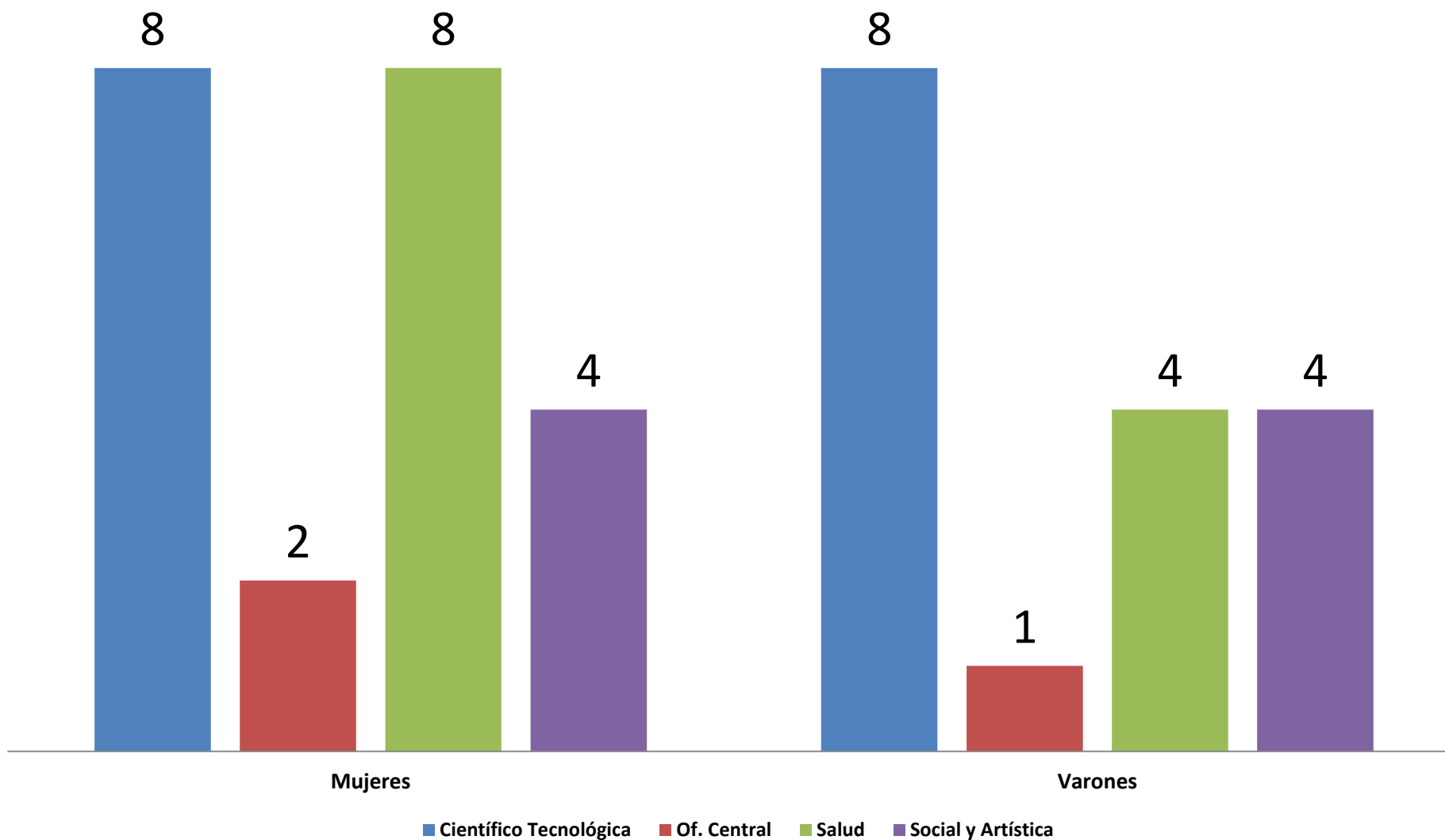
Programa 2018	Varones	Mujeres	Total Docentes
Capes Proyectos			
Enviados	7	2	9
Becas Sandander			
Enviados	2	1	3
Recibidos			
Proyecto Erasmus + CEAI3			
Enviados	2	2	4
Recibidos	1	2	3
Marca Docentes			
Enviados		4	4
Marca Coordinadores Ácademicos			
Enviados	3		3
Total	127	82	209

Programa 720 según Área 2018



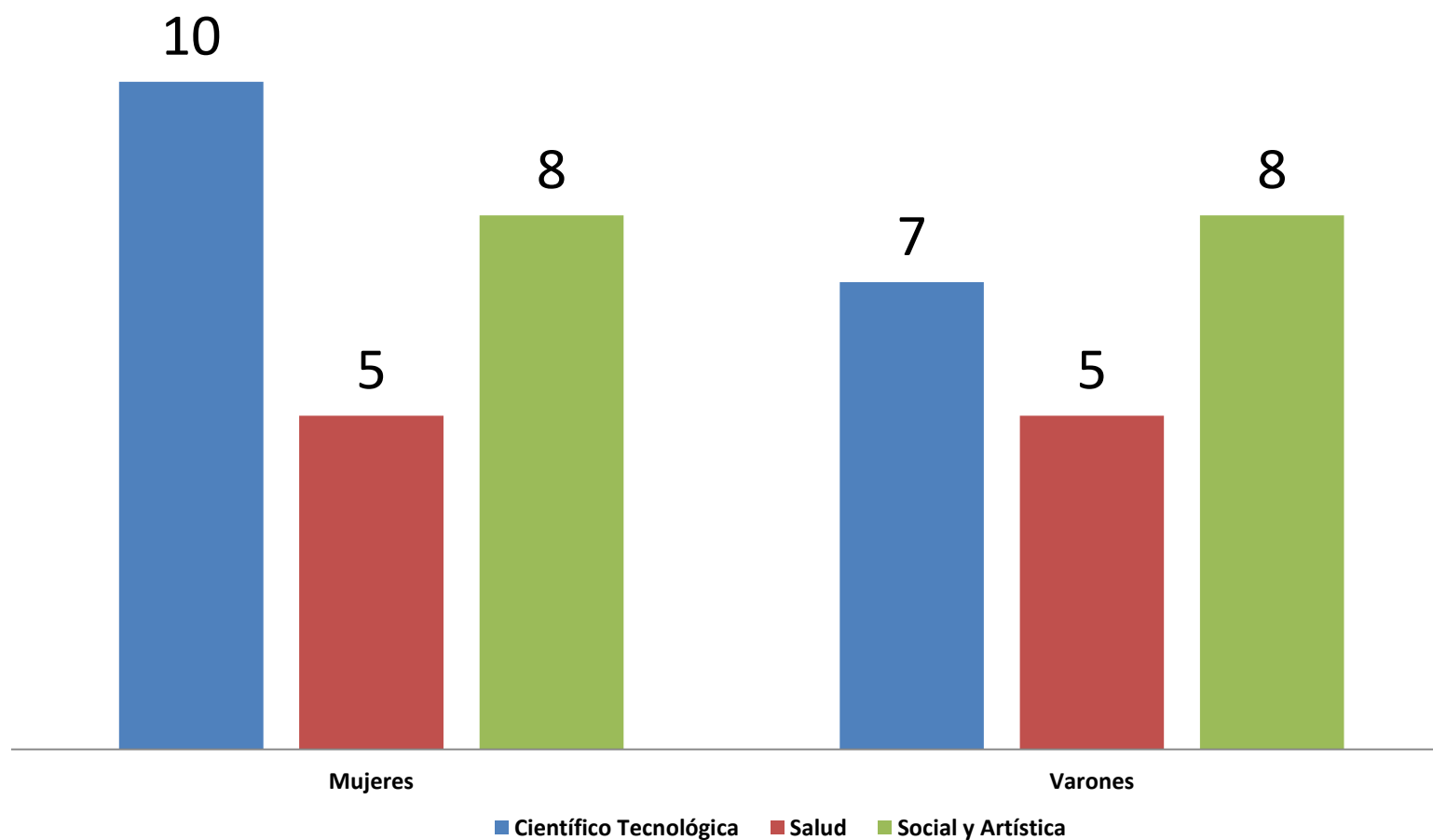
Fuente: SRI

Docentes enviados en el Programa Escala -2018



Fuente: SRI

Docentes recibidos en el Programa Escala-2018



Fuente: SRI